



OUTILS d'analyse

NUMERO | 14

PERSPECTIVES TERRITORIALES
EMPLOIS ET QUALIFICATION

> ZONE D'EMPLOI DE BRIANÇON

J U I N 2 0 1 1



PERSPECTIVES TERRITORIALES

EMPLOIS ET QUALIFICATIONS

Directeur de publication

Mario Barsamian

Équipe projet

Fanny Bremond
Georges Guiraud
Somoudom Inthavong

Cette quatrième version des Perspectives territoriales propose un ensemble d'indicateurs permettant d'identifier les enjeux liés aux qualifications professionnelles sur les zones d'emploi qui couvrent l'espace régional. Le croisement de données statistiques liées à la démographie, à l'économie, à l'emploi, au marché du travail et aux conditions de vie rapportées au détail de l'offre de formation professionnelle initiale et continue constitue une référence utile aux réflexions sur la répartition territoriale et les ajustements de cette offre.

Il est vrai que le découpage du territoire national des zones d'emploi a changé à l'été 2011. Il s'agissait d'actualiser ce maillage à partir d'un critère lié au taux de concentration des personnes résidant et travaillant sur les territoires infrarégionaux. Les pratiques en matière de déplacement domicile - travail ayant fortement évolué ces dernières années, le cœur et les périmètres des zones ont bougé. C'est le cas sur l'ensemble de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur et la prochaine version des Perspectives territoriales sera calée sur ce nouveau découpage.

Il semblait donc important pour l'ORM de sortir un dernier panorama de ce qui sera désigné dorénavant comme étant les " anciennes zones d'emploi " afin d'adopter un regard rétrospectif sur les dernières évolutions survenues depuis la fin des années quatre-vingt-dix. Cette histoire récente des territoires explique en partie ce qu'ils deviennent aujourd'hui et, au-delà ce qu'est devenu l'espace régional, en sorte qu'il sera intéressant de s'y reporter dans le cadre d'analyses structurelles.

Selon les sources, les statistiques permettent des comparaisons entre 1999 et 2006 ou 2007 et les données concernant les effectifs en formation se réfèrent à l'année scolaire 2008 - 2009, les comparaisons pouvant être faites avec les années précédentes traitées par l'ORM depuis une dizaine d'années.

L'ensemble des informations méthodologiques relatives à la diversité des sources utilisées pour ces portraits de territoires figurent désormais à la fin du descriptif de chaque zone.

En l'attente d'un outil qui proposera une nouvelle approche des zones d'emploi recomposées depuis l'été 2011, l'équipe de l'ORM se tient à votre disposition pour vous accompagner dans l'utilisation et l'exploitation de ces données.

Mario Barsamian
Président de l'ORM

Sommaire

PÉRIMÈTRE DE LA ZONE D'EMPLOI.....	4
CHIFFRES-CLÉS.....	5
I. POPULATION ET TERRITOIRE.....	6
I.1. Population totale.....	.6
I.2. Territoire6
II. ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.....	7
II.1. Établissements7
II.2. Secteurs d'activités.....	.7
III. EMPLOIS, MÉTIERS ET MARCHÉ DU TRAVAIL.....	9
III.1. Population active (population de 15 à 64 ans).....	.9
III.2. Emploi.....	.9
III.3. Emploi par métier et domaine professionnel.....	10
III.4. Chômage et demande d'emploi	12
III.5. Demande d'emploi par domaine professionnel.....	13
IV. CONDITIONS ET MODES DE VIE DES RÉSIDENTS.....	15
IV.1. Contexte socioculturel.....	15
IV.2. Migrations résidentielles	16
IV.3. Revenus et minima sociaux	16
V. ÉDUCATION ET FORMATION.....	17
V.1. Scolarisation.....	17
V.2. Offre de formation professionnelle initiale en 2008	17
V.3. Approche du dimensionnement des dispositifs de formation professionnelle	18
ANNEXE MÉTHODOLOGIQUE.....	20

Zone d'emploi de BRIANÇON

Source : Recensement de la population 2006
 38 communes
 34 016 habitants

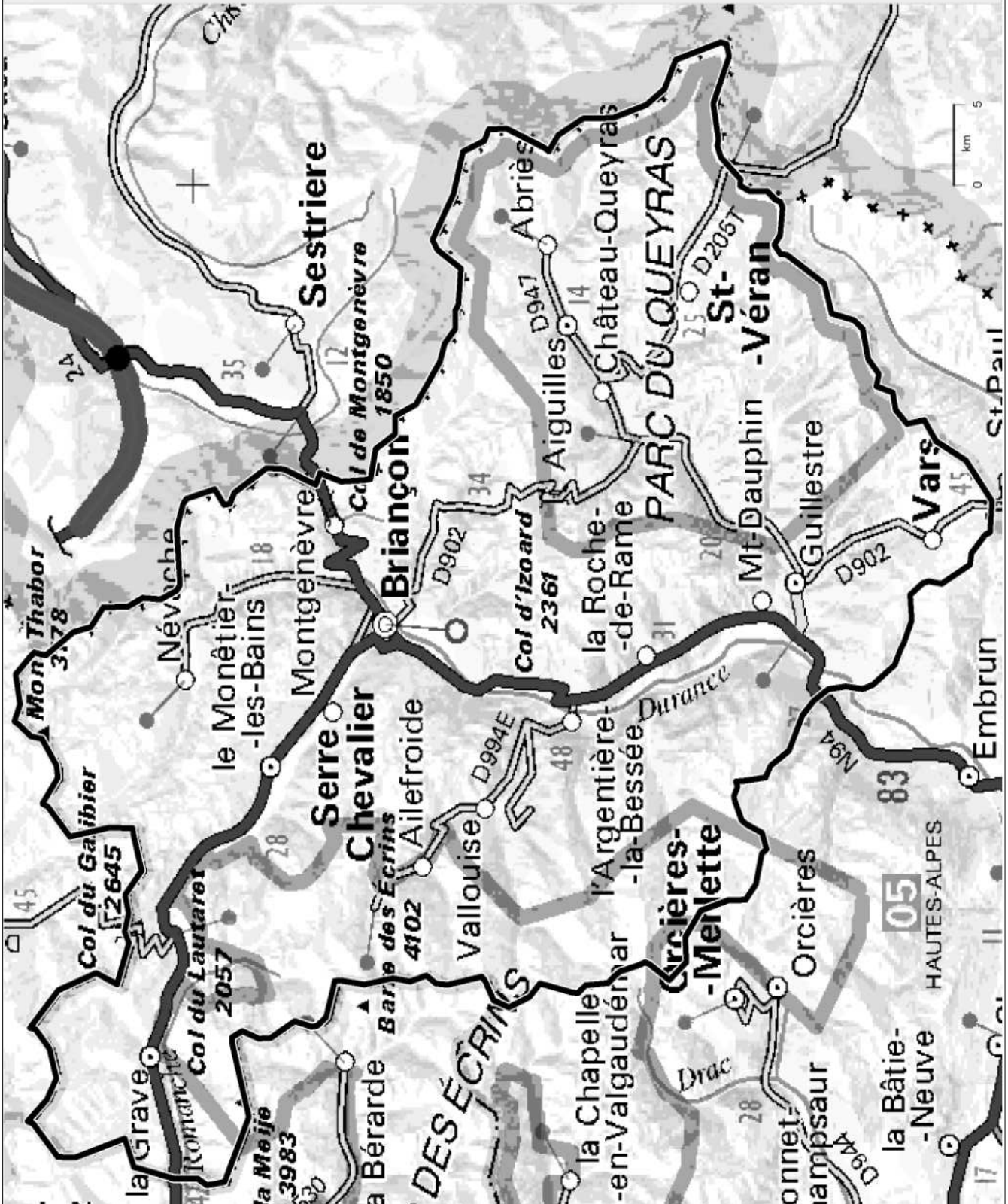
▭ Limite de la zone d'emploi

Les 10 principales communes

Briançon	11 542 Hab.
L'Argentière-la-Bessée	2 302 Hab.
Guillestre	2 247 Hab.
St-Chaffrey	1 706 Hab.
Villar-St-Pancrace	1 459 Hab.
St-Martin-de-Queyrières	1 108 Hab.
Le Monétier-les-Bains	1 062 Hab.
La Salle-les-Alpes	891 Hab.
La Roche-de-Rame	788 Hab.
Eyßliers	738 Hab.

SOURCES :
 Fond ©IGN - SCAN1000®

Région
 Direction des
 Systèmes d'information
 Service Analyse Spatiale
 26/04/2004
 Provence-Alpes-Côte d'Azur



CHIFFRES-CLÉS

	Zone d'emploi	Département	Région	Rang de la zone en région*
1) Population en 2006	34 016	130 749	4 815 229	22
2) Évolution de la population entre 1999 et 2006	+ 6 %	+ 7 %	+ 7 %	16
3) Part des jeunes (16-24 ans) dans la population	11 %	10 %	12 %	13
4) Taux de scolarisation des 15-17 ans	96 %	96 %	96 %	8
5) Part de la voie professionnelle dans le second cycle	23 %	44 %	42 %	22
6) Part des non-diplômés dans la population (aucun diplôme, BEPC)	24 %	27 %	30 %	21
7) Évolution de l'emploi total entre 1999 et 2006	5 %	4 %	8 %	17
8) Part des salariés des TPE (moins de 10 salariés)	38 %	37 %	31 %	7
9) Part des emplois de catégories intermédiaires ou supérieures	34 %	34 %	41 %	14
10) Part des emplois en CDD	24 %	16 %	8 %	1
11) Part des actifs habitant dans la zone et travaillant hors de la zone	11 %	13 %	23 %	22
12) Taux de chômage au second trimestre 2010	7,3 %	7,5 %	10,8 %	21
13) Taux de bas revenus**	12,6 %	14,1 %	19,1 %	21

* Du résultat le plus élevé (rang 1) au plus bas (rang 22).

Sources :

1, 2 et 3) Insee - RP 2006 exploitation principale.

4) Insee - RP 2007 exploitation principale.

5) Rectorats et Draaf (effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2008-2009), Conseil régional (effectifs apprentis au 31.12.2008).

6) Insee - RP 2006 exploitation principale.

7) Insee - RP 1999 et RP 2006 exploitations complémentaires au lieu de travail.

8) Pôle emploi - Unédic au 31.12.2007 (données provisoires).

9 et 10) Insee - RP 2006 exploitation complémentaire au lieu de travail.

11) Insee - RP 2006 exploitation complémentaire.

12) Insee, Direccte - Taux de chômage localisé.

13) CAF (données au 31.12.2009), Insee (RP 2007) - Traitement DROS.

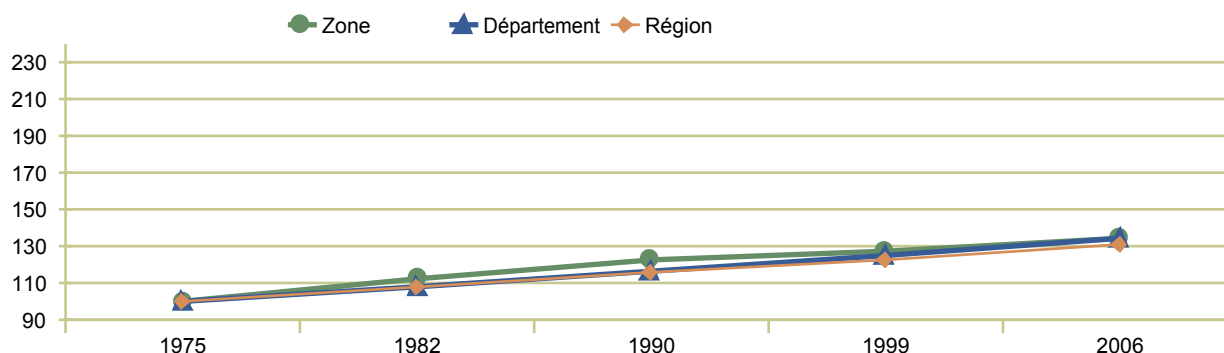
** Part des personnes vivant dans des foyers à bas revenus (inférieur à 60 % de la médiane) sur l'ensemble des personnes de moins de 65 ans.

I. POPULATION ET TERRITOIRE

I.1. Population totale

I.1.1. Évolution de la population (base 100 en 1975)

Population de la zone en 2006 : 34 016



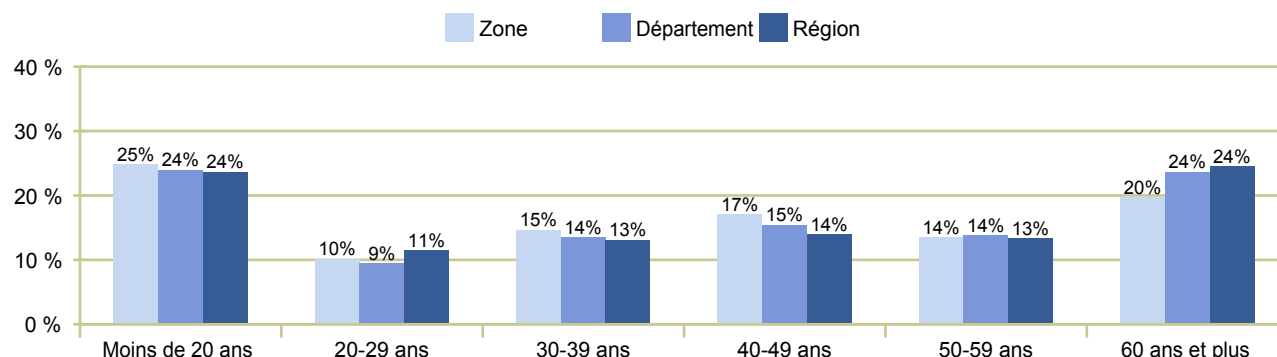
Source : Insee - RP 1975 à 1990 dénombrements, RP 1999 et RP 2006 exploitations principales - Traitement ORM.

I.1.2. Composantes naturelle et migratoire de l'évolution démographique 1990-1999 et 1999-2006

	Période de 1990 à 1999			Période de 1999 à 2006		
	Zone	Département	Région	Zone	Département	Région
Solde naturel	+ 4,6 %	+ 1,9 %	+ 1,7 %	+ 2,9 %	+ 1,3 %	+ 1,5 %
Solde migratoire apparent*	- 0,8 %	+ 5,4 %	+ 4,1 %	+ 2,6 %	+ 6,2 %	+ 5,3 %

* Différence entre le nombre de personnes entrées sur un territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties. Il est obtenu par différence entre la variation totale de la population au cours de la période considérée et le solde naturel (différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés). Sources : Insee - RP 1999 et RP 2006 exploitations principales - État civil - Traitement ORM.

I.1.3. Répartition de la population par âge en 2006



Source : Insee - RP 2006 exploitation principale - Traitement ORM.

I.2. Territoire

I.2.1. Peuplement et urbanisation

	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Densité de population au km ²	16	24	154
Poids des communes de plus de 20 000 habitants		29 %	59 %
Part des populations dans les zones urbaines sensibles (ZUS)	0 %	0 %	8 %

Source : Insee - RP 2006 exploitation principale - Traitement ORM.

I.2.2. Déplacements domicile - travail (migrations alternantes)

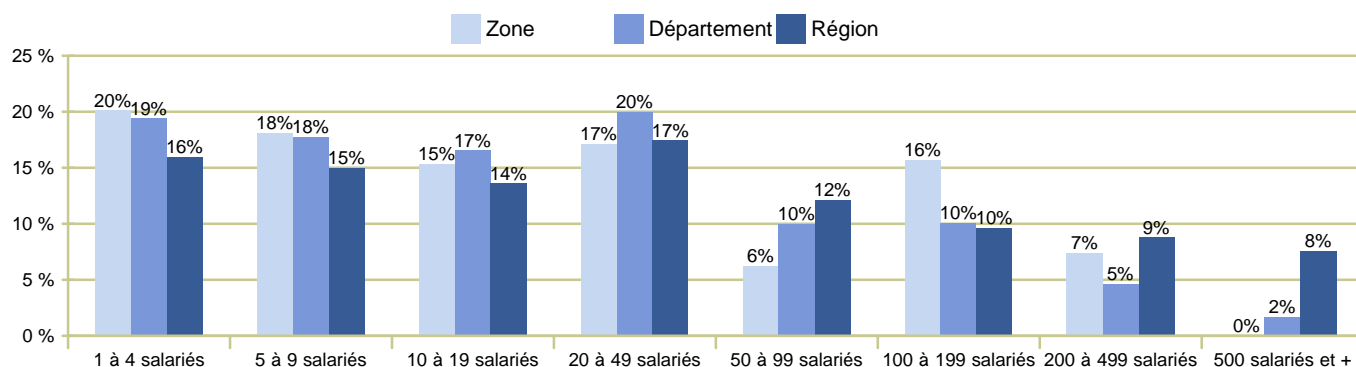
	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Part des actifs habitant et travaillant dans la zone	89 %	87 %	77 %
Part des actifs habitant dans la zone et travaillant hors de la zone	11 %	13 %	23 %
Part des emplois locaux tenus par des résidents d'autres zones	10 %	7 %	18 %

Source : Insee - RP 2006 exploitation complémentaire - Traitement ORM.

II. ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

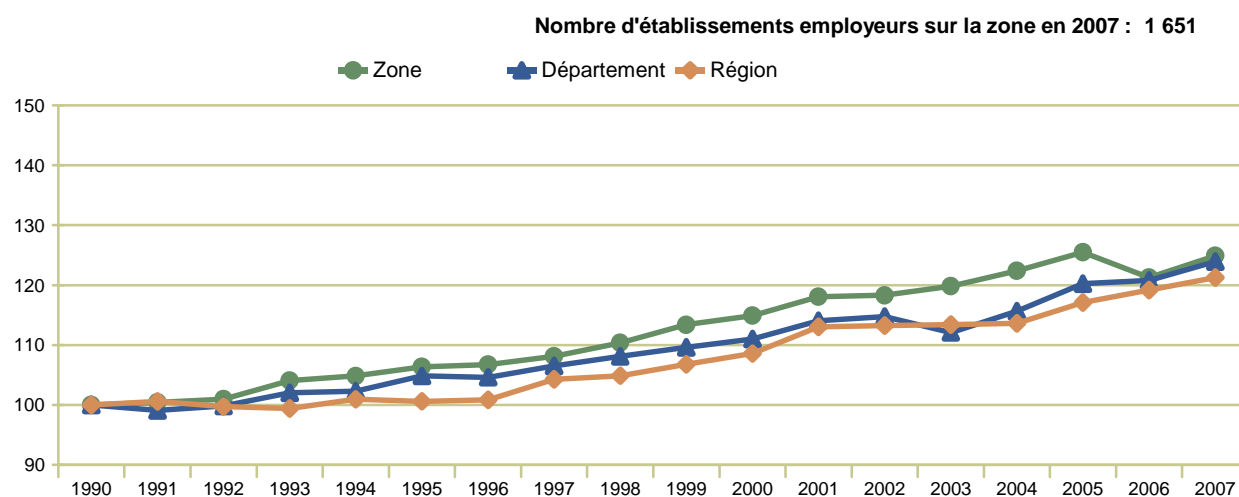
II.1. Établissements

II.1.1. Répartition des salariés par taille d'établissement en 2007



Source : Pôle emploi - Unédic au 31.12.2007 (données provisoires) - Traitement ORM.

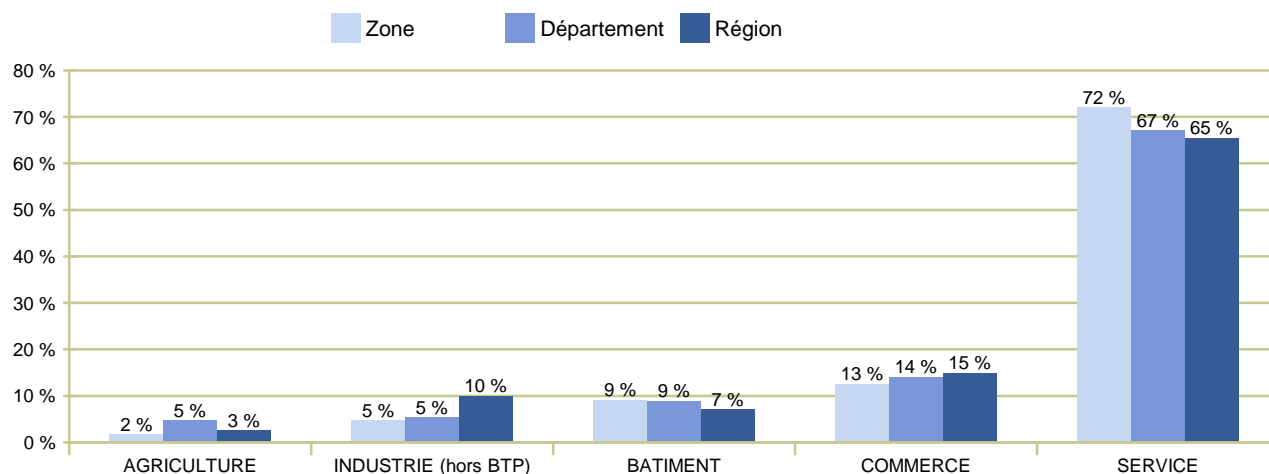
II.1.2. Évolution du parc d'établissements employeurs (base 100 en 1990)



Source : Pôle emploi - Unédic au 31.12 (données provisoires en 2007) - Traitement ORM.

II.2. Secteurs d'activité

II.2.1. Répartition des salariés par grand secteur d'activité en 2006



Source : Insee - RP 2006 exploitation complémentaire au lieu de travail - Traitement ORM.

II.2.2. Structure et évolution de l'emploi total (salariés et non-salariés) par secteur d'activité

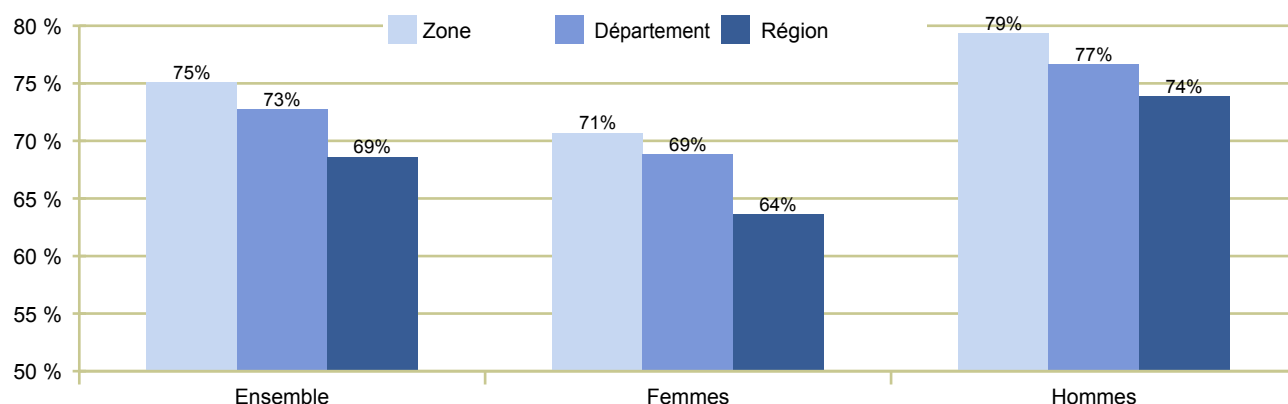
Secteur d'activité (NES 16)	BRIANÇON			HAUTES-ALPES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Part dans l'emploi total	Évolution 1999-2006	Part des femmes	Part dans l'emploi total	Évolution 1999-2006	Part des femmes	Part dans l'emploi total	Évolution 1999-2006	Part des femmes
EA - Agriculture, sylviculture, pêche	2 %	- 16 %	16 %	5 %	- 13 %	26 %	3 %	- 11 %	26 %
EB - Industries agricoles et alimentaires	2 %	- 29 %	50 %	2 %	- 15 %	38 %	2 %	- 8 %	40 %
EC - Industrie des biens de consommation	0 %	- 68 %		1 %	- 29 %	31 %	2 %	- 5 %	44 %
ED - Industrie automobile		- 100 %			- 100 %		0 %	- 0 %	19 %
EE - Industries des biens d'équipement	0 %	+ 0 %		1 %	+ 21 %	16 %	3 %	+ 2 %	18 %
EF - Industries des biens intermédiaires	2 %	- 6 %	20 %	1 %	- 13 %	17 %	3 %	- 6 %	23 %
EG - Energie	1 %	+ 59 %		1 %	- 11 %	9 %	1 %	- 1 %	20 %
EH - Construction	9 %	+ 9 %	7 %	9 %	+ 18 %	7 %	7 %	+ 26 %	9 %
EJ - Commerce	13 %	+ 9 %	48 %	14 %	+ 4 %	44 %	15 %	+ 6 %	47 %
EK - Transports	8 %	+ 8 %	29 %	5 %	- 2 %	26 %	5 %	+ 14 %	24 %
EL - Activités financières	1 %	+ 11 %	50 %	2 %	+ 0 %	51 %	3 %	+ 4 %	57 %
EM - Activités immobilières	2 %	+ 12 %	49 %	2 %	+ 3 %	53 %	2 %	+ 16 %	52 %
EN - Services aux entreprises	6 %	+ 32 %	47 %	7 %	+ 7 %	46 %	12 %	+ 16 %	40 %
EP - Services aux particuliers	20 %	- 9 %	47 %	13 %	- 2 %	50 %	8 %	+ 3 %	53 %
EQ - Éducation, santé, action sociale	22 %	+ 11 %	69 %	24 %	+ 12 %	71 %	21 %	+ 13 %	72 %
ER - Administration	13 %	+ 18 %	44 %	15 %	+ 4 %	49 %	15 %	+ 7 %	50 %
Tous secteurs	100 %	+ 5 %	45 %	100 %	+ 4 %	46 %	100 %	+ 8 %	46 %
Effectifs	15 376			51 415			1 706 924		

Source : Insee - RP 1999 et RP 2006 exploitations complémentaires au lieu de travail - Traitement ORM.

III. EMPLOIS, MÉTIERS ET MARCHÉ DU TRAVAIL

III.1. Population active (population de 15 à 64 ans)

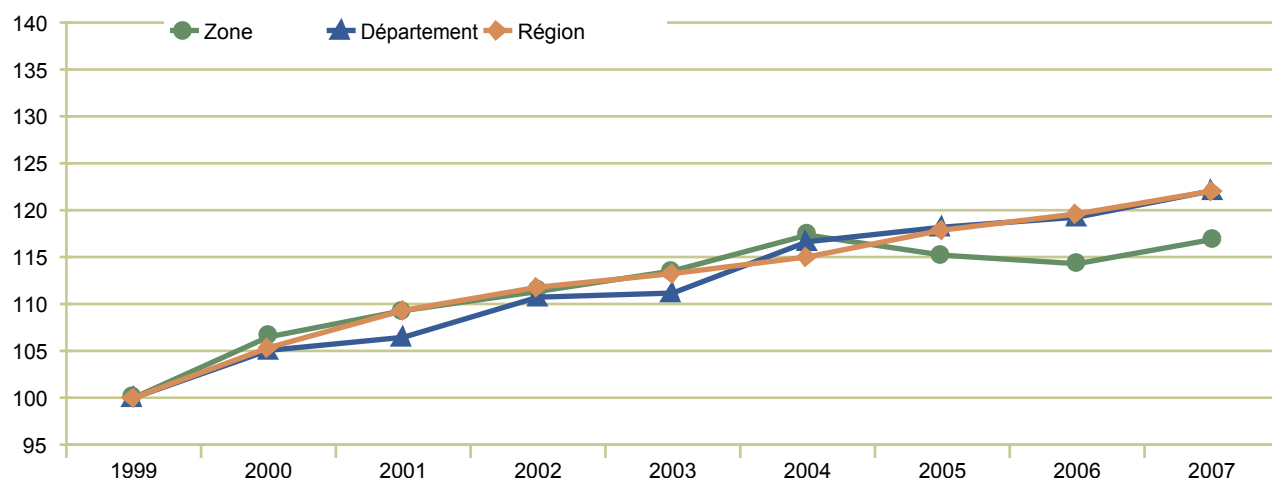
III.1.1. Taux d'activité* en 2006



* Rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et chômeurs) et la population totale correspondante.
Source : Insee - RP 2006 exploitation principale au lieu de travail - Traitement ORM.

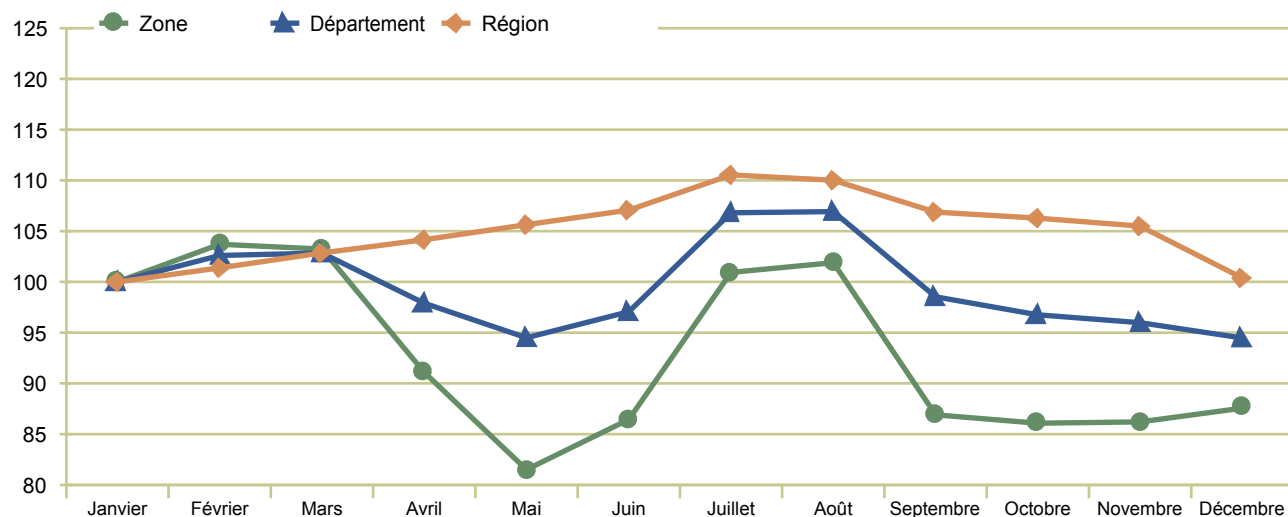
III.2. Emploi

III.2.1. Évolution de l'emploi salarié (base 100 en 1999)



Source : Pôle emploi - Unédic au 31.12 (données provisoires en 2007) - Traitement ORM.

III.2.2. Variations mensuelles de l'emploi salarié en 2007 (base 100 en janvier)



Source : Insee - DADS 2007 - Traitement ORM.

III.3. Emploi par métier et domaine professionnel

III.3.1. Les métiers les plus spécifiques à la zone d'emploi en 2006

Ensemble			Pour les Femmes		
Famille professionnelle (84 postes)	Effectifs	Indice de spécificité*	Famille professionnelle (84 postes)	Effectifs	Indice de spécificité*
V40 - Professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive	1 197	314	S20 - Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	498	321
S30 - Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	454	300	S30 - Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	156	290
S20 - Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	749	260	V40 - Professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive	423	182
S10 - Cuisiniers	507	207	V00 - Aides-soignants	406	149
A00 - Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	241	176	V10 - Infirmiers, Sages-femmes	428	144
S00 - Bouchers, charcutiers, boulangers	237	171	L20 - Employés administratifs d'entreprise	267	133
J30 - Conducteurs de véhicules	759	163	R00 - Caissiers, employés de libre service	253	133
V00 - Aides-soignants	472	153	V30 - Professions para-médicales	229	131
V10 - Infirmiers, Sages-femmes	491	137	R30 - Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	206	122
R00 - Caissiers, employés de libre service	313	131	T40 - Agents d'entretien	578	115

* Rapport entre la part du métier dans l'emploi de la zone et la part du métier dans l'emploi régional (multiplié par 100). Cela montre si un métier est plus (indice > 100) ou moins (indice < 100) représenté dans la zone qu'en région. Plus l'indice est élevé, plus le métier est spécifique à la zone.
Source : Insee - RP 2006 exploitation complémentaire au lieu de travail - Traitement ORM.

III.3.2. Répartition de l'emploi par domaine professionnel

Domaine professionnel (22 postes)	BRIANÇON		HAUTES-ALPES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Part dans l'emploi total	Effectifs	Part dans l'emploi total	Effectifs	Part dans l'emploi total
A - Agriculture, marine, pêche	292	2 %	2 459	5 %	45 795	3 %
B - Bâtiment, travaux publics	1 526	10 %	5 097	10 %	137 813	8 %
C - Electricité, électronique	41	0 %	174	0 %	12 706	1 %
D - Mécanique, travail des métaux	214	1 %	775	2 %	37 267	2 %
E - Industries de process	251	2 %	692	1 %	35 176	2 %
F - Industries légères (bois, industries graphiques)	113	1 %	359	1 %	11 739	1 %
G - Maintenance	514	3 %	1 933	4 %	64 418	4 %
H - Ingénieurs et cadres de l'industrie	34	0 %	204	0 %	18 914	1 %
J - Tourisme et transport	1 023	7 %	3 488	7 %	118 147	7 %
K - Artisanat	89	1 %	371	1 %	10 481	1 %
L - Gestion, administration	1 291	8 %	4 478	9 %	182 750	11 %
M - Informatique	17	0 %	145	0 %	23 585	1 %
N - Etudes et recherches	37	0 %	208	0 %	21 757	1 %
P - Fonction publique et professions juridiques	1 437	9 %	5 715	11 %	189 593	11 %
Q - Banques et assurances	151	1 %	953	2 %	42 606	2 %
R - Commerce	1 459	9 %	4 831	9 %	195 808	11 %
S - Hôtellerie, restauration, alimentation	1 947	13 %	4 208	8 %	91 557	5 %
T - Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité..)	1 591	10 %	5 531	11 %	181 403	11 %
U - Communication, information, spectacles	126	1 %	416	1 %	22 466	1 %
V - Santé, action sociale, culturelle et sportive	2 679	17 %	7 187	14 %	174 718	10 %
W - Enseignement, formation	621	4 %	2 450	5 %	89 175	5 %
Total	15 454	100 %	51 675	100 %	1 707 873	100 %

Source : Insee - RP 2006 exploitation complémentaire au lieu de travail - Traitement ORM.

III.3.3. Niveaux de qualification des emplois salariés en 2006

Domaine professionnel (22 postes)	BRIANÇON			HAUTES-ALPES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Qualifications de base	Qualifications intermédiaires	Qualifications supérieures	Qualifications de base	Qualifications intermédiaires	Qualifications supérieures	Qualifications de base	Qualifications intermédiaires	Qualifications supérieures
A - Agriculture, marine, pêche	81 %	19 %		77 %	16 %	7 %	86 %	9 %	5 %
B - Bâtiment, travaux publics	82 %	12 %	6 %	81 %	13 %	6 %	76 %	17 %	7 %
C - Electricité, électronique	29 %	71 %		38 %	62 %		44 %	56 %	
D - Mécanique, travail des métaux	76 %	24 %		79 %	21 %		70 %	30 %	
E - Industries de process	69 %	31 %		73 %	27 %		62 %	38 %	
F - Industries légères (bois, industries graphiques)	100 %			91 %	9 %		86 %	14 %	
G - Maintenance	58 %	42 %		57 %	43 %		47 %	53 %	
H - Ingénieurs et cadres de l'industrie			100 %			100 %			100 %
J - Tourisme et transport	95 %	5 %		91 %	8 %	1 %	84 %	13 %	3 %
K - Artisanat	100 %			100 %			100 %		
L - Gestion, administration	68 %	22 %	9 %	68 %	20 %	12 %	58 %	23 %	19 %
M - Informatique				13 %	71 %	16 %	5 %	36 %	59 %
N - Etudes et recherches			100 %			100 %			100 %
P - Fonction publique et professions juridiques	60 %	23 %	17 %	60 %	23 %	17 %	60 %	20 %	20 %
Q - Banques et assurances	40 %	48 %	11 %	36 %	42 %	21 %	30 %	44 %	26 %
R - Commerce	72 %	25 %	3 %	62 %	32 %	6 %	52 %	37 %	12 %
S - Hôtellerie, restauration, alimentation	88 %	9 %	3 %	89 %	9 %	2 %	82 %	15 %	3 %
T - Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité..)	100 %			100 %			100 %		
U - Communication, information, spectacles		61 %	39 %	4 %	50 %	46 %	3 %	49 %	48 %
V - Santé, action sociale, culturelle et sportive	18 %	73 %	9 %	21 %	69 %	11 %	20 %	62 %	18 %
W - Enseignement, formation		60 %	40 %		59 %	41 %		57 %	43 %
Tous domaines	62 %	29 %	8 %	61 %	28 %	10 %	56 %	28 %	16 %

Source : Insee - RP 2006 exploitation complémentaire au lieu de travail - Traitement ORM.

III.3.4. Conditions d'emploi en 2006

Domaine professionnel (22 postes)	BRIANÇON		HAUTES-ALPES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Non-salariés	CDD et intérim	Non-salariés	CDD et intérim	Non-salariés	CDD et intérim
A Agriculture, marine, pêche	61 %	7 %	68 %	9 %	39 %	11 %
B Bâtiment, travaux publics	21 %	19 %	23 %	12 %	23 %	10 %
C Electricité, électronique				11 %		10 %
D Mécanique, travail des métaux		11 %	4 %	6 %	6 %	9 %
E Industries de process		29 %		23 %	2 %	10 %
F - Industries légères (bois, industries graphiques)	40 %		36 %	11 %	25 %	5 %
G Maintenance	14 %	14 %	11 %	8 %	10 %	6 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie						3 %
J - Tourisme et transport	3 %	35 %	4 %	22 %	4 %	10 %
K Artisanat	17 %	36 %	13 %	24 %	32 %	6 %
L - Gestion, administration	9 %	24 %	9 %	14 %	8 %	6 %
M Informatique				10 %		4 %
N Etudes et recherches	48 %		48 %		16 %	6 %
P Fonction publique et professions juridiques		15 %	1 %	13 %	2 %	11 %
Q Banques et assurances	8 %		3 %	2 %	4 %	4 %
R Commerce	19 %	29 %	17 %	17 %	17 %	6 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	26 %	41 %	25 %	31 %	20 %	11 %
T - Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité..)	13 %	22 %	10 %	21 %	9 %	13 %
U Communication, information, spectacles	32 %	33 %	31 %	20 %	32 %	15 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	27 %	25 %	21 %	19 %	21 %	10 %
W Enseignement, formation		11 %	2 %	9 %	2 %	8 %
Tous domaines	16 %	24 %	16 %	16 %	12 %	9 %

Source : Insee - RP 2006 exploitation complémentaire au lieu de travail - Traitement ORM.

III.3.5. Caractéristiques des actifs en emploi en 2006

Domaine professionnel (22 postes)	BRIANÇON			HAUTES-ALPES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Femmes	Jeunes	Non diplômés	Femmes	Jeunes	Non diplômés	Femmes	Jeunes	Non diplômés
A - Agriculture, marine, pêche	11 %	8 %	9 %	23 %	6 %	10 %	19 %	13 %	26 %
B - Bâtiment, travaux publics	5 %	13 %	25 %	5 %	15 %	23 %	5 %	14 %	29 %
C - Electricité, électronique				9 %		9 %	14 %	14 %	15 %
D - Mécanique, travail des métaux		9 %	27 %	1 %	19 %	26 %	6 %	19 %	25 %
E - Industries de process	19 %	13 %	32 %	22 %	13 %	33 %	21 %	11 %	29 %
F - Industries légères (bois, industries graphiques)	12 %			18 %		8 %	32 %	9 %	24 %
G - Maintenance	4 %	14 %	12 %	7 %	10 %	11 %	8 %	11 %	16 %
H - Ingénieurs et cadres de l'industrie				14 %			19 %	2 %	4 %
J - Tourisme et transport	14 %	15 %	28 %	15 %	10 %	28 %	18 %	10 %	34 %
K - Artisanat	44 %	33 %	54 %	50 %	11 %	65 %	39 %	11 %	37 %
L - Gestion, administration	77 %	7 %	13 %	75 %	7 %	10 %	72 %	7 %	12 %
N - Etudes et recherches				17 %			22 %	3 %	3 %
P - Fonction publique et professions juridiques	48 %	6 %	19 %	52 %	6 %	17 %	50 %	7 %	19 %
Q - Banques et assurances	47 %	8 %		55 %	4 %	8 %	60 %	6 %	11 %
R - Commerce	61 %	13 %	16 %	55 %	12 %	17 %	54 %	13 %	19 %
S - Hôtellerie, restauration, alimentation	40 %	19 %	20 %	42 %	21 %	22 %	39 %	18 %	26 %
T - Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité...)	72 %	9 %	33 %	75 %	9 %	32 %	73 %	9 %	41 %
U - Communication, information, spectacles	33 %		11 %	38 %		10 %	44 %	6 %	9 %
V - Santé, action sociale, culturelle et sportive	59 %	8 %	7 %	66 %	7 %	6 %	72 %	7 %	7 %
W - Enseignement, formation	59 %			60 %	1 %	0 %	63 %	3 %	3 %
Tous domaines	45 %	11 %	18 %	46 %	10 %	17 %	46 %	9 %	20 %

Source : Insee - RP 2006 exploitation complémentaire au lieu de travail - Traitement ORM.

III.4. Chômage et demande d'emploi

III.4.1. Taux de chômage localisé

	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
2e trimestre 2008	6,5 %	6,6 %	8,8 %
2e trimestre 2010	7,3 %	7,5 %	10,8 %

Note : Le taux de chômage localisé est calculé en rapportant le nombre de chômeurs à la population active (chômeurs + actifs occupés), estimés selon une méthodologie synthétisant les informations de l'enquête emploi (pour le niveau national) et de Pôle emploi (pour la répartition géographique).
Source : Insee - Taux de chômage localisé, données corrigées des variations saisonnières.

III.4.2. Structure de la demande d'emploi à fin décembre 2009

	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Part des moins de 25 ans	15 %	16 %	17 %
Part des plus de 50 ans	14 %	17 %	16 %
Part des femmes	50 %	52 %	49 %
Nombre de demandeurs d'emploi	1 843	7 294	331 289
Évolution de décembre 2006 à décembre 2009	+ 10 %	+ 11 %	+ 11 %

Source : Pôle emploi, Direccte - DEFAM ABC, données à fin décembre 2006 et 2009 - Traitement ORM.

III.5. Demande d'emploi par domaine professionnel

III.5.1. Domaines professionnels recherchés par les demandeurs d'emploi

Domaine professionnel (22 postes)	BRIANÇON		HAUTES-ALPES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
A - Agriculture, marine, pêche	54	3 %	332	5 %	11 447	3 %
B - Bâtiment, travaux publics	145	8 %	682	9 %	35 018	11 %
C - Electricité, électronique	10	1 %	22	0 %	1 549	0 %
D - Mécanique, travail des métaux	15	1 %	48	1 %	5 421	2 %
E - Industries de process	13	1 %	57	1 %	4 846	1 %
F - Industries légères (bois, industries graphiques)	35	2 %	98	1 %	3 171	1 %
G - Maintenance	46	2 %	186	3 %	8 242	2 %
H - Ingénieurs et cadres de l'industrie	4	0 %	14	0 %	1 254	0 %
J - Tourisme et transport	129	7 %	554	8 %	29 961	9 %
K - Artisanat	1	0 %	10	0 %	1 007	0 %
L - Gestion, administration	245	13 %	970	13 %	43 786	13 %
M - Informatique	12	1 %	64	1 %	3 918	1 %
N - Etudes et recherches	3	0 %	20	0 %	1 507	0 %
P - Fonction publique et professions juridiques	31	2 %	137	2 %	3 341	1 %
Q - Banques et assurances	2	0 %	32	0 %	2 471	1 %
R - Commerce	231	13 %	963	13 %	46 487	14 %
S - Hôtellerie, restauration, alimentation	249	14 %	735	10 %	29 516	9 %
T - Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité..)	245	13 %	1 144	16 %	53 376	16 %
U - Communication, information, spectacles	84	5 %	316	4 %	18 002	5 %
V - Santé, action sociale, culturelle et sportive	222	12 %	646	9 %	15 533	5 %
W - Enseignement, formation	37	2 %	108	1 %	4 380	1 %
Tous domaines	1 843	100 %	7 294	100 %	331 289	100 %

Source : Pôle emploi, Direccte - DEFM ABC, données à fin décembre 2009 - Traitement ORM.

III.5.2. Niveaux de qualification des demandeurs d'emploi

Domaine professionnel (22 postes)	BRIANÇON			HAUTES-ALPES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Qualifications de base	Qualifications intermédiaires	Qualifications supérieures	Qualifications de base	Qualifications intermédiaires	Qualifications supérieures	Qualifications de base	Qualifications intermédiaires	Qualifications supérieures
A - Agriculture, marine, pêche	93 %	4 %	4 %	94 %	3 %	3 %	94 %	3 %	2 %
B - Bâtiment, travaux publics	95 %	4 %	1 %	92 %	7 %	1 %	93 %	4 %	2 %
C - Electricité, électronique	60 %	40 %	0 %	82 %	18 %	0 %	75 %	22 %	2 %
D - Mécanique, travail des métaux	93 %	7 %	0 %	94 %	6 %	0 %	90 %	9 %	1 %
E - Industries de process	69 %	31 %	0 %	68 %	28 %	4 %	86 %	12 %	2 %
F - Industries légères (bois, industries graphiques)	97 %	3 %	0 %	94 %	5 %	1 %	94 %	5 %	1 %
G - Maintenance	85 %	15 %	0 %	83 %	14 %	3 %	79 %	19 %	1 %
H - Ingénieurs et cadres de l'industrie	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	100 %	5 %	8 %	87 %
J - Tourisme et transport	95 %	3 %	2 %	96 %	3 %	1 %	94 %	4 %	2 %
K - Artisanat	100 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	96 %	3 %	0 %
L - Gestion, administration	91 %	4 %	4 %	87 %	6 %	6 %	81 %	9 %	10 %
M - Informatique	50 %	33 %	17 %	41 %	28 %	31 %	39 %	31 %	30 %
N - Etudes et recherches	33 %	0 %	67 %	15 %	5 %	80 %	9 %	15 %	76 %
P - Fonction publique et professions juridiques	77 %	10 %	13 %	63 %	12 %	25 %	64 %	15 %	21 %
Q - Banques et assurances	100 %	0 %	0 %	84 %	9 %	6 %	69 %	16 %	14 %
R - Commerce	92 %	4 %	4 %	89 %	5 %	6 %	82 %	7 %	11 %
S - Hôtellerie, restauration, alimentation	96 %	2 %	2 %	96 %	2 %	2 %	95 %	3 %	2 %
T - Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité..)	99 %	1 %	0 %	100 %	0 %	0 %	99 %	1 %	0 %
U - Communication, information, spectacles	81 %	13 %	6 %	78 %	16 %	6 %	70 %	21 %	9 %
V - Santé, action sociale, culturelle et sportive	87 %	11 %	2 %	88 %	9 %	3 %	83 %	11 %	6 %
W - Enseignement, formation	62 %	24 %	14 %	60 %	30 %	10 %	60 %	28 %	11 %
Tous domaines	91 %	6 %	3 %	89 %	6 %	4 %	86 %	7 %	6 %

Source : Pôle emploi, Direccte - DEFM ABC, données à fin décembre 2009 - Traitement ORM.

III.5.3. Caractéristiques des demandeurs d'emploi

Domaine professionnel (22 postes)	BRIANÇON			HAUTES-ALPES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Femmes	Jeunes	Non diplômés	Femmes	Jeunes	Non diplômés	Femmes	Jeunes	Non diplômés
A - Agriculture, marine, pêche	11 %	16 %	13 %	29 %	13 %	19 %	22 %	17 %	39 %
B - Bâtiment, travaux publics	4 %	22 %	13 %	4 %	22 %	20 %	2 %	19 %	33 %
C - Electricité, électronique	8 %	8 %	0 %	12 %	19 %	4 %	12 %	21 %	6 %
D - Mécanique, travail des métaux	0 %	18 %	0 %	2 %	21 %	4 %	6 %	22 %	17 %
E - Industries de process	50 %	22 %	22 %	58 %	16 %	24 %	59 %	17 %	29 %
F - Industries légères (bois, industries graphiques)	25 %	19 %	6 %	39 %	16 %	8 %	43 %	16 %	22 %
G - Maintenance	10 %	23 %	2 %	7 %	20 %	6 %	4 %	24 %	9 %
H - Ingénieurs et cadres de l'industrie	0 %	0 %	0 %	15 %	8 %	0 %	27 %	7 %	3 %
J - Tourisme et transport	23 %	9 %	20 %	17 %	11 %	20 %	14 %	16 %	23 %
K - Artisanat	75 %	0 %	0 %	69 %	31 %	0 %	64 %	24 %	14 %
L - Gestion, administration	90 %	9 %	3 %	88 %	11 %	4 %	85 %	12 %	4 %
M - Informatique	13 %	33 %	0 %	6 %	19 %	3 %	11 %	14 %	3 %
N - Etudes et recherches	57 %	0 %	0 %	42 %	0 %	0 %	42 %	9 %	0 %
P - Fonction publique et professions juridiques	70 %	9 %	5 %	59 %	10 %	3 %	64 %	13 %	4 %
Q - Banques et assurances	67 %	33 %	33 %	48 %	27 %	9 %	62 %	21 %	2 %
R - Commerce	63 %	18 %	11 %	66 %	20 %	13 %	62 %	22 %	12 %
S - Hôtellerie, restauration, alimentation	48 %	16 %	15 %	47 %	18 %	16 %	44 %	21 %	22 %
T - Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité..)	68 %	14 %	20 %	80 %	14 %	25 %	80 %	13 %	35 %
U - Communication, information, spectacles	47 %	5 %	12 %	46 %	6 %	8 %	44 %	8 %	8 %
V - Santé, action sociale, culturelle et sportive	55 %	14 %	5 %	60 %	15 %	4 %	69 %	18 %	5 %
W - Enseignement, formation	80 %	2 %	0 %	72 %	1 %	0 %	68 %	2 %	1 %
Tous domaines	52 %	14 %	11 %	54 %	16 %	13 %	50 %	16 %	19 %
Effectifs	1 294	354	279	4 329	1 278	1 075	158 889	51 746	59 250

Source : Pôle emploi, Directe - DEFM ABC, données à fin décembre 2009 - Traitement ORM.

III.5.4. Statuts et ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Domaine professionnel (22 postes)	BRIANÇON				HAUTES-ALPES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	RSA	TH	CLD 1 an	CLD 2 ans et plus	RSA	TH	CLD 1 an	CLD 2 ans et plus	RSA	TH	CLD 1 an	CLD 2 ans et plus
A - Agriculture, marine, pêche	5 %	6 %	16 %	7 %	16 %	9 %	27 %	11 %	20 %	8 %	27 %	10 %
B - Bâtiment, travaux publics	7 %	1 %	15 %	3 %	13 %	6 %	21 %	6 %	19 %	5 %	24 %	8 %
C - Electricité, électronique	17 %	10 %	25 %	0 %	12 %	5 %	31 %	12 %	11 %	7 %	31 %	15 %
D - Mécanique, travail des métaux	0 %	0 %	18 %	6 %	8 %	6 %	28 %	8 %	13 %	5 %	30 %	13 %
E - Industries de process	6 %	0 %	11 %	6 %	13 %	4 %	21 %	10 %	15 %	7 %	32 %	15 %
F - Industries légères (bois, industries graphiques)	3 %	6 %	14 %	3 %	15 %	11 %	10 %	1 %	20 %	8 %	29 %	12 %
G - Maintenance	6 %	0 %	17 %	10 %	7 %	9 %	19 %	10 %	13 %	7 %	25 %	9 %
H - Ingénieurs et cadres de l'industrie	0 %	0 %	0 %	0 %	8 %	0 %	38 %	15 %	7 %	2 %	27 %	12 %
J - Tourisme et transport	3 %	8 %	10 %	2 %	11 %	12 %	23 %	8 %	19 %	7 %	29 %	12 %
K - Artisanat	0 %	0 %	25 %	25 %	6 %	0 %	31 %	19 %	17 %	6 %	30 %	10 %
L - Gestion, administration	9 %	14 %	25 %	9 %	11 %	14 %	32 %	14 %	16 %	8 %	32 %	13 %
M - Informatique	7 %	8 %	20 %	0 %	23 %	8 %	31 %	13 %	16 %	6 %	26 %	10 %
N - Etudes et recherches	14 %	0 %	0 %	0 %	4 %	0 %	17 %	4 %	13 %	1 %	24 %	9 %
P - Fonction publique et professions juridiques	11 %	3 %	18 %	9 %	9 %	6 %	32 %	14 %	16 %	5 %	28 %	11 %
Q - Banques et assurances	0 %	0 %	33 %	0 %	9 %	0 %	21 %	6 %	12 %	2 %	23 %	7 %
R - Commerce	7 %	6 %	11 %	3 %	13 %	6 %	23 %	8 %	17 %	4 %	26 %	10 %
S - Hôtellerie, restauration, alimentation	7 %	5 %	12 %	5 %	12 %	5 %	17 %	7 %	19 %	4 %	21 %	8 %
T - Services aux particuliers (emplois familiaux, sécurité..)	13 %	9 %	21 %	8 %	17 %	12 %	32 %	14 %	27 %	9 %	32 %	13 %
U - Communication, information, spectacles	8 %	7 %	42 %	26 %	16 %	4 %	51 %	32 %	16 %	3 %	52 %	35 %
V - Santé, action sociale, culturelle et sportive	6 %	1 %	16 %	5 %	8 %	6 %	21 %	9 %	14 %	5 %	27 %	10 %
W - Enseignement, formation	9 %	0 %	30 %	14 %	11 %	2 %	34 %	14 %	16 %	4 %	37 %	17 %
Tous domaines	8 %	6 %	17 %	6 %	12 %	8 %	26 %	11 %	19 %	6 %	29 %	12 %
Effectifs	191	112	417	158	997	603	2 086	866	58 647	19 962	92 509	38 851

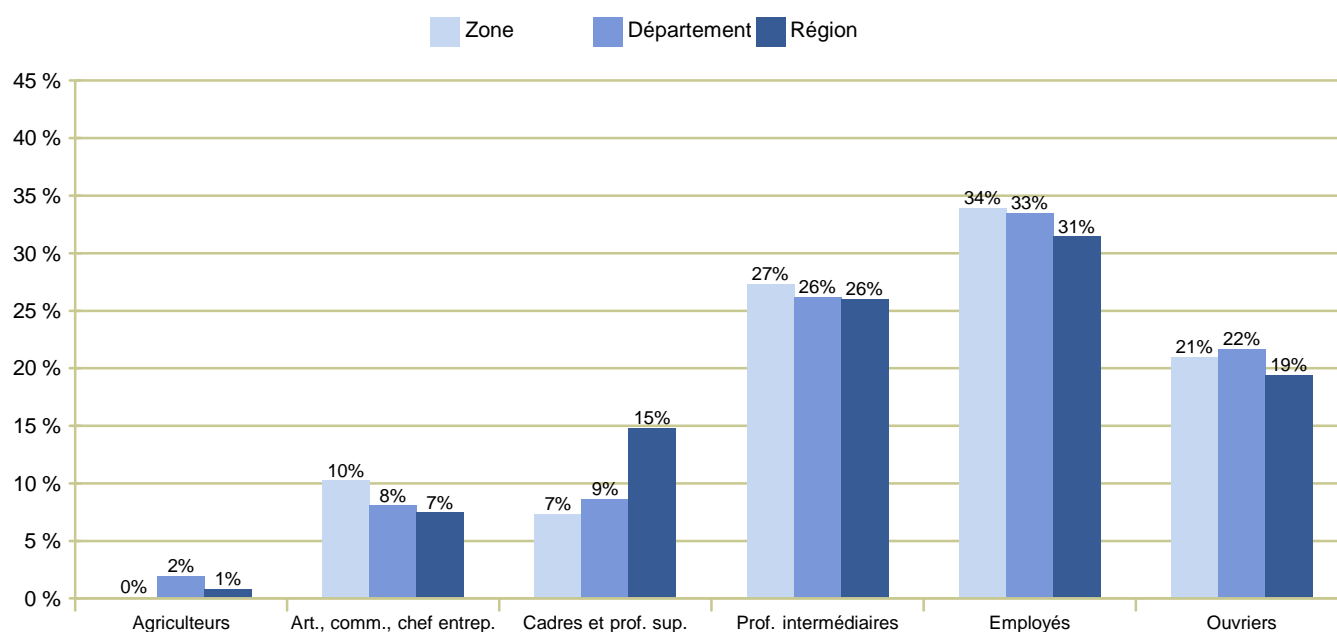
TH : Travailleurs handicapés / CLD : Chômeurs de longue durée

Source : Pôle emploi, Directe - DEFM ABC, données à fin décembre 2009 - Traitement ORM.

IV. CONDITIONS ET MODES DE VIE DES RÉSIDENTS

IV.1. Contexte socioculturel

IV.1.1. Répartition de la population active selon la catégorie socioprofessionnelle



Source : Insee - RP 2006 exploitation principale - Traitement ORM.

IV.1.2. Niveaux de formation de la population non scolarisée de 15 ans ou plus

Répartition de la population selon le plus haut diplôme obtenu

	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Diplôme de niveau supérieur	10 %	9 %	12 %
Diplôme de niveau bac + 2	13 %	12 %	11 %
Bac ou brevet professionnel	18 %	17 %	16 %
CAP, BEP	26 %	25 %	22 %
BEPC, brevet des collèges	7 %	8 %	8 %
CEP, aucun diplôme	25 %	28 %	32 %
Tous diplômes	100 %	100 %	100 %

Source : Insee - RP 2006 exploitation principale - Traitement ORM.

Répartition sexuée de la population selon le plus haut diplôme obtenu

	BRIANÇON		HAUTES-ALPES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Diplôme de niveau supérieur	10%	10%	10%	9%	13%	10%
Diplôme de niveau bac + 2	10%	17%	9%	15%	9%	12%
Bac ou brevet professionnel	17%	19%	17%	18%	16%	17%
CAP, BEP	32%	20%	31%	19%	26%	18%
BEPC, brevet des collèges	7%	8%	6%	9%	7%	9%
CEP, aucun diplôme	24%	27%	27%	30%	30%	33%
Tous diplômes	100%	100%	100 %	100 %	100%	100%

Source : Insee - RP 2006 exploitations principales - Traitement ORM.

IV.2. Migrations résidentielles

IV.2.1. Lieu de résidence 5 ans auparavant

	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Le même logement	63 %	63 %	65 %
Un autre logement de la même commune	12 %	13 %	15 %
Une autre commune de la région	14 %	15 %	12 %
Hors de la région	12 %	10 %	9 %
Total	100 %	100 %	100 %

Source : Insee - RP 2006 exploitation principale - Traitement ORM.

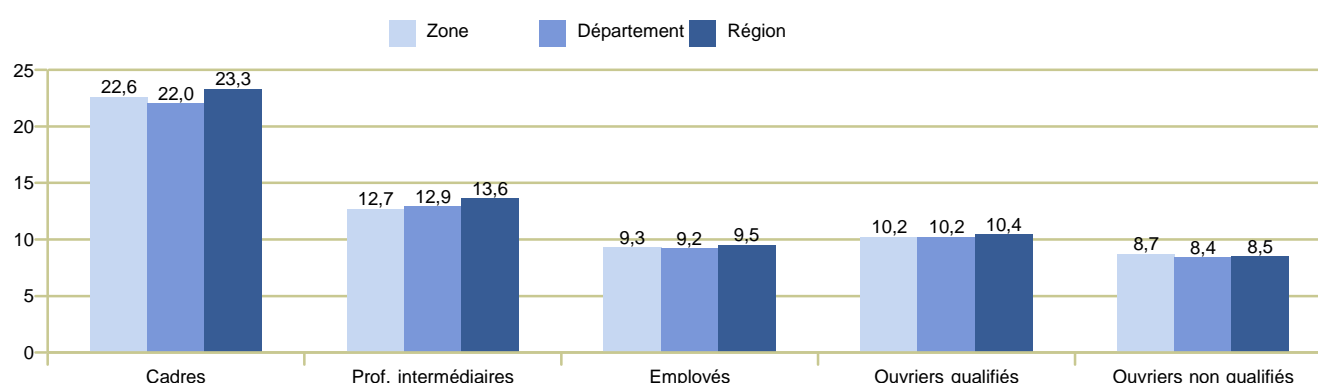
IV.2.2. Caractéristiques des personnes qui résidaient en dehors de la région PACA 5 ans auparavant

	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Part des Cadres	7 %	8 %	12 %
Part des Ouvriers	11 %	10 %	8 %
Part des Retraités	10 %	13 %	13 %
Part des Moins de 25 ans	31 %	31 %	31 %
Part des 55 ans et plus	14 %	18 %	17 %
Effectifs	3 740	12 479	401 510

Source : Insee - RP 2006 exploitation principale - Traitement ORM.

IV.3. Revenus et minima sociaux

IV.3.1. Salaire net horaire moyen en 2008 (en euros)



Source : Insee - DADS 2008, fichier salariés au lieu de résidence - Traitement ORM.

IV.3.2. Taux de bas revenus et minima sociaux à la fin 2009

	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Taux de bas revenus*	12,6 %	14,1 %	19,1 %
Taux d'allocataires de minima sociaux d'âge actif**	3,8 %	5,5 %	7,8 %

* Part des personnes vivant dans des foyers à bas revenus (inférieur à 60 % de la médiane) sur l'ensemble des personnes de moins de 65 ans.

** Part des allocataires du RSA socle et de l'AAH sur 100 personnes de 20 à 59 ans.

Sources : CAF (données au 31.12.2009), Insee (RP 2007) - Traitement DROS.

V. ÉDUCATION ET FORMATION

V.1. Scolarisation

V.1.1. Taux de pré-scolarisation et scolarisation en 2007

	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR
2 - 5 ans	75 %	76 %	73 %
6 - 14 ans	99 %	99 %	99 %
15 - 17 ans	96 %	96 %	96 %
18 - 24 ans	29 %	38 %	52 %

Source : Insee - RP 2007 exploitation principale - Traitement ORM.

V.1.2. Répartition des effectifs du second cycle à la rentrée 2008

Voies de formation initiale	BRIANÇON		HAUTES-ALPES		PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR	
	Ensemble des effectifs	Filles	Ensemble des effectifs	Filles	Ensemble des effectifs	Filles
Voie professionnelle	23 %	8 %	44 %	32 %	42 %	36 %
<i>Dont apprentissage</i>	58 %	15 %	27 %	23 %	33 %	24 %
Voie technologique	16 %	13 %	11 %	13 %	12 %	12 %
Voie générale	33 %	46 %	25 %	31 %	26 %	30 %
Voie générale et technologique*	28 %	33 %	20 %	24 %	20 %	22 %
Total %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Total effectifs	873	347	5 507	2 522	192 073	93 185

* Il s'agit des effectifs des classes de seconde générale et technologique de détermination.

Sources : Rectorats et Draaf (effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2008-2009), Conseil régional (effectifs apprentis au 31.12.2008) - Traitement ORM.

V.2. Offre de formation professionnelle initiale en 2008

V.2.1. Effectifs inscrits en dernière année par niveau de formation

Effectifs filles et garçons

	BRIANÇON		HAUTES-ALPES		PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR	
	Scolaires et apprentis	Apprentis	Scolaires et apprentis	Apprentis	Scolaires et apprentis	Apprentis
Niveau III	NS	NS	13 %		23 %	10 %
Niveau IV	NS	NS	22 %	22 %	21 %	22 %
Niveau V	NS	NS	65 %	78 %	56 %	67 %
Total %	NS	NS	100 %	100 %	100 %	100 %
Total effectifs	88	30	1 309	286	51 250	14 672

NS : Non significatif (apparaît lorsque l'effectif total des inscrits est inférieur à 100).

Sources : Rectorats et Draaf (effectifs inscrits dans les voies scolaires et IUT en 2008-2009), Conseil régional (effectifs apprentis au 31.12.2008) - Traitement ORM.

Effectifs de filles

	BRIANÇON		HAUTES-ALPES		PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR	
	Scolaires et apprenties	Apprenties	Scolaires et apprenties	Apprenties	Scolaires et apprenties	Apprenties
Niveau III	NS	NS	20 %		25 %	13 %
Niveau IV	NS	NS	20 %	24 %	23 %	35 %
Niveau V	NS	NS	61 %	76 %	52 %	52 %
Total %	NS	NS	100 %	100 %	100 %	100 %
Total effectifs	13	1	477	89	21 965	4 453

NS : Non significatif (apparaît lorsque l'effectif total des inscrits est inférieur à 100).

Sources : Rectorats et Draaf (effectifs inscrits dans les voies scolaires et IUT en 2008-2009), Conseil régional (effectifs apprentis au 31.12.2008) - Traitement ORM.

V.2.2. Effectifs inscrits en dernière année par filière de formation

Filières de spécialités de formation	BRIANÇON			HAUTES-ALPES			PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR		
	Scolaires et apprentis	Filles	Apprentis filles et garçons	Scolaires et apprentis	Filles	Apprentis filles et garçons	Scolaires et apprentis	Filles	Apprentis filles et garçons
2A01 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	NS	NS	NS	4 %	4 %	3 %	4 %	2 %	7 %
2A02 - Agroalimentaire, alimentation, cuisine	NS	NS	NS	4 %	4 %	14 %	5 %	3 %	11 %
2A03 - Energie, génie climatique	NS	NS	NS	2 %			2 %	0 %	4 %
2A04 - Bâtiment, travaux publics	NS	NS	NS	19 %	4 %	32 %	9 %	1 %	18 %
2A05 - Moteurs et mécanique auto	NS	NS	NS	8 %	1 %	9 %	4 %	0 %	7 %
2A06 - Electricité, électronique	NS	NS	NS	13 %	1 %		9 %	0 %	7 %
2A07 - Mécanique, productique	NS	NS	NS	2 %		2 %	4 %	0 %	1 %
2A08 - Structures métalliques	NS	NS	NS	1 %	0 %	3 %	2 %	0 %	4 %
2A16 - Spécialités pluritechno. de la prod., transformation	NS	NS	NS	1 %	1 %	0 %	4 %	3 %	2 %
2A17 - Matériaux souples	NS	NS	NS				1 %	3 %	0 %
Domaine technico-professionnel de la production	82 %	23 %	100 %	53 %	14 %	63 %	45 %	13 %	61 %
3A09 - Transports, logistique		NS	NS	3 %	1 %		2 %	1 %	2 %
3A10 - Commerce, vente		NS	NS	9 %	14 %	13 %	13 %	18 %	9 %
3A11 - Comptabilité, gestion	18 %	NS	NS	5 %	9 %		8 %	11 %	2 %
3A12 - Secrétariat, bureautique		NS	NS	5 %	14 %		6 %	13 %	0 %
3A13 - Sanitaire et social		NS	NS	6 %	16 %	7 %	8 %	18 %	6 %
3A14 - Accueil, hôtellerie, tourisme		NS	NS	9 %	14 %	6 %	6 %	7 %	6 %
3A15 - Coiffure, esthétique		NS	NS	2 %	6 %	11 %	5 %	10 %	11 %
3A18 - Echanges et gestion, communication et information		NS	NS	6 %	7 %		6 %	7 %	3 %
3A19 - Services aux personnes et aux collectivités		NS	NS	2 %	5 %		2 %	2 %	1 %
Domaine technico-professionnel des services	18 %	77 %		47 %	86 %	37 %	55 %	87 %	39 %
Total effectifs (100 %)	88	13	30	1 309	477	286	51 250	21 965	14 672

NS : Non significatif (apparaît lorsque l'effectif total des inscrits est inférieur à 100).

Sources : Rectorats et Draaf (effectifs inscrits dans les voies scolaires et IUT en 2008-2009), Conseil régional (effectifs apprentis au 31.12.2008) - Traitement ORM.

V.3. Approche du dimensionnement des dispositifs de formation professionnelle

V.3.1. Dispositifs de formation professionnelle initiale

	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR
Voie scolaire (public)	3,4 %	12,1 %	8,4 %
Voie scolaire (privé)		1,0 %	2,6 %
Voie scolaire agricole (public)		1,5 %	0,4 %
Voie scolaire agricole (privé)		0,4 %	0,4 %
Institut universitaire de technologie (IUT)		0,9 %	1,4 %
Écoles secteur sanitaire et social (ESSS)	5,9 %	3,0 %	2,2 %
Apprentissage	3,1 %	4,8 %	5,2 %
Effectifs en formation	452	3 246	120 812
Population des 15 - 24 ans	3 621	13 685	587 410
Tous dispositifs	12,5 %	23,7 %	20,6 %

Note : les chiffres en % correspondent au rapport entre les effectifs en formation professionnelle initiale et la population des 15 - 24 ans, selon les dispositifs. Sources : Rectorats et Draaf (effectifs inscrits dans les voies scolaires et IUT en 2008-2009), Conseil régional (effectifs apprentis au 31.12.2008), Drees (effectifs inscrits dans les ESSS en 2008), Insee (RP 2006) - Traitement ORM.

V.3.2. Dispositifs de formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi

	BRIANÇON	HAUTES-ALPES	PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR
AFPA - Commande publique		1,7 %	0,8 %
PRF - Formations professionnalisantes	4,2 %	1,9 %	1,2 %
PRF - Formations qualifiantes	21,5 %	10,3 %	3,5 %
Effectifs en formation	327	739	13 336
Demandeurs d'emploi de moins de 50 ans	1 273	5 330	244 490
Tous dispositifs	25,7 %	13,9 %	5,5 %

Note : les chiffres en % correspondent au rapport entre les effectifs en formation professionnelle continue et la population des demandeurs d'emploi de moins de 50 ans.

Sources : AFPA et Conseil régional (effectifs sortants en 2009), Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC à fin mars 2009) - Traitement ORM.

V.3.3. Nature des établissements d'accueil

	Effectifs en dernière année	Nombre d'établissements
Établissements scolaires publics	58	2
Établissements scolaires privés		
Établissements scolaires agricoles publics		
Établissements scolaires agricoles privés		
CFA, antennes CFA, section d'apprentissage	30	1
IUT		
Écoles secteur sanitaire et social (ESSS)	125	2
Centres de formation continue	196	6
Total	409	11

Sources : Rectorats et Draaf (effectifs inscrits dans les voies scolaires et IUT en 2008-2009), Conseil régional (effectifs apprentis au 31.12.2008), Drees (effectifs inscrits dans les ESSS en 2008), AFPA et Conseil régional (effectifs sortants en 2009) - Traitement ORM.

ANNEXE MÉTHODOLOGIQUE

Précisions sur quelques sources

La principale source utilisée dans ce document est celle du recensement de la population (RP 2006) réalisé par l'Insee. Le RP a fait l'objet d'une rénovation en 2004, avec notamment un nouveau mode de collecte et des changements de concepts. Pour plus de précisions sur le RP rénové (méthode de collecte, conseils d'utilisation...), nous vous invitons à aller sur site de l'Insee (www.insee.fr).

Les données sur l'emploi

La majorité des données sur l'emploi sont issues du RP 2006. Dans le recensement, les personnes actives ayant un emploi peuvent être comptées à leur lieu de résidence ou à leur lieu de travail. Dans ce document, le choix a été fait d'exploiter les données au lieu de résidence dans les parties sur la population du territoire (parties I et IV) et les données au lieu de travail dans les parties sur l'emploi (parties II et III).

Depuis 2004, le recensement rénové prend en compte les actifs ayant un emploi, même occasionnel ou de courte durée, et qui sont par ailleurs étudiants, retraités ou chômeurs. C'est pourquoi, afin de se rapprocher de l'emploi au RP 1999, un filtre a été réalisé dans les chapitres II.2 et III.3, où seules les personnes ayant exclusivement un emploi sont prises en compte.

Afin de compléter les données du RP, notamment sur les établissements employeurs et sur les salaires, les sources suivantes ont été utilisées :

- La source Unédic, qui couvre l'ensemble des établissements du secteur industriel et commercial employant au moins un salarié et affilié au régime d'assurance chômage. Sont exclus de ce champ : les salariés de l'État et des collectivités locales, des établissements publics à caractère administratif, des secteurs agricoles et para-agricoles, les employés de maison, le personnel des entreprises publiques à caractère industriel et commercial.
- La source des déclarations annuelles des données sociales (DADS), qui concerne les salariés hors fonction publique d'État.

Les données sur la demande d'emploi

Il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, en catégorie ABC. Cette catégorie regroupe les demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite. Les données sont brutes, c'est-à-dire non corrigées des variations saisonnières, et en stock (au 31.12.2009).

Les données sur la formation

Concernant la formation professionnelle initiale, les effectifs retenus sont ceux qui préparent un diplôme de niveaux V, IV ou III, dans les voies scolaires publiques ou privées sous contrat relevant de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture en 2008-2009 ou en apprentissage au 31.12.2008 (sources : Conseil régional, Draaf, rectorats). Sont également intégrés les inscrits dans les écoles du secteur sanitaire et social (source : Drees).

Concernant la formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi, les effectifs retenus sont ceux qui sont sortis en 2009 d'une action qualifiante, du programme régional de formation (PRF), volets « professionnalisant » et « qualifiant », et du programme relevant de la commande publique de l'AFPA (sources : AFPA, Conseil régional).

Pour l'ensemble des dispositifs, la position géographique retenue est celle du lieu de formation.

Nomenclatures utilisées

Zone géographique

Le découpage géographique retenu dans ce document est celui de la zone d'emploi (version de 1994). Afin d'identifier des spécificités locales, chaque indicateur de la zone d'emploi est mis au regard de son département et de la région. Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent. Effectué conjointement par l'Insee et les services statistiques du ministère en charge du travail, le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur l'emploi et son environnement.

À noter : à partir des résultats des derniers recensements, un nouveau découpage des zones d'emploi a été défini (juin 2011).

Secteurs d'activité

La nomenclature choisie pour présenter les données sur l'emploi selon le secteur d'activité est celle de la nomenclature économique de synthèse (NES) en 16 postes. La NES, adoptée par l'Insee en 1994, est une double nomenclature nationale – d'activités économiques et de produits – agrégée, pertinente pour l'analyse économique. À noter que la NES utilisée dans ce document a été remplacée par la nomenclature d'activités française (NAF) révision 2 depuis le 1^{er} janvier 2008.

Domaines professionnels / métiers

La nomenclature de métiers utilisée est celle des familles professionnelles (FAP, version 2003). Élaborée par le ministère en charge du travail, sa construction résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) et le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) utilisé par Pôle emploi.

Niveaux de formation

Niveaux I et II : sorties avec un diplôme de niveau supérieur à bac + 2 ans (licence, maîtrise...).

Niveau III : sorties avec un diplôme de niveau bac + 2 ans (DEUG, BTS, DUT...).

Niveau IV : sorties des classes terminales de l'enseignement secondaire, avec ou sans diplôme (bac, brevet de technicien...), ou abandons des études supérieures sans diplôme.

Niveau V : sorties de dernière année de CAP, BEP ou équivalent, avec ou sans diplôme, ou abandons en second cycle long avant la classe terminale.

Niveau V bis : sorties sans diplôme, scolarité terminée juste après la troisième, ou avant l'année terminale d'un second cycle court.

Niveau VI : sorties sans diplôme, scolarité terminée avant la troisième.

Filières de spécialités de formation

La nomenclature des filières de spécialités utilisée dans le document est propre à la région PACA. Elle a été élaborée en 2004, dans le cadre de la préparation du SPFI (schéma prévisionnel des formations initiales). Tout en respectant les groupes de spécialités de la nomenclature officielle (NSF, 1994), elle a l'avantage de proposer une vision en seulement 19 postes (« 2A04 Bâtiment, travaux publics », par exemple), qui facilite l'analyse de l'appareil de formation.

Glossaire

AAH : Allocation pour adultes handicapés
AFPA : Association nationale pour la formation professionnelle des adultes
BEP : Brevet d'études professionnelles
BEPC : Brevet d'études du premier cycle
CAF : Caisse d'allocation familiale
CAP : Certificat d'aptitude professionnelle
CEP : Certificat d'études primaires
CFA : Centre de formation d'apprentis
CLD : Chômeur (ou chômage) de longue durée
DADS : Déclaration annuelle des données sociales
DEFM : Demandeur d'emploi en fin de mois
Direccte : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
Draaf : Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Drees : Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques
DROS : Dispositif régional d'observation sociale

ESSS : École du secteur sanitaire et social
FAP : Famille professionnelle
Insee : Institut national de la statistique et des études économiques
IUT : Institut universitaire de technologie
NAF : Nomenclature d'activités française
NES : Nomenclature économique de synthèse
NSF : Nomenclature des spécialités de formation
PCS : Profession et catégorie socioprofessionnelle
PRF : Programme régional de formation
ROME : Répertoire opérationnel des métiers et des emplois
RP : Recensement de la population
RSA : Revenu de solidarité active
SPFI : Schéma prévisionnel des formations initiales
TH : Travailleur handicapé
TPE : Très petite entreprise
Unédic : Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce
ZUS : Zone urbaine sensible

Déjà parus dans cette collection

N° 1

Formation et emploi en région Provence - Alpes - Côte d'Azur
contribution aux diagnostics territoriaux
Juin 2000

N° 2

Formation et emploi des femmes et des hommes
contribution aux diagnostics territoriaux
Janvier 2002

N° 3

Les secteurs d'activité en Provence - Alpes - Côte d'Azur
diffusion web uniquement
Septembre 2002

N° 4

Panorama des métiers en Provence - Alpes - Côte d'Azur
2 tomes
Avril 2003

N° 5

Handicap, bilan statistique 2002
La population handicapée et les mesures d'insertion professionnelle
en région Provence - Alpes - Côte d'Azur
Mai 2003

N° 6

Perspectives territoriales emplois et qualifications
Décembre 2004

N° 7

Handicap, bilan statistique 2003
Chiffres clés
en région Provence - Alpes - Côte d'Azur
Décembre 2004

N° 8

Handicap, bilan statistique 2003
L'insertion professionnelle des personnes handicapées
en Provence - Alpes - Côte d'Azur
Décembre 2004

N° 9

Handicap, bilan statistique 2004
L'insertion professionnelle des personnes handicapées
en Provence - Alpes - Côte d'Azur
Septembre 2005

N° 10

Les secteurs d'activité
en Provence - Alpes - Côte d'Azur
Octobre 2005

N° 11

Handicap, bilan statistique 2005
L'insertion professionnelle des personnes handicapées
en Provence - Alpes - Côte d'Azur
Décembre 2006

N° 12

Le maintien dans l'emploi
État des lieux en Provence - Alpes - Côte d'Azur
Février 2008

N° 13

Les secteurs d'activité en Provence - Alpes - Côte d'Azur
diffusion web uniquement
Janvier 2011



PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR
Observatoire Régional des Métiers