

CARTOGRAPHIE DES EFFECTIFS EN FORMATION PROFESSIONNELLE EN PACA 2^E ÉDITION – DONNÉES 2012

> CAHIER FILIÈRE

3NA19 - SERVICES AUX PERSONNES ET AUX COLLECTIVITÉS ET ACTIVITÉS DE LOISIRS

La **cartographie des effectifs en formation professionnelle** en Provence – Alpes – Côte d'Azur est issue d'une commande de la commission « Suivi, évaluation du CPRDFP » du CCREFP. Elle propose un état des lieux structuré des personnes qui accèdent à la formation professionnelle. Son but est d'alimenter la réflexion sur les enjeux de complémentarité et d'articulation des voies de formation. Il s'agit d'un outil de suivi du premier axe du CPRDFP, celui de l'accès de tous à une première qualification et de l'élévation des niveaux de formation. Son élaboration résulte d'un travail partenarial dans le cadre du groupe technique multipartite (GTM).

Ce cahier filière s'inscrit dans la deuxième édition de la cartographie, basée sur les données de l'année 2012 et enrichie de nouveaux éléments : des données d'évolution (2011-2012) d'une part, des approfondissements sur les dispositifs de formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés financés par les OPCA et Opacif d'autre part. Ces dernières concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions.

Cette nouvelle édition est composée de deux types de documents. Des cahiers par filières de formation, plus synthétiques que dans la version précédente, présentent les données essentielles sur les effectifs en formation professionnelle en 2012 dans les 19 filières définies au niveau régional, et leurs évolutions entre 2011 et 2012. Par ailleurs, un cahier global présente les données sur l'ensemble des filières de formation et sur les différents niveaux (niveau V, niveau IV, niveau III, niveaux II et I).

Les données présentées dans le présent document permettent entre autres :

- la mise en regard des différents dispositifs par rapport à un même indicateur ;
- le décompte des effectifs en formation (qui révèlent les ordres de grandeurs et conduisent à relativiser les interprétations possibles) ;
- la mesure des évolutions et de leur amplitude entre 2011 et 2012 ;
- la mise en perspective de données propres à la filière concernée avec les données portant sur l'ensemble des filières de formation.

Schéma des dispositifs de formation pris en compte dans la cartographie des effectifs en formation professionnelle



■ Données non disponibles dans cette version de la cartographie. ---- Données non exhaustives.

Note formation n° 1 – Octobre 2014

Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : Pauline Gay-Fragneaud, Sonia Milliard,
Benoît Prache, Georges Guiraud et Adeline Petrovitch

www.orm-paca.org



La filière de formation « **3NA19 - Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs** » rassemble les certifications relevant des spécialités de formation (NSF) suivantes :

335 - Animation culturelle, sportive et de loisirs.

340 - Spécialités plurivalentes des services à la collectivité.

341 - Aménagement du territoire, développement, urbanisme.

343 - Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement.

117 - Sciences de la Terre.

113 - Sciences naturelles (biologie-géologie).

344 - Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité).

Cette filière est centrée autour de deux axes : les services aux collectivités (protection de l'environnement, y compris les fonctions de R&D, aménagement du territoire, nettoyage, surveillance...); les services aux personnes et activités de loisirs (sécurité, animation culturelle, sportive et de loisirs).

L'ESSENTIEL DE LA FILIÈRE

En 2012, la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » rassemble 10 % des demandeurs d'emploi en formation (soit 1 350 personnes), mais moins de 2 % des effectifs en formation dans les autres dispositifs. Dans la plupart des voies d'accès à la qualification, cette filière est marquée par une forte diminution du nombre de formés entre 2011 et 2012, d'ampleur nettement plus importante que pour l'ensemble des filières : – 31 % d'élèves et étudiants de la voie scolaire, – 56 % de signataires d'un contrat de professionnalisation. Seul l'apprentissage présente une hausse sensible de ses effectifs, due à la prise en compte en 2012 des personnes en dernière année de formation dans les diplômes BPJEPS et DEJEPS (de niveaux IV et III). Cette hausse importante du nombre d'apprentis (+ 51 %) est donc portée par les niveaux IV et III de formation et concerne 120 apprentis en 2012. Dans les autres dispositifs, la diminution des effectifs se répercute sur tous les niveaux de formation. Elle est particulièrement marquée au niveau I dans la voie scolaire, du fait du passage de certains masters pro en masters indifférenciés, non pris en compte dans le champ des certifications observées.

Ces évolutions ont fortement influé sur la structure par niveaux au sein de la formation initiale. En 2012, alors que la voie scolaire présente une répartition relativement homogène des effectifs selon le niveau, l'apprentissage se concentre sur le niveau IV. En formation continue, les premiers niveaux (V et IV) rassemblent la majeure partie des demandeurs d'emploi en formation tandis que les niveaux supérieurs sont plus représentés au sein des contrats de professionnalisation.

En 2012, la filière demeure moins féminisée que l'ensemble des filières, excepté en apprentissage où la part des femmes s'élève à 46 % (contre 32 % toutes filières confondues). Les jeunes de moins de 26 ans sont moins représentés dans les dispositifs en alternance, leur part ayant sensiblement diminué depuis 2011 dans les contrats de professionnalisation (– 11 points). Ils sont en revanche plus nombreux que dans l'ensemble des filières au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi. Les travailleurs handicapés se forment quasi exclusivement par le biais de la formation continue des demandeurs d'emploi, où ils ont été légèrement moins touchés par la baisse des effectifs que l'ensemble des publics (– 6 % contre – 11 %).

Dans cette filière, les demandeurs d'emploi en formation sont présents sur l'ensemble du territoire régional, à l'exception de Draguignan et Orange, zones dépourvues de formés quel que soit le dispositif. Dans la zone de Briançon, la filière représente jusqu'à 67 % des demandeurs d'emploi en formation. Au sein de la voie scolaire, les effectifs restent comme en 2011 fortement concentrés dans la zone d'emploi de Marseille - Aubagne. Dans ce dispositif, six zones d'emploi enregistrent une baisse de plus de 20 % des effectifs, alors qu'à l'inverse le nombre d'élèves et étudiants a augmenté de plus de 20 % à Avignon et Gap. Les évolutions par zones d'emploi sont également contrastées au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi où sept zones connaissent une hausse de leurs effectifs. En revanche, la baisse du nombre de signataires d'un contrat de professionnalisation est généralisée à l'ensemble des zones de la région, à l'exception d'Arles (où les effectifs sont très faibles). La hausse du nombre d'apprentis se répercute quant à elle sur les zones d'emploi de Cannes - Antibes, Toulon, Marseille - Aubagne, Istres - Martigues, Arles et Briançon.

La part de l'apprentissage au sein de la formation initiale a fortement progressé entre 2011 et 2012, du fait de la prise en compte des apprentis préparant une certification de l'animation et du sport. En 2012, cette part est plus élevée chez les femmes (26 %) que chez les hommes (23 %). Dans cette filière, les femmes mobilisent davantage ce dispositif que dans l'ensemble des filières.

Parmi les dispositifs de formation financés par les OPCA et Opacif, cette filière apparaît particulièrement mobilisée au sein de la période de professionnalisation puisqu'elle concerne un quart des effectifs. Il s'agit ici d'un public plutôt masculin et relativement jeune. On recense également des effectifs en formation dans les CIF CDI, CIF CDD et dans une moindre mesure les CSP.

ÉTAT DES LIEUX ET MISE EN REGARD DES DIFFÉRENTES VOIES D'ACCÈS À LA QUALIFICATION

Tableau 1 : Grands volumes

| 3NA19 - Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs | FI voie scolaire en dernière année | FI apprentissage en dernière année | FC demandeurs d'emploi | Contrat de professionnalisation |
|---|------------------------------------|------------------------------------|------------------------|---------------------------------|
| Effectifs 2012 | 726 | 228 | 1 347 | 103 |
| Évolution des effectifs 2011-2012 | - 31 % | + 51 % | - 11 % | - 56 % |
| Part de la filière en 2012 | 2 % | 2 % | 10 % | 1 % |
| Évolution de la part 2011-2012 | - 0,5 pt | + 0,6 pt | - 0,8 pt | - 1,2 pt |

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 726 élèves et étudiants en dernière année préparent une certification professionnelle de la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs ». Leur nombre a connu une évolution de - 31 % par rapport à 2011. En 2012, cette filière concentre 2 % des élèves et étudiants de la région. Cette part a évolué de - 0,5 point en un an.

Tableau 2 : Effectifs et évolution par niveau de formation

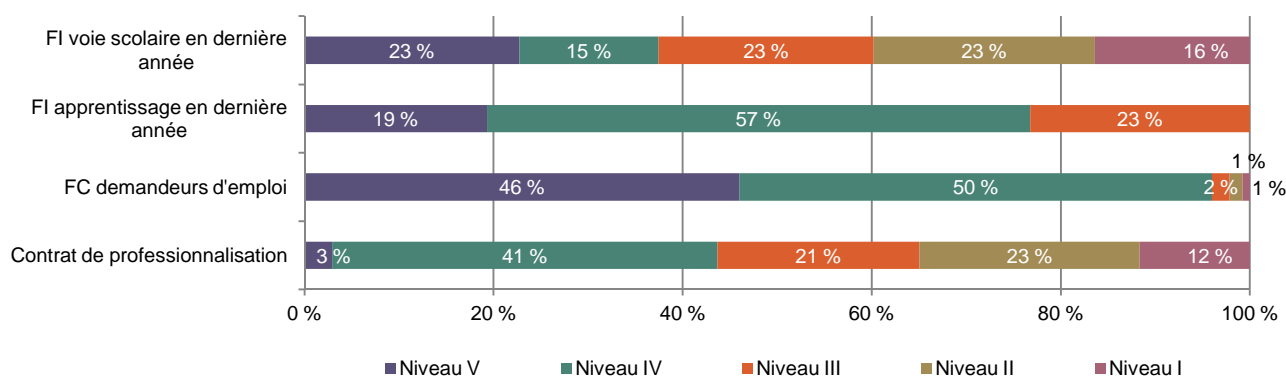
| 3NA19 - Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs | FI voie scolaire en dernière année | | | FI apprentissage en dernière année | | | FC demandeurs d'emploi | | | Contrat de professionnalisation | | |
|---|------------------------------------|----------------|---------------------|------------------------------------|----------------|---------------------|------------------------|----------------|---------------------|---------------------------------|----------------|---------------------|
| | Effectifs 2011 | Effectifs 2012 | Évolution 2011-2012 | Effectifs 2011 | Effectifs 2012 | Évolution 2011-2012 | Effectifs 2011 | Effectifs 2012 | Évolution 2011-2012 | Effectifs 2011 | Effectifs 2012 | Évolution 2011-2012 |
| Niveau V | 171 | 165 | ↘ | 92 | 44 | ↘↘ | 743 | 620 | ↘ | 22 | s | ↘↘ |
| Niveau IV | 117 | 107 | ↘ | 35 | 131 | ↗↗ | 699 | 673 | ↘ | 117 | 42 | ↘↘ |
| Niveau III | 177 | 165 | ↘ | 24 | 53 | ↗↗ | 28 | 25 | ↘ | 32 | 22 | ↘↘ |
| Niveau II | 205 | 170 | ↘ | - | - | - | 26 | 19 | ↘↘ | 47 | 24 | ↘↘ |
| Niveau I | 388 | 119 | ↘↘ | - | - | - | 26 | 10 | ↘↘ | 16 | s | ↘↘ |
| Total | 1 058 | 726 | - 31 % | 151 | 228 | + 51 % | 1 522 | 1 347 | - 11 % | 234 | 103 | - 56 % |

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 165 élèves de la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » préparent une certification professionnelle de niveau V. En 2011, ils étaient 171, soit une évolution comprise entre - 1 % et - 20 %.

↗↗ hausse supérieure à 20 %
↗ hausse de 1 à 20 %
→ évolution comprise entre + 0,9 % et - 0,9 %
↘ baisse de 1 à 20 %
↘↘ baisse supérieure à 20 %

Graphique 1 : Répartition des effectifs par niveau de formation (en 2012)



Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 23 % des effectifs de la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » préparent une certification professionnelle de niveau V.

Tableau 3 : Sexe

| 3NA19 - Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs | FI voie scolaire en dernière année | | FI apprentissage en dernière année | | FC demandeurs d'emploi* | | Contrat de professionnalisation | |
|---|------------------------------------|-----------------|------------------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|---------------------------------|-----------------|
| | 3NA19 | Toutes filières | 3NA19 | Toutes filières | 3NA19 | Toutes filières | 3NA19 | Toutes filières |
| Effectifs femmes en 2012 | 303 | 22 602 | 104 | 4 590 | 568 | 6 296 | 35 | 3 958 |
| Évolution 2011-2012 | - 37 % | - 12 % | + 32 % | - 5 % | - 6 % | - 3 % | - 58 % | - 16 % |
| Part des femmes en 2012 | 42 % | 54 % | 46 % | 32 % | 42 % | 48 % | 34 % | 57 % |
| Évolution de la part des femmes 2011-2012 | - 3,9 pts | - 0,7 pt | - 6,7 pts | - 0,6 pt | + 2,6 pts | 0,0 pt | - 1,9 pt | + 4,0 pts |

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 303 femmes préparent une certification professionnelle de la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs ». Leur nombre a connu une évolution de - 37 % par rapport à 2011. Dans ce dispositif, elles représentent 42 % des effectifs de la filière. Cette part a évolué de - 3,9 points en un an.

Tableau 4 : Âge

| 3NA19 - Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs | FI voie scolaire en dernière année | | FI apprentissage en dernière année | | FC demandeurs d'emploi* | | Contrat de professionnalisation | |
|---|------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|---------------------------------|-----------------|
| | 3NA19 | Toutes filières | 3NA19 | Toutes filières | 3NA19 | Toutes filières | 3NA19 | Toutes filières |
| Effectifs moins de 26 ans en 2012 | | | 203 | 14 023 | 856 | 6 626 | 64 | 6 289 |
| Évolution des moins de 26 ans 2011-2012 | | | + 50 % | - 3 % | - 10 % | - 1 % | - 63 % | - 19 % |
| Part des moins de 26 ans en 2012 | | | 89 % | 98 % | 64 % | 50 % | 62 % | 86 % |
| Évolution de la part des moins de 26 ans 2011-2012 | | | - 0,4 pt | 0,0 pt | + 1,2 pt | + 1,0 pt | - 11,4 pts | - 0,7 pt |
| Effectifs 45 ans et plus en 2012 | | Données non disponibles | - | 5 | 100 | 1 444 | s | 157 |
| Évolution des 45 ans et plus 2011-2012 | | | - | + 67 % | + 4 % | - 4 % | - 67 % | + 1 % |
| Part des 45 ans et plus en 2012 | | | - | 0 % | 7 % | 11 % | 3 % | 2 % |
| Évolution de la part des 45 ans et plus 2011-2012 | | | - | 0,0 pt | + 1,1 pt | - 0,1 pt | - 0,9 pt | + 0,4 pt |

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, dans la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs », 203 apprentis ont moins de 26 ans. Leur nombre a connu une évolution de + 50 % par rapport à 2011. Ils représentent 89 % des apprentis de la filière. Cette part a évolué de - 0,4 point en un an.

Tableau 5 : Travailleurs handicapés (TH)

| 3NA19 - Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs | FI voie scolaire en dernière année | | FI apprentissage en dernière année | | FC demandeurs d'emploi* | | Contrat de professionnalisation | |
|---|------------------------------------|-----------------|------------------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|---------------------------------|-----------------|
| | 3NA19 | Toutes filières | 3NA19 | Toutes filières | 3NA19 | Toutes filières | 3NA19 | Toutes filières |
| Effectifs TH en 2012 | | | - | 61 | 66 | 901 | s | 99 |
| Évolution 2011-2012 | | | - | - 9 % | - 6 % | + 8 % | - 50 % | - 31 % |
| Part des TH en 2012 | | | - | 0 % | 5 % | 7 % | 2 % | 1 % |

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, 66 demandeurs d'emploi en formation dans la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » ont une reconnaissance de travailleur handicapé. Leur nombre a connu une évolution de - 6 % par rapport à 2011. Dans cette filière, ils représentent 5 % des effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi.

Tableau 6 : Effectifs et part de la filière par zone d'emploi (en 2012)

| 3NA19 - Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs | FI voie scolaire en dernière année | | FI apprentissage en dernière année | | FC demandeurs d'emploi | | Contrat de professionnalisation | |
|---|------------------------------------|--------------------|------------------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|---------------------------------|--------------------|
| | Effectifs | Part de la filière | Effectifs | Part de la filière | Effectifs | Part de la filière | Effectifs | Part de la filière |
| Aix-en-Provence | 23 | 0 % | - | - | 69 | 8 % | 10 | 1 % |
| Arles | - | - | 8 | 2 % | 82 | 24 % | 5 | 7 % |
| Avignon | 57 | 2 % | 27 | 1 % | 101 | 7 % | 10 | 2 % |
| Briançon | - | - | 14 | 16 % | 109 | 67 % | s | 5 % |
| Cannes - Antibes | 9 | 0 % | 34 | 2 % | 113 | 14 % | 12 | 2 % |
| Cavaillon - Apt | - | - | - | - | 13 | 8 % | s | 1 % |
| Digne-les-Bains | 43 | 7 % | - | - | 46 | 12 % | s | 5 % |
| Draguignan | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Fréjus - Saint-Raphaël | - | - | - | - | 25 | 9 % | 6 | 3 % |
| Gap | 24 | 3 % | - | - | 47 | 10 % | s | 1 % |
| Istres - Martigues | 15 | 2 % | 19 | 6 % | 67 | 6 % | s | 1 % |
| Manosque | - | - | - | - | 31 | 16 % | - | - |
| Marseille - Aubagne | 323 | 3 % | 69 | 2 % | 342 | 8 % | 32 | 2 % |
| Menton - Vallée de la Roya | 27 | 8 % | - | - | 27 | 22 % | - | - |
| Nice | 148 | 2 % | - | - | 87 | 7 % | s | 0 % |
| Orange | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Salon-de-Provence | 21 | 2 % | - | - | 30 | 17 % | s | 2 % |
| Toulon | 36 | 1 % | 57 | 3 % | 158 | 10 % | 14 | 2 % |
| Total PACA | 726 | 2 % | 228 | 2 % | 1 347 | 10 % | 103 | 1 % |

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

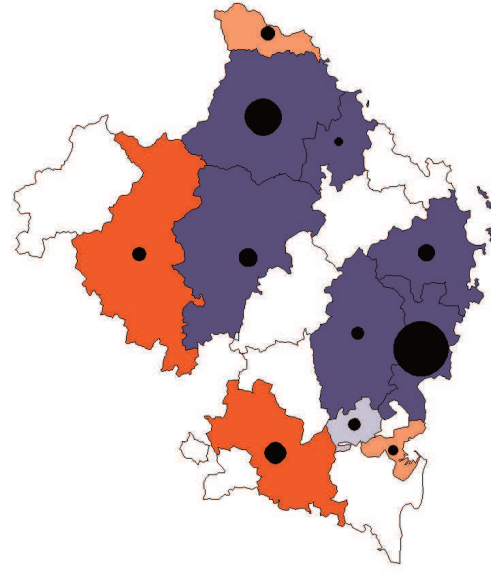
Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 323 élèves et étudiants préparant une certification professionnelle de la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » se situent dans un établissement de la zone d'emploi de Marseille - Aubagne. Ils représentent 3 % des élèves et étudiants de ce territoire.

Carte des zones d'emploi de la région Provence – Alpes – Côte d'Azur



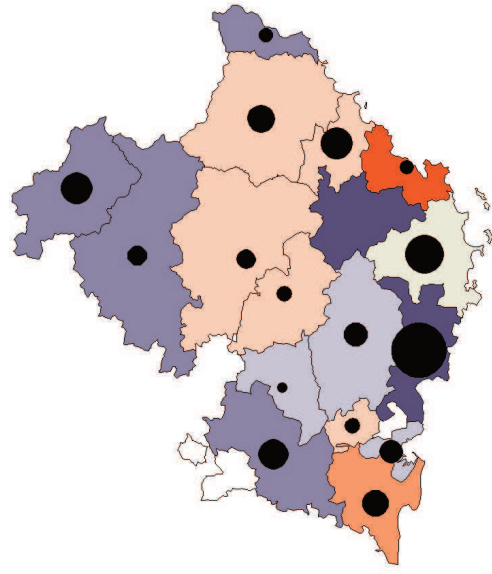
CARTE 1 : LOCALISATION ET ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE LA FILIÈRE PAR ZONE D'EMPLOI

Formation initiale voie scolaire*



Évolution régionale de la filière : - 31 % (726 personnes en 2012)

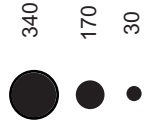
Formation continue des demandeurs d'emploi*



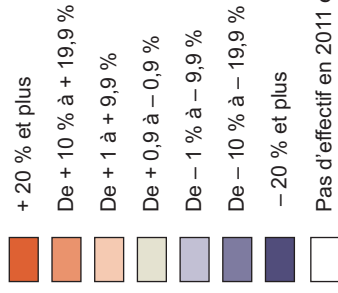
Évolution régionale de la filière : - 11 % (1 347 personnes en 2012)

* Localisation des effectifs au site de formation.

Effectifs 2012 de la filière



Évolution 2011-2012



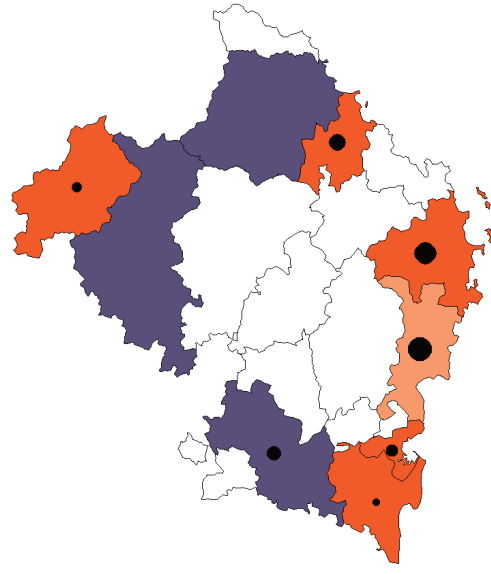
Ces deux indicateurs offrent une représentation de :

- la localisation géographique des effectifs en 2012 (cercles noirs) ;
- l'évolution des effectifs de la filière entre 2011 et 2012 par zone d'emploi (aplats de couleur).

Note de lecture :

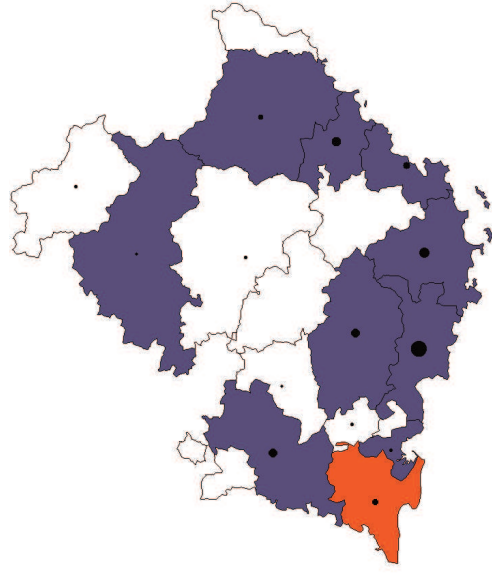
- En 2012, au sein de la formation initiale par voie scolaire, c'est dans la zone d'emploi de Marseille - Aubagne que les effectifs en formation dans la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » sont les plus importants.
- Entre 2011 et 2012, le nombre d'élèves et étudiants de la voie scolaire se formant dans la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » a connu, dans cette zone, une baisse supérieure à 20 %.

Formation initiale apprentissage*



Évolution régionale de la filière : + 51 % (228 personnes en 2012)

Contrat de professionnalisation**



Évolution régionale de la filière : - 56 % (103 personnes en 2012)

Sources ①②③ - Traitement ORM.

** Localisation des effectifs au site de l'employeur.

APPROFONDISSEMENT PAR DISPOSITIF

Tableau 7 : Formation initiale (FI) – mise en perspective de la voie scolaire et de l'apprentissage

| 3NA19 - Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs | 2012 | | Évolution 2011-2012 | |
|---|-------|-----------------|---------------------|-----------------|
| | 3NA19 | Toutes filières | 3NA19 | Toutes filières |
| Part de l'apprentissage dans la FI | 24 % | 26 % | + 11,4 pts | + 1,6 pt |
| Part de l'apprentissage dans la FI au niveau V | 21 % | 47 % | ↘ | ↗ |
| Part de l'apprentissage dans la FI au niveau IV | 55 % | 22 % | ↗ | → |
| Part de l'apprentissage dans la FI au niveau III | 24 % | 14 % | ↗ | ↗ |
| Part de l'apprentissage dans la FI aux niveaux II et I | - | 12 % | → | → |
| Part de l'apprentissage dans la FI chez les hommes | 23 % | 34 % | ↗ | ↗ |
| Part de l'apprentissage dans la FI chez les femmes | 26 % | 17 % | ↗ | ↗ |

Sources ① – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, parmi les personnes préparant une certification professionnelle de la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » en formation initiale, 24 % le font par la voie de l'apprentissage. Cette part de l'apprentissage a évolué de + 11,4 points par rapport à 2011.

Au niveau V, 21 % des effectifs en formation initiale sont des apprentis. Chez les hommes, les apprentis représentent 23 % des effectifs en formation initiale.

↗ hausse supérieure ou égale à 1 point
→ évolution comprise entre + 0,9 point et - 0,9 point
↘ baisse supérieure ou égale à 1 point

Dans les tableaux 8 et 9, les données sur les dispositifs financés par les OPCA et Opacif concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions de cette cartographie.

Tableau 8 : Formation continue des demandeurs d'emploi – mise en perspective des différents dispositifs

| 3NA19 - Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs | Commande publique | | | Dispositifs financés par les OPCA et Opacif | | |
|---|-------------------------------------|-------------------|-----------------|---|------|-----|
| | Publics spécifiques (État, Agefiph) | AFC (Pôle emploi) | SPRFPA (Région) | CIF CDD | CSP | POE |
| Effectifs en 2012 | 13 | - | 1 334 | 39 | 8 | - |
| Évolution 2011-2012 | - 43 % | - | - 11 % | nd | nd | nd |
| Part de la filière en 2012 | 4 % | - | 10 % | 8 % | 7 % | - |
| Part des femmes | 8 % | nd | 43 % | 46 % | 63 % | - |
| Part des moins de 26 ans | 15 % | nd | 64 % | 28 % | 25 % | - |
| Part des 45 ans et plus | 31 % | nd | 7 % | 8 % | 38 % | - |

Sources ② ⑤ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre du SPRFPA, 1334 demandeurs d'emploi préparent une certification professionnelle dans la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs », soit une évolution de - 11 % par rapport à 2011. Cette filière concentre 10 % des effectifs du dispositif. 43 % de ces formés sont des femmes.

Tableau 9 : Formation continue des salariés – mise en perspective des différents dispositifs financés par les OPCA et Opacif (en 2012)

| 3NA19 - Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs | CIF CDI | Période de professionnalisation | Formation hors temps de travail |
|---|---------|---------------------------------|---------------------------------|
| Effectifs | 46 | 119 | s |
| Part de la filière | 5 % | 24 % | 3 % |
| Part des femmes | 37 % | 24 % | - |
| Part des moins de 26 ans | 2 % | 49 % | - |
| Part des 45 ans et plus | 37 % | 7 % | 50 % |

Sources ⑥ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, 46 salariés préparent une certification professionnelle de la filière « Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs » dans le cadre d'un CIF CDI financé par le Fongecif. Ils représentent 5 % des effectifs en CIF CDI. Parmi eux, 37 % sont des femmes, 2 % ont moins de 26 ans et 37 % ont 45 ans et plus.

Sources mobilisées dans ce document

Sources ① :

- Formation initiale (FI) voie scolaire :

EN-DEPP (BCP), Draaf, Drees

Effectifs inscrits en dernière année durant les années scolaires 2011-2012 et 2012-2013

- Formation initiale (FI) apprentissage :

Conseil régional

Effectifs apprentis inscrits en CFA au 31.12.2011 et au 31.12.2012

Sources ② :

- Formation continue des demandeurs d'emploi :

Conseil régional, DR AFPA, Pôle emploi

Effectifs entrés en formation qualifiante au cours des années civiles 2011 et 2012, dans le cadre :

- du Service public régional de formation professionnelle et d'apprentissage (SPRFPA) de la Région PACA
- d'une action de formation conventionnée (AFC) financée par Pôle emploi PACA
- d'une formation relevant du marché public spécifique financé par l'État ou l'Agefiph (et dispensée par l'AFPA PACA)

Source ③ :

- Contrats de professionnalisation :

Dares, Direccte PACA

Contrats de professionnalisation enregistrés au cours des années civiles 2011 et 2012

Sources ④ :

- Formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés (dispositifs financés par les OPCA et Opacif) :

Fongecif PACA, Agefos-PME PACA

Effectifs entrés dans une formation certifiante au cours de l'année 2012 dans le cadre :

- d'un congé individuel de formation (CIF) en CDD ou CDI
- d'une période de professionnalisation
- d'une préparation opérationnelle à l'emploi (POE)
- d'un contrat de sécurisation professionnelle (CSP)
- d'une formation hors temps de travail

Précautions méthodologiques à la lecture des données

Le secret statistique est appliqué sur les données des effectifs en formation présentées dans les tableaux. Ainsi les cases comprenant un effectif inférieur à 5 sont marquées d'un « s ». Le « - » présent dans les tableaux indique que l'effectif est égal à 0. Le « nd » signifie que la donnée est non disponible ou n'a pas été collectée.

Pour en savoir plus

- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., PRACHE B., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°17, octobre 2014.
- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., *Construction d'une nomenclature régionale des filières de formation : méthodes et enjeux*, ORM, « Mémo », n°60, avril 2014.
- MILLIARD S., PETROVITCH A., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°16, octobre 2013.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ RÉALISÉE DANS LE CADRE DU



PRÉFET DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES
CÔTE D'AZUR



Observatoire régional des métiers
41, La Canebière
13001 Marseille
04 96 11 56 56
www.orm-paca.org



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur