

CARTOGRAPHIE DES EFFECTIFS EN
FORMATION PROFESSIONNELLE EN PACA
2^E ÉDITION – DONNÉES 2012

> CAHIER FILIÈRE

3NA18 - FINANCES, BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER

La **cartographie des effectifs en formation professionnelle** en Provence – Alpes – Côte d'Azur est issue d'une commande de la commission « Suivi, évaluation du CPRDFP » du CCREFP. Elle propose un état des lieux structuré des personnes qui accèdent à la formation professionnelle. Son but est d'alimenter la réflexion sur les enjeux de complémentarité et d'articulation des voies de formation. Il s'agit d'un outil de suivi du premier axe du CPRDFP, celui de l'accès de tous à une première qualification et de l'élévation des niveaux de formation. Son élaboration résulte d'un travail partenarial dans le cadre du groupe technique multipartite (GTM).

Ce cahier filière s'inscrit dans la deuxième édition de la cartographie, basée sur les données de l'année 2012 et enrichie de nouveaux éléments : des données d'évolution (2011-2012) d'une part, des approfondissements sur les dispositifs de formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés financés par les OPCA et Opacif d'autre part. Ces dernières concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions.

Cette nouvelle édition est composée de deux types de documents. Des cahiers par filières de formation, plus synthétiques que dans la version précédente, présentent les données essentielles sur les effectifs en formation professionnelle en 2012 dans les 19 filières définies au niveau régional, et leurs évolutions entre 2011 et 2012. Par ailleurs, un cahier global présente les données sur l'ensemble des filières de formation et sur les différents niveaux (niveau V, niveau IV, niveau III, niveaux II et I).

Les données présentées dans le présent document permettent entre autres :

- la mise en regard des différents dispositifs par rapport à un même indicateur ;
- le décompte des effectifs en formation (qui révèlent les ordres de grandeurs et conduisent à relativiser les interprétations possibles) ;
- la mesure des évolutions et de leur amplitude entre 2011 et 2012 ;
- la mise en perspective de données propres à la filière concernée avec les données portant sur l'ensemble des filières de formation.

Schéma des dispositifs de formation pris en compte dans la cartographie des effectifs en formation professionnelle

■ Données non disponibles dans cette version de la cartographie. ---- Données non exhaustives.

Note formation n° 1 – Octobre 2014

Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : Pauline Gay-Fragneaud, Sonia Milliard,
Benoît Prache, Georges Guiraud et Adeline Petrovitch

www.orm-paca.org



La filière de formation « **3NA18 - Finances, banque, assurances et immobilier** » rassemble les certifications relevant des spécialités de formation (NSF) suivantes :

313 - Finances, banque, assurances.

122 - Économie.

345 - Application des droits et statuts des personnes.

Cette filière regroupe les formations visant les métiers de la finance, banque, assurance et de l'immobilier qui relèvent de branches professionnelles bien identifiées. Les diplômes liés à la gestion du patrimoine financier et immobilier ont également été intégrés dans cette filière.

L'ESSENTIEL DE LA FILIÈRE

En 2012, la filière « Finances, banque, assurances et immobilier » rassemble 2 % des effectifs en formation initiale et jusqu'à 7 % des signataires d'un contrat de professionnalisation. Le premier dispositif en termes d'effectifs reste la voie scolaire, avec 820 élèves et étudiants en dernière année dans cette filière. C'est également le dispositif qui enregistre la plus forte baisse du nombre de formés entre 2011 et 2012 (- 16 %). Cette filière demeure en revanche peu mobilisée par les demandeurs d'emploi en formation, dont le nombre s'est réduit sur cette période. Les signataires d'un contrat de professionnalisation ont également diminué de 10 % en un an.

Comme en 2011, les formés de la filière préparent uniquement des certifications de niveau supérieur. Seuls les contrats de professionnalisation présentent de faibles effectifs au niveau IV, qui ont d'ailleurs sensiblement baissé entre 2011 et 2012. Au niveau III, le nombre de formés diminue dans tous les dispositifs sauf au sein de la voie scolaire, où la part de ce niveau s'est sensiblement accrue en un an. Ce niveau reste toutefois prépondérant dans les autres dispositifs. Quant aux niveaux II et I, leurs effectifs n'augmentent qu'au sein des contrats de professionnalisation.

En 2012, la part des femmes reste supérieure à la part toutes filières dans l'ensemble des dispositifs. Néanmoins, depuis 2011, leur nombre n'a augmenté qu'au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi (même si cela concerne des effectifs relativement faibles). Les jeunes sont particulièrement représentés dans cette filière parmi les signataires d'un contrat de professionnalisation (95 % des effectifs), même si leur nombre a légèrement baissé en un an. Dans les autres dispositifs, leur part a augmenté de près de 3 points en un an, réduisant ainsi les écarts observés en 2011 avec la part toutes filières. En revanche, les seniors ainsi que les travailleurs handicapés sont quasiment absents parmi les formés de la filière.

Concernant la répartition territoriale des effectifs en formation, seul le dispositif des contrats de professionnalisation présente, comme en 2011, une couverture exhaustive des zones d'emploi de la région. Dans les autres dispositifs, les formés ne se répartissent que sur cinq zones d'emploi (les zones d'emploi de Draguignan au sein de la voie scolaire ou de Manosque au sein de l'apprentissage sont dépourvues d'effectifs en 2012 alors qu'elles en présentaient en 2011). Au sein de la voie scolaire, la zone d'emploi de Toulon est la première zone en termes d'effectifs. Cette zone présente une hausse de ses effectifs entre 2011 et 2012 dans l'ensemble des dispositifs présents sur le territoire. La zone d'emploi de Nice, qui concentre également un nombre important de formés dans l'ensemble des dispositifs, connaît en revanche une tendance à la baisse généralisée, excepté au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi (c'est d'ailleurs la première zone dans ce dispositif).

En 2012, la part de l'apprentissage au sein de la formation initiale reste inférieure à la part toutes filières confondues (22 % contre 26 %) malgré une augmentation de 2 points depuis 2011. Au niveau III, cette part est en revanche particulièrement élevée puisqu'elle atteint un tiers des effectifs en formation initiale. Chez les femmes, cette part demeure également plus importante dans la filière que dans l'ensemble des filières : 21 % contre 17 %.

Au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi relevant de la commande publique, seul le dispositif SPRFPA financé par la Région présente des effectifs dans cette filière. Celle-ci est par ailleurs peu mobilisée dans le cadre des dispositifs de formation financés par les OPCA et Opacif. Les effectifs les plus importants concernent le CIF CDI, où la filière représente 2 % des effectifs.

ÉTAT DES LIEUX ET MISE EN REGARD DES DIFFÉRENTES VOIES D'ACCÈS À LA QUALIFICATION

Tableau 1 : Grands volumes

3NA18 - Finances, banque, assurances et immobilier	FI voie scolaire en dernière année	FI apprentissage en dernière année	FC demandeurs d'emploi	Contrat de professionnalisation
Effectifs 2012	819	226	45	534
Évolution des effectifs 2011-2012	- 16 %	- 4 %	- 10 %	- 10 %
Part de la filière en 2012	2 %	2 %	0 %	7 %
Évolution de la part 2011-2012	- 0,1 pt	0,0 pt	0,0 pt	+ 0,6 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 819 élèves et étudiants en dernière année préparent une certification professionnelle de la filière « Finances, banque, assurances et immobilier ». Leur nombre a connu une évolution de - 16 % par rapport à 2011. En 2012, cette filière concentre 2 % des élèves et étudiants de la région. Cette part a évolué de - 0,1 point en un an.

Tableau 2 : Effectifs et évolution par niveau de formation

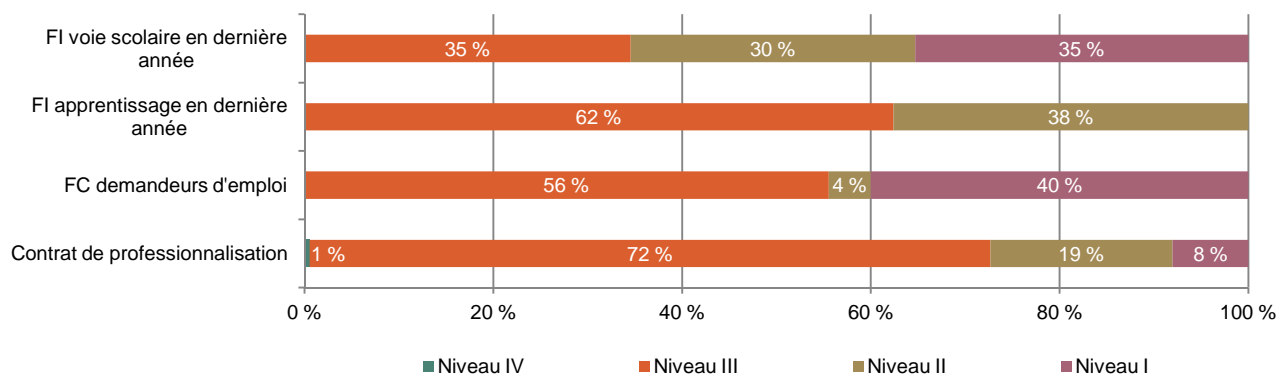
3NA18 - Finances, banque, assurances et immobilier	FI voie scolaire en dernière année			FI apprentissage en dernière année			FC demandeurs d'emploi			Contrat de professionnalisation		
	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012
Niveau V	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau IV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53	s	↘↘
Niveau III	271	283	↗	146	141	↘	28	25	↘	422	385	↘
Niveau II	332	247	↘↘	90	85	↘	s	s	-	88	103	↗
Niveau I	372	289	↘↘	-	-	-	s	s	-	33	s	↗↗
Total	975	819	- 16 %	236	226	- 4 %	50	45	- 10 %	596	534	- 10 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 283 étudiants de la filière « Finances, banque, assurances et immobilier » préparent une certification professionnelle de niveau III. En 2011, ils étaient 271, soit une évolution comprise entre + 1 % et + 20 %.

↗↗ hausse supérieure à 20 %
↗ hausse de 1 à 20 %
→ évolution comprise entre + 0,9 % et - 0,9 %
↘ baisse de 1 à 20 %
↘↘ baisse supérieure à 20 %

Graphique 1 : Répartition des effectifs par niveau de formation (en 2012)



Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 35 % des effectifs de la filière « Finances, banque, assurances et immobilier » préparent une certification professionnelle de niveau III.

Tableau 3 : Sexe

3NA18 - Finances, banque, assurances et immobilier	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA18	Toutes filières	3NA18	Toutes filières	3NA18	Toutes filières	3NA18	Toutes filières
Effectifs femmes en 2012	490	22 602	134	4 590	34	6 296	319	3 958
Évolution 2011-2012	- 18 %	- 12 %	- 8 %	- 5 %	+ 13 %	- 3 %	- 14 %	- 16 %
Part des femmes en 2012	60 %	54 %	59 %	32 %	76 %	48 %	60 %	57 %
Évolution de la part des femmes 2011-2012	- 1,8 pt	- 0,7 pt	- 2,1 pts	- 0,6 pt	+ 15,6 pts	0,0 pt	- 2,5 pts	+ 4,0 pts

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 490 femmes préparent une certification professionnelle de la filière « Finances, banque, assurances et immobilier ». Leur nombre a connu une évolution de - 18 % par rapport à 2011. Dans ce dispositif, elles représentent 60 % des effectifs de la filière. Cette part a évolué de - 1,8 point en un an.

Tableau 4 : Âge

3NA18 - Finances, banque, assurances et immobilier	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA18	Toutes filières	3NA18	Toutes filières	3NA18	Toutes filières	3NA18	Toutes filières
Effectifs moins de 26 ans en 2012			215	14 023	22	6 626	505	6 289
Évolution des moins de 26 ans 2011-2012			- 1 %	- 3 %	- 4 %	- 1 %	- 11 %	- 19 %
Part des moins de 26 ans en 2012			95 %	98 %	49 %	50 %	95 %	86 %
Évolution de la part des moins de 26 ans 2011-2012			+ 2,8 pts	0,0 pt	+ 2,9 pts	+ 1,0 pt	- 0,9 pt	- 0,7 pt
Effectifs 45 ans et plus en 2012		Données non disponibles	-	5	s	1 444	-	157
Évolution des 45 ans et plus 2011-2012			-	+ 67 %	- 60 %	- 4 %	- 100 %	+ 1 %
Part des 45 ans et plus en 2012			-	0 %	4 %	11 %	-	2 %
Évolution de la part des 45 ans et plus 2011-2012			-	0,0 pt	- 5,6 pts	- 0,1 pt	- 0,8 pt	+ 0,4 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, dans la filière « Finances, banque, assurances et immobilier », 215 apprentis ont moins de 26 ans. Leur nombre a connu une évolution de - 1 % par rapport à 2011. Ils représentent 95 % des apprentis de la filière. Cette part a évolué de + 2,8 points en un an.

Tableau 5 : Travailleurs handicapés (TH)

3NA18 - Finances, banque, assurances et immobilier	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA18	Toutes filières	3NA18	Toutes filières	3NA18	Toutes filières	3NA18	Toutes filières
Effectifs TH en 2012			s	61	s	901	s	99
Évolution 2011-2012			-	- 9 %	-	+ 8 %	- 50 %	- 31 %
Part des TH en 2012			0 %	0 %	2 %	7 %	1 %	1 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, moins de 5 demandeurs d'emploi en formation dans la filière « Finances, banque, assurances et immobilier » ont une reconnaissance de travailleur handicapé. Dans cette filière, ils représentent 2 % des effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi.

Tableau 6 : Effectifs et part de la filière par zone d'emploi (en 2012)

3NA18 - Finances, banque, assurances et immobilier	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi		Contrat de professionnalisation	
	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière
Aix-en-Provence	79	2 %	21	1 %	-	-	53	7 %
Arles	-	-	-	-	-	-	5	7 %
Avignon	-	-	-	-	-	-	31	5 %
Briançon	-	-	-	-	-	-	s	7 %
Cannes - Antibes	80	3 %	11	1 %	-	-	62	8 %
Cavaillon - Apt	-	-	-	-	-	-	s	4 %
Digne-les-Bains	-	-	-	-	-	-	s	7 %
Draguignan	-	-	-	-	-	-	7	11 %
Fréjus - Saint-Raphaël	-	-	-	-	-	-	18	9 %
Gap	-	-	-	-	6	1 %	10	8 %
Istres - Martigues	-	-	-	-	-	-	6	4 %
Manosque	-	-	-	-	s	2 %	s	2 %
Marseille - Aubagne	178	1 %	75	3 %	14	0 %	162	8 %
Menton - Vallée de la Roya	-	-	-	-	-	-	9	15 %
Nice	217	4 %	70	5 %	17	1 %	81	7 %
Orange	-	-	-	-	-	-	10	11 %
Salon-de-Provence	-	-	-	-	-	-	9	7 %
Toulon	265	5 %	49	3 %	s	0 %	60	8 %
Total PACA	819	2 %	226	2 %	45	0 %	534	7 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

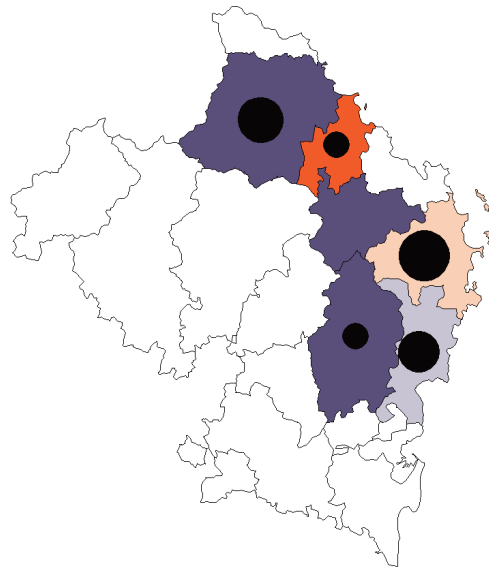
Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 178 élèves et étudiants préparant une certification professionnelle de la filière « Finances, banque, assurances et immobilier » se situent dans un établissement de la zone d'emploi de Marseille - Aubagne. Ils représentent 1 % des élèves et étudiants de ce territoire.

Carte des zones d'emploi de la région Provence – Alpes – Côte d'Azur



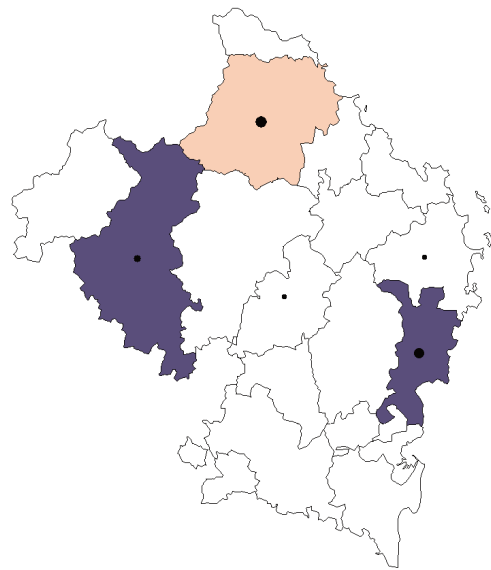
CARTE 1 : LOCALISATION ET ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE LA FILIÈRE PAR ZONE D'EMPLOI

Formation initiale voie scolaire*



Évolution régionale de la filière : - 16 % (819 personnes en 2012)

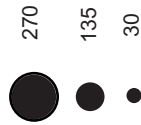
Formation continue des demandeurs d'emploi*



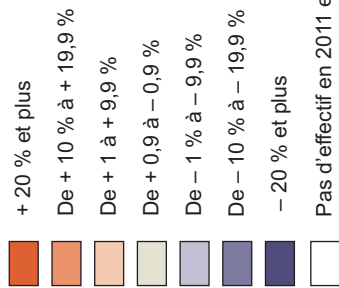
Évolution régionale de la filière : - 10 % (45 personnes en 2012)

* Localisation des effectifs au site de formation.

Effectifs 2012 de la filière



Évolution 2011-2012



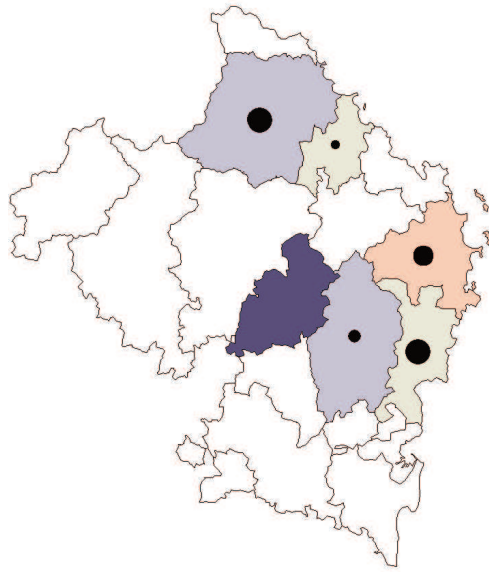
Ces deux indicateurs offrent une représentation de :

- la localisation géographique des effectifs en 2012 (cercles noirs) ;
- l'évolution des effectifs de la filière entre 2011 et 2012 par zone d'emploi (aplats de couleur).

Note de lecture :

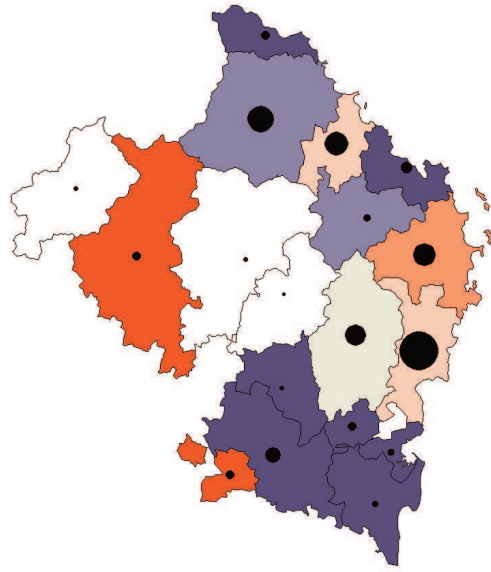
- En 2012, au sein de la formation initiale par voie scolaire, c'est dans la zone d'emploi de Toulon que les effectifs en formation dans la filière « Finances, banque, assurances et immobilier » sont les plus importants.
- Entre 2011 et 2012, le nombre d'élèves et étudiants de la voie scolaire se formant dans la filière « Finances, banque, assurances et immobilier » a connu, dans cette zone, une évolution comprise entre + 1 % et + 9,9 %.

Formation initiale apprentissage*



Évolution régionale de la filière : - 4 % (226 personnes en 2012)

Contrat de professionnalisation**



Évolution régionale de la filière : - 10 % (534 personnes en 2012)

Sources ①②③ - Traitement ORM.

** Localisation des effectifs au site de l'employeur.

APPROFONDISSEMENT PAR DISPOSITIF

Tableau 7 : Formation initiale (FI) – mise en perspective de la voie scolaire et de l'apprentissage

3NA18 - Finances, banque, assurances et immobilier	2012		Évolution 2011-2012	
	3NA18	Toutes filières	3NA18	Toutes filières
Part de l'apprentissage dans la FI	22 %	26 %	+ 2,1 pts	+ 1,6 pt
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau V	-	47 %	-	↗
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau IV	-	22 %	-	→
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau III	33 %	14 %	↘	↗
Part de l'apprentissage dans la FI aux niveaux II et I	14 %	12 %	↗	→
Part de l'apprentissage dans la FI chez les hommes	22 %	34 %	↗	↗
Part de l'apprentissage dans la FI chez les femmes	21 %	17 %	↗	↗

Sources ① – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, parmi les personnes préparant une certification professionnelle de la filière « Finances, banque, assurances et immobilier » en formation initiale, 22 % le font par la voie de l'apprentissage. Cette part de l'apprentissage a évolué de + 2,1 points par rapport à 2011.

↗ hausse supérieure ou égale à 1 point
→ évolution comprise entre + 0,9 point et – 0,9 point
↘ baisse supérieure ou égale à 1 point

Au niveau III, 33 % des effectifs en formation initiale sont des apprentis. Chez les hommes, les apprentis représentent 22 % des effectifs en formation initiale.

Dans les tableaux 8 et 9, les données sur les dispositifs financés par les OPCA et Opacif concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions de cette cartographie.

Tableau 8 : Formation continue des demandeurs d'emploi – mise en perspective des différents dispositifs

3NA18 - Finances, banque, assurances et immobilier	Commande publique			Dispositifs financés par les OPCA et Opacif		
	Publics spécifiques (État, Agefiph)	AFC (Pôle emploi)	SPRFPA (Région)	CIF CDD	CSP	POE
Effectifs en 2012	-	-	45	5	s	-
Évolution 2011-2012	-	-	- 10 %	nd	nd	nd
Part de la filière en 2012	-	-	0 %	1 %	1 %	-
Part des femmes	-	nd	76 %	100 %	100 %	-
Part des moins de 26 ans	-	nd	49 %	40 %	-	-
Part des 45 ans et plus	-	nd	4 %	20 %	-	-

Sources ② ⑤ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre du SPRFPA, 45 demandeurs d'emploi préparent une certification professionnelle dans la filière « Finances, banque, assurances et immobilier », soit une évolution de – 10 % par rapport à 2011. Cette filière concentre 0 % des effectifs du dispositif. 76 % de ces formés sont des femmes.

Tableau 9 : Formation continue des salariés – mise en perspective des différents dispositifs financés par les OPCA et Opacif (en 2012)

3NA18 - Finances, banque, assurances et immobilier	CIF CDI	Période de professionnalisation	Formation hors temps de travail
Effectifs	15	s	s
Part de la filière	2 %	0 %	3 %
Part des femmes	40 %	50 %	-
Part des moins de 26 ans	-	50 %	-
Part des 45 ans et plus	27 %	-	-

Sources ⑥ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, 15 salariés préparent une certification professionnelle de la filière « Finances, banque, assurances et immobilier » dans le cadre d'un CIF CDI financé par le Fongecif. Ils représentent 2 % des effectifs en CIF CDI. Parmi eux, 40 % sont des femmes, 0 % ont moins de 26 ans et 27 % ont 45 ans et plus.

Sources mobilisées dans ce document

Sources ① :

- Formation initiale (FI) voie scolaire :

EN-DEPP (BCP), Draaf, Drees

Effectifs inscrits en dernière année durant les années scolaires 2011-2012 et 2012-2013

- Formation initiale (FI) apprentissage :

Conseil régional

Effectifs apprentis inscrits en CFA au 31.12.2011 et au 31.12.2012

Sources ② :

- Formation continue des demandeurs d'emploi :

Conseil régional, DR AFPA, Pôle emploi

Effectifs entrés en formation qualifiante au cours des années civiles 2011 et 2012, dans le cadre :

- du Service public régional de formation professionnelle et d'apprentissage (SPRFPA) de la Région PACA
- d'une action de formation conventionnée (AFC) financée par Pôle emploi PACA
- d'une formation relevant du marché public spécifique financé par l'État ou l'Agefiph (et dispensée par l'AFPA PACA)

Source ③ :

- Contrats de professionnalisation :

Dares, Direccte PACA

Contrats de professionnalisation enregistrés au cours des années civiles 2011 et 2012

Sources ④ :

- Formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés (dispositifs financés par les OPCA et Opacif) :

Fongecif PACA, Agefos-PME PACA

Effectifs entrés dans une formation certifiante au cours de l'année 2012 dans le cadre :

- d'un congé individuel de formation (CIF) en CDD ou CDI
- d'une période de professionnalisation
- d'une préparation opérationnelle à l'emploi (POE)
- d'un contrat de sécurisation professionnelle (CSP)
- d'une formation hors temps de travail

Précautions méthodologiques à la lecture des données

Le secret statistique est appliqué sur les données des effectifs en formation présentées dans les tableaux. Ainsi les cases comprenant un effectif inférieur à 5 sont marquées d'un « s ». Le « - » présent dans les tableaux indique que l'effectif est égal à 0. Le « nd » signifie que la donnée est non disponible ou n'a pas été collectée.

Pour en savoir plus

- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., PRACHE B., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°17, octobre 2014.
- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., *Construction d'une nomenclature régionale des filières de formation : méthodes et enjeux*, ORM, « Mémo », n°60, avril 2014.
- MILLIARD S., PETROVITCH A., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°16, octobre 2013.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ RÉALISÉE DANS LE CADRE DU



Observatoire régional des métiers
41, La Canebière
13001 Marseille
04 96 11 56 56
www.orm-paca.org



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur