



TECHNICIENS ET CHARGÉS D'ÉTUDES DU BTP

> DIAGNOSTICS SUR LES MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA

ANNEXE TECHNIQUE



Précisions préalables :

La FAP B6Z71 « Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics » comprend les entrepreneurs en parcs et jardins et paysagistes, les métreurs et techniciens divers du BTP, ainsi que les techniciens des travaux publics de l'État et des collectivités locales.

ROME correspondants à cette FAP : F1103-Contrôle et diagnostic technique du bâtiment ; F1105-Études géologiques ; F1106-Ingénierie et études du BTP ; F1108-Métré de la construction ; F1204-Sécurité et protection santé du BTP.

Tensions et difficultés de recrutement

Sources : Pôle emploi, Direccte, ORM (OEE, DEE ; Tensions structurelles 2005-2014) ; Pôle emploi, Crédoc (BMO 2012-2016) ; TEC, Medef (enquête, données 2015) – Traitement ORM.

- Ce métier fait partie des 54 métiers (sur 181 observés) qui apparaissent en tension structurelle sur une période de dix ans en région PACA (2005-2014), avec une **tension structurelle forte de 1,01** (contre 0,55 tous métiers).
- Tension conjoncturelle en 2015 (sur offres diffusées par Pôle emploi)* : 1,6.
- Tension particulièrement élevée dans les départements 13 et 84.

- En PACA, peu de projets de recrutement exprimés par les employeurs (d'après l'enquête sur les besoins de main-d'œuvre, BMO) :
 - **399 projets de recrutements** en 2016 (85^e métier le plus recherché sur 197).
 - Un nombre de projets en légère hausse depuis deux ans : + 27 % entre 2014 et 2016 (85 projets en plus).
 - Plus de recrutements jugés *a priori* difficiles que pour l'ensemble des métiers (47 % contre 34 %), tendance qui s'inscrit dans la durée (depuis 2013).
 - Un métier peu concerné par les projets de recrutement saisonniers (8 % contre 49 % pour l'ensemble des métiers).

- Pas de données disponibles pour ce métier dans l'enquête TEC au niveau régional.

* Offres diffusées par Pôle emploi : offres déposées à Pôle emploi ajoutées aux offres des partenaires. Le niveau de qualification ne pouvant pas être détaillé dans les offres partenaires, cette tension conjoncturelle est « approachante » car elle ne correspond pas toujours à la FAP mais à l'ensemble des ROME qui la composent, sans distinguer le niveau de qualification. Calcul de la tension = $(\frac{1}{3} \times \text{cumul offres} / \text{cumul entrées au chômage}) + (\frac{2}{3} \times \text{cumul offres} / \text{moyenne DEFM})$, sur l'année 2015. Métier dit en tension : métier pour lequel le ratio de tension est supérieur ou égal à 0,75.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS
EN PARTENARIAT AVEC :



Diagnostics sur les métiers en tension
structurelle en PACA – Juillet 2016

Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : ORM



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

Offres d'emploi

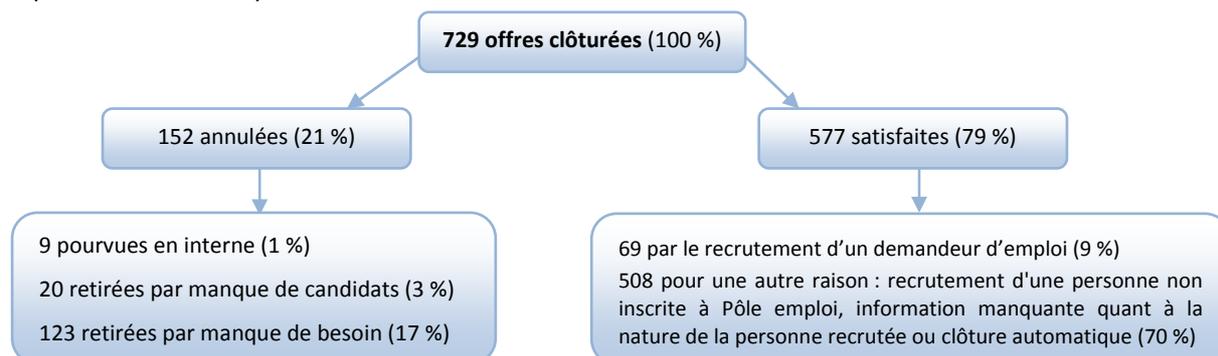
Source : Pôle emploi, Direccte (offres d'emploi enregistrées OEE, cumul annuel 2015) – Traitement ORM.

- **701 offres d'emploi enregistrées en 2015** par Pôle emploi (soit 0,3 % de l'ensemble des offres).
- Une majorité d'offres d'emploi en CDI (54 % contre 40 % tous métiers), mais également une part notable d'offres pour des missions intérimaires (18 % contre 12 %).
- Des offres d'emploi avant tout ciblées sur des qualifications de techniciens et d'agents de maîtrise (respectivement 43 % et 23 %, contre 6 % et 4 % de l'ensemble des offres tous métiers).
- Des profils expérimentés recherchés.
- Les offres proviennent majoritairement de TPE : 72 % contre 55 % tous métiers.
- 85 % sont concentrées dans trois secteurs d'activité : « Activités de services administratifs et de soutien » (37 %, activités des agences de travail temporaire principalement), « Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse technique » (24 %) et « Construction » (24 %).

Motifs de clôture des offres

Source : Pôle emploi (offres d'emploi clôturées, cumul annuel 2015) – Traitement ORM.

- Une majorité d'offres satisfaites (principalement suite à une clôture automatique).
- 3 % d'offres retirées par manque de candidats (2 % tous métiers) et 17 % par manque de besoin (16 % tous métiers).



Profil des demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2015) – Traitement ORM.

- **743 demandeurs d'emploi à fin décembre 2015** (soit 0,2 % de la demande d'emploi totale).
- Très majoritairement des hommes (82 % contre 51 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).
- Une part plus importante de jeunes de moins de 30 ans (31 % contre 28 % tous métiers), et une part de seniors équivalente à celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi, quel que soit le métier recherché (24 %).
- Une majorité de demandeurs d'emploi diplômés de niveau bac + 2 ou plus : 54 % contre 23 %.
- Des demandeurs d'emploi très qualifiés (49 % de techniciens, agents de maîtrise, contre 7 %).
- Des demandeurs d'emploi dont la majorité sont expérimentés (68 % ont au moins deux ans d'expérience sur le métier) mais pour lesquels la part de personnes sans expérience est importante (24 % n'ont aucune expérience dans ce métier).
- Une ancienneté d'inscription à Pôle emploi relativement faible (66 % d'inscrits depuis moins d'un an, contre 58 %).

Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...)

Sources : Insee (RP 2012) ; Insee (DADS 2012) – Traitement ORM.

- **16 356 techniciens et chargés d'études du BTP en emploi** (soit 0,9 % de l'emploi régional en 2012).
- Une hausse importante de l'emploi entre 2007 et 2012 : + 15,4 % (+ 1,7 % tous métiers).
- Une majorité d'emplois sans limite de durée (65 % de CDI et de fonctionnaires) et une part élevée de non-salariés : 27 % contre 14 % tous métiers.
- Des emplois essentiellement à temps complet : 93 % contre 82 % tous métiers.
- Une concentration des emplois dans les secteurs d'activité « Administration publique » (49 %, en lien avec les techniciens des TP de l'État et des collectivités locales) et « Construction » (39 %).
- Une part importante d'emplois dans de très grands établissements (250 salariés et plus) : 40 % contre 24 % tous métiers (et moins dans les TPE : 17 % contre 26 %).

Profil et formation des actifs en emploi

Sources : Insee (RP 2012) ; Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; Insee Analyses, n° 28, mars 2016 – Traitement ORM.

- Des emplois essentiellement occupés par des hommes (87 % contre 52 % tous métiers).
- Une répartition par âge proche de celle de l'ensemble des actifs en emploi, la majorité ayant entre 30 et 49 ans (55 %) et seulement 18 % ayant moins de 30 ans.
- La famille professionnelle élargie (Techniciens et agents de maîtrise du BTP) présente un taux de retrait pour fin de carrière professionnelle de 14,7 % entre 2016 et 2020 (14 % tous métiers).

Lien avec la formation :

- Des actifs en emploi majoritairement diplômés de niveau CAP-BEP (32 % contre 24 % tous métiers) ou de niveau bac (23 % contre 21 %).
- Seulement 27 % de diplômés de l'enseignement supérieur (36 % tous métiers).
- Les jeunes sont plus fréquemment titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur que les seniors : 36 % pour les premiers, 16 % pour les seconds. Un écart particulièrement important par rapport à celui observé tous métiers.
- Malgré cette élévation du niveau de formation, les jeunes demeurent majoritairement titulaires d'un diplôme de niveau CAP-BEP (25 %) ou bac (29 %).
- 16 % des actifs en emploi ont un diplôme de la filière de formation « Formations industrielles », et 12 % de la filière « Bâtiment, travaux publics ».

Caractéristiques des formations et des formés

Sources : EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Directe (base ORM, effectifs en formation 2013) – Traitement ORM.

- Au niveau national, 251 certifications visent ce métier.
- Au niveau régional en 2013, **515 personnes préparent une des 30 certifications** qui visent ce métier (tous niveaux, tous dispositifs confondus). Elles comprennent 27 certifications de ministères (Enseignement supérieur, Éducation nationale, Emploi) et trois d'organismes de formation.
- Elles se répartissent dans six filières de formation différentes, dont la majeure partie dans la filière « Bâtiment, travaux publics » (65 % des effectifs), mais également « Fonctions transversales de la production » (26 % des effectifs).
- Principalement des certifications de niveau bac + 2 (BTS, DUT, titres professionnels : 74 % des effectifs en formation). Les certifications restantes étant de niveaux bac + 3 (20 %) et bac (7 %).
- Les certifications visant ce métier mobilisent davantage la formation continue que l'ensemble des certifications (quel que soit le métier visé) : 30 % des effectifs se forment dans le cadre de la formation continue des demandeurs d'emploi (contre 12 %) et 15 % en contrat de

professionnalisation (contre 8 %). Pour la formation initiale : 43 % sont en formation initiale-voie scolaire (contre 69 %) et 12 % en apprentissage (contre 11 %).

- Les principales certifications visant ce métier sont dans la filière « Bâtiment, travaux publics » :
 - BTS travaux publics : 105 formés, soit 20 %.
 - Projeteur d'études bâtiment et travaux publics (diplôme du CNAM) : 75 formés, soit 15 %.
 - BTS études et économie de la construction : 49 formés, soit 10 %.

Insertion à l'issue des formations

Source : ORM (enquête sur les sortants SPRFPA de formations de niveau CAP-BEP ou bac, année 2015, 2 ans après la formation).

Zoom sur les sortants de la filière de formation « Bâtiment, travaux publics » :

Cette filière regroupe 8 % de l'ensemble des enquêtés. 91 % d'entre eux ont suivi une formation de niveau CAP-BEP (67 % toutes filières). 81 % ont obtenu la certification préparée (84 % toutes filières).

- Durant les deux années après la formation, 53 % des sortants ont connu une trajectoire marquée par l'emploi (55 % toutes filières). Mais les trajectoires marquées par le chômage ou l'inactivité sont nettement plus fréquentes dans cette filière (40 % contre 28 % toutes filières).
- La situation professionnelle deux ans après la formation est également moins favorable pour les sortants de la filière « Bâtiment, travaux publics » : ils sont moins souvent en emploi (54 % contre 59 %) et plus souvent au chômage (39 % contre 27 %).
- Parmi ceux en emploi deux ans après la formation, 30 % ont un statut de non-salarié (10 % toutes filières). Seuls 51 % d'entre eux estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie (68 %).
- Les sortants de la filière « Bâtiment, travaux publics » ne sont que 53 % à estimer que la formation a tout à fait répondu à leurs attentes (66 % toutes filières). 27 % d'entre eux pensent que la formation n'est pas du tout un atout pour trouver un emploi (15 %).

Source : Pôle emploi.

- Les formations financées ou rémunérées par Pôle emploi pour le métier de technicien et chargé d'études du BTP renvoient à six Formacode (domaine de formation). Cependant, les effectifs étant inférieurs à 50 personnes, les données concernant le taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de ces formations ne sont pas exploitables.

Autres sources mobilisées

- France stratégie, Dares, « Les métiers en 2022 », avril 2015.
 - Les métiers du BTP bénéficient de tendances structurelles favorables à l'emploi, en dépit des gains de productivité de la filière. Sur le moyen-long terme, le parc de logements devrait continuer à augmenter (accroissement de la population, vieillissement, décohabitation familiale...), ainsi que le parc de bureaux, tiré par la tertiarisation de l'économie. L'activité du secteur devrait par ailleurs être stimulée par la rénovation et l'amélioration des bâtiments existants (développement croissant des normes de sécurité, d'accessibilité et de qualité de la construction, notamment en matière de performance énergétique).
 - Au total, la complexification des chantiers, les avancées technologiques et la recherche de qualité « durable » de la construction devraient se traduire par une montée en compétence au sein des différents métiers du bâtiment, mais aussi par des créations d'emplois qualifiés, techniciens, cadres ou ouvriers qualifiés. La dynamique de l'emploi envisagée entre 2012 et 2022 (+ 0,7 % par an en moyenne selon le scénario central) devrait profiter plus spécialement aux techniciens, aux agents de maîtrise et surtout aux cadres. Les métiers des travaux publics devraient par ailleurs connaître une évolution de l'emploi moins favorable que dans le bâtiment au cours des dix prochaines années, les investissements de l'État et des collectivités locales pouvant être soumis à une contrainte budgétaire plus forte que par le passé.
 - Par ailleurs, l'apprentissage pourrait se développer de façon notable dans des métiers où il est encore peu répandu ; les métiers de techniciens, agent de maîtrise et cadres du BTP en font partie.
- Insee, Direccte, « Départs à la retraite : quatre secteurs à forts enjeux », *Insee Analyses*, n° 28, mars 2016.
- Insee, Direccte, « Emplois saisonniers : 174 000 contrats salariés et 30 000 missions d'intérim », *Insee Analyses*, n° 30, avril 2016.
- ORM, « Diplômes des seniors et des juniors : quelles évolutions dans les métiers en PACA ? », *Questions métiers*, « En ligne », n° 4, mars 2014.
- Dares, « Portraits statistiques des métiers 1982-2014 », *Synthèse.Stat'*, n° 19, mars 2016.