

CARTOGRAPHIE DES EFFECTIFS EN FORMATION PROFESSIONNELLE EN PACA 2^E ÉDITION – DONNÉES 2012

> CAHIER FILIÈRE

3NA17 – COMMUNICATION, INFORMATION ET CULTURE

La **cartographie des effectifs en formation professionnelle** en Provence – Alpes – Côte d'Azur est issue d'une commande de la commission « Suivi, évaluation du CPRDFP » du CCREFP. Elle propose un état des lieux structuré des personnes qui accèdent à la formation professionnelle. Son but est d'alimenter la réflexion sur les enjeux de complémentarité et d'articulation des voies de formation. Il s'agit d'un outil de suivi du premier axe du CPRDFP, celui de l'accès de tous à une première qualification et de l'élévation des niveaux de formation. Son élaboration résulte d'un travail partenarial dans le cadre du groupe technique multipartite (GTM).

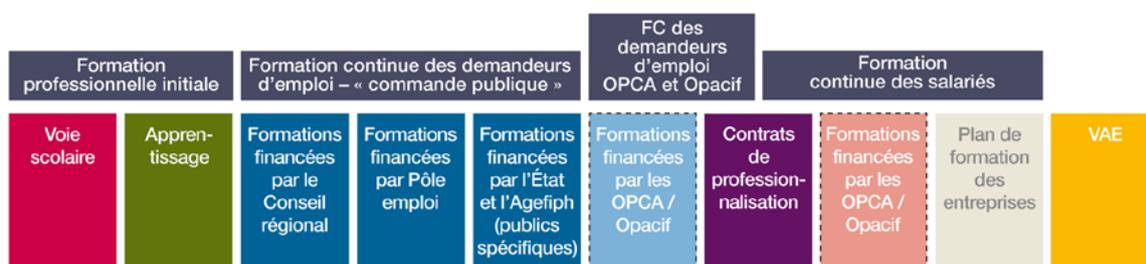
Ce cahier filière s'inscrit dans la deuxième édition de la cartographie, basée sur les données de l'année 2012 et enrichie de nouveaux éléments : des données d'évolution (2011-2012) d'une part, des approfondissements sur les dispositifs de formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés financés par les OPCA et Opacif d'autre part. Ces dernières concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions.

Cette nouvelle édition est composée de deux types de documents. Des cahiers par filières de formation, plus synthétiques que dans la version précédente, présentent les données essentielles sur les effectifs en formation professionnelle en 2012 dans les 19 filières définies au niveau régional, et leurs évolutions entre 2011 et 2012. Par ailleurs, un cahier global présente les données sur l'ensemble des filières de formation et sur les différents niveaux (niveau V, niveau IV, niveau III, niveaux II et I).

Les données présentées dans le présent document permettent entre autres :

- la mise en regard des différents dispositifs par rapport à un même indicateur ;
- le décompte des effectifs en formation (qui révèlent les ordres de grandeurs et conduisent à relativiser les interprétations possibles) ;
- la mesure des évolutions et de leur amplitude entre 2011 et 2012 ;
- la mise en perspective de données propres à la filière concernée avec les données portant sur l'ensemble des filières de formation.

Schéma des dispositifs de formation pris en compte dans la cartographie des effectifs en formation professionnelle



Note formation n° 1 – Octobre 2014

Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : Pauline Gay-Fragneaud, Sonia Milliard,
Benoît Prache, Georges Guiraud et Adeline Petrovitch

www.orm-paca.org



La filière de formation « **3NA17 - Communication, information et culture** » rassemble les certifications relevant des spécialités de formation (NSF) suivantes :

320 - Spécialités plurivalentes de la communication.

321 - Journalisme et communication (y compris communication graphique et publicité).

322 - Techniques de l'imprimerie et de l'édition.

323 - Techniques de l'image et du son, métiers connexes du spectacle.

130 - Spécialités littéraires et artistiques plurivalentes.

132 - Arts plastiques.

133 - Musique, arts du spectacle.

134 - Autres disciplines artistiques et spécialités artistiques plurivalentes.

325 - Documentation, bibliothèques, administration des données.

131 - Français, littérature et civilisation française.

342 - Protection et développement du patrimoine culturel.

Cette filière isole les spécialités qui relèvent des fonctions de communication et d'information quel qu'en soit le support (papier, image, son...) ainsi que les spécialités des domaines disciplinaires à caractère artistique et culturel. Elle présente une cohérence avec le champ de l'OPCA représentatif de l'ensemble de ces activités : l'Afdas (Assurance formation des activités du spectacle).

L'ESSENTIEL DE LA FILIÈRE

En 2012, la filière « Communication, information et culture » rassemble 4 % des élèves et étudiants de la voie scolaire (soit 1 700 inscrits en dernière année), et seulement 1 % des apprentis et des signataires d'un contrat de professionnalisation. Entre 2011 et 2012, elle présente une forte baisse du nombre de formés dans les dispositifs en alternance (- 35 % en apprentissage et - 24 % dans les contrats de professionnalisation), baisse qui se répercute sur tous les niveaux de formation. À l'inverse, le nombre de demandeurs d'emploi en formation connaît dans cette filière une hausse significative (+ 17 %) qui concerne tous les niveaux sauf le niveau I. Dans la voie scolaire, la hausse des effectifs (+ 4 %) est uniquement portée par les niveaux II et I. Les niveaux supérieurs au bac restent largement majoritaires dans cette filière dans la voie scolaire et les contrats de professionnalisation, avec une très forte concentration des effectifs au niveau III au sein des contrats de professionnalisation.

La part des femmes dans la filière est élevée dans la voie scolaire et les contrats de professionnalisation (respectivement 61 % et 65 %), et proche de celle toutes filières dans les autres dispositifs. Entre 2011 et 2012, cette part a progressé de près de 9 points au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi et diminué d'autant au sein de l'apprentissage. Cette filière se caractérise par un public de plus en plus jeune en formation continue : la part des moins de 26 ans croît parmi les demandeurs d'emploi en formation et les signataires d'un contrat de professionnalisation, alors que celle des 45 ans et plus diminue chez les premiers et reste très faible chez les seconds. Cette filière demeure par ailleurs peu mobilisée par les travailleurs handicapés en formation.

En 2012 comme en 2011, la filière n'est pas présente sur l'ensemble du territoire régional. Les zones d'emploi de Cavaillon - Apt, Draguignan, Gap, Menton - Vallée de la Roya, Salon-de-Provence ou encore Orange sont dépourvues d'effectifs quel que soit le dispositif. En revanche, dans la zone de Cannes - Antibes, la filière rassemble 7 % des demandeurs d'emploi en formation et 8 % des élèves et étudiants de la voie scolaire. Dans ce dernier dispositif, toutes les zones ont connu une augmentation du nombre de formés entre 2011 et 2012, à l'exception de Toulon et Arles. Au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi, seules les zones de Cannes - Antibes et Arles ont vu leurs effectifs diminuer en un an, et ceux de la zone de Marseille - Aubagne stagner.

En 2012, la filière présente une part particulièrement faible de l'apprentissage au sein de la formation initiale (6 %), qui s'est sensiblement restreinte par rapport à 2011 (- 3 points). Ceci se vérifie à tous les niveaux de formation sauf au niveau IV, seul niveau où la part des apprentis est supérieure à la part toutes filières de formation et croît entre 2011 et 2012. L'apprentissage est en 2012 toujours plus mobilisé par les hommes que par les femmes, et l'écart entre les deux est inchangé par rapport à 2011.

Cette filière de formation est peu mobilisée par les dispositifs de formation continue y compris ceux financés par les OPCA et Opacif. Dans ces dispositifs, la filière ne rassemble jamais plus de 3 % des formés. La part des femmes et celle des 45 ans et plus varient fortement d'un dispositif à l'autre.

ÉTAT DES LIEUX ET MISE EN REGARD DES DIFFÉRENTES VOIES D'ACCÈS À LA QUALIFICATION

Tableau 1 : Grands volumes

3NA17 - Communication, information et culture	FI voie scolaire en dernière année	FI apprentissage en dernière année	FC demandeurs d'emploi	Contrat de professionnalisation
Effectifs 2012	1 698	107	338	69
Évolution des effectifs 2011-2012	+ 4 %	- 35 %	+ 17 %	- 24 %
Part de la filière en 2012	4 %	1 %	2 %	1 %
Évolution de la part 2011-2012	+ 0,6 pt	- 0,4 pt	+ 0,4 pt	- 0,1 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 1 698 élèves et étudiants en dernière année préparent une certification professionnelle de la filière « Communication, information et culture ». Leur nombre a connu une évolution de + 4 % par rapport à 2011. En 2012, cette filière concentre 4 % des élèves et étudiants de la région. Cette part a évolué de + 0,6 point en un an.

Tableau 2 : Effectifs et évolution par niveau de formation

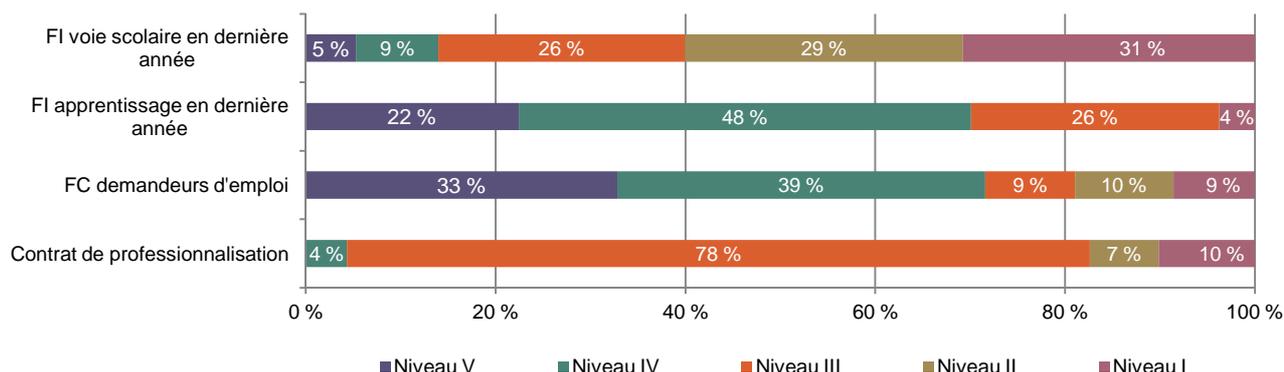
3NA17 - Communication, information et culture	FI voie scolaire en dernière année			FI apprentissage en dernière année			FC demandeurs d'emploi			Contrat de professionnalisation		
	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012
Niveau V	91	90	↘	30	s	↘	100	111	↗	-	-	-
Niveau IV	191	147	↘↘	62	51	↘	109	131	↗↗	s	s	-
Niveau III	441	442	→	37	28	↘↘	25	32	↗↗	66	54	↘
Niveau II	489	497	↗	20	-	↘↘	22	35	↗↗	s	s	-
Niveau I	423	522	↗↗	15	s	↘↘	34	29	↘	15	7	↘↘
Total	1 635	1 698	+ 4 %	164	107	- 35 %	290	338	+ 17 %	91	69	- 24 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 90 élèves de la filière « Communication, information et culture » préparent une certification professionnelle de niveau V. En 2011, ils étaient 91, soit une évolution comprise entre - 1 % et - 20 %.

↗↗ hausse supérieure à 20 %
↗ hausse de 1 à 20 %
→ évolution comprise entre + 0,9 % et - 0,9 %
↘ baisse de 1 à 20 %
↘↘ baisse supérieure à 20 %

Graphique 1 : Répartition des effectifs par niveau de formation (en 2012)



Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 5 % des effectifs de la filière « Communication, information et culture » préparent une certification professionnelle de niveau V.

Tableau 3 : Sexe

3NA17 - Communication, information et culture	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA17	Toutes filières	3NA17	Toutes filières	3NA17	Toutes filières	3NA17	Toutes filières
Effectifs femmes en 2012	1 044	22 602	33	4 590	154	6 296	45	3 958
Évolution 2011-2012	+ 7 %	- 12 %	- 50 %	- 5 %	+ 38 %	- 3 %	- 27 %	- 16 %
Part des femmes en 2012	61 %	54 %	31 %	32 %	47 %	48 %	65 %	57 %
Évolution de la part des femmes 2011-2012	+ 2,0 pts	- 0,7 pt	- 9,4 pts	- 0,6 pt	+ 8,6 pts	0,0 pt	- 2,9 pts	+ 4,0 pts

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 1 044 femmes préparent une certification professionnelle de la filière « Communication, information et culture ». Leur nombre a connu une évolution de + 7 % par rapport à 2011. Dans ce dispositif, elles représentent 61 % des effectifs de la filière. Cette part a évolué de + 2 points en un an.

Tableau 4 : Âge

3NA17 - Communication, information et culture	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA17	Toutes filières	3NA17	Toutes filières	3NA17	Toutes filières	3NA17	Toutes filières
Effectifs moins de 26 ans en 2012			103	14 023	199	6 626	63	6 289
Évolution des moins de 26 ans 2011-2012			- 35 %	- 3 %	+ 31 %	- 1 %	- 19 %	- 19 %
Part des moins de 26 ans en 2012			96 %	98 %	61 %	50 %	91 %	86 %
Évolution de la part des moins de 26 ans 2011-2012			- 0,1 pt	0,0 pt	+ 8,6 pts	+ 1,0 pt	+ 5,6 pts	- 0,7 pt
Effectifs 45 ans et plus en 2012		Données non disponibles	-	5	17	1 444	s	157
Évolution des 45 ans et plus 2011-2012			-	+ 67 %	- 19 %	- 4 %	-	+ 1 %
Part des 45 ans et plus en 2012			-	0 %	5 %	11 %	1 %	2 %
Évolution de la part des 45 ans et plus 2011-2012			-	0,0 pt	- 2,0 pts	- 0,1 pt	+ 0,4 pt	+ 0,4 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, dans la filière « Communication, information et culture », 103 apprentis ont moins de 26 ans. Leur nombre a connu une évolution de - 35 % par rapport à 2011. Ils représentent 96 % des apprentis de la filière. Cette part a évolué de - 0,1 point en un an.

Tableau 5 : Travailleurs handicapés (TH)

3NA17 - Communication, information et culture	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA17	Toutes filières	3NA17	Toutes filières	3NA17	Toutes filières	3NA17	Toutes filières
Effectifs TH en 2012			-	61	15	901	s	99
Évolution 2011-2012			- 100 %	- 9 %	+ 25 %	+ 8 %	-	- 31 %
Part des TH en 2012			-	0 %	5 %	7 %	3 %	1 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, 15 demandeurs d'emploi en formation dans la filière « Communication, information et culture » ont une reconnaissance de travailleur handicapé. Leur nombre a connu une évolution de + 25 % par rapport à 2011. Dans cette filière, ils représentent 5 % des effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi.

Tableau 6 : Effectifs et part de la filière par zone d'emploi (en 2012)

3NA17 - Communication, information et culture	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi		Contrat de professionnalisation	
	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière
Aix-en-Provence	307	6 %	-	-	23	3 %	6	1 %
Arles	52	7 %	-	-	14	4 %	s	1 %
Avignon	14	0 %	32	1 %	38	3 %	10	2 %
Briançon	-	-	-	-	-	-	s	2 %
Cannes - Antibes	203	8 %	-	-	53	7 %	7	1 %
Cavaillon - Apt	-	-	-	-	-	-	-	-
Digne-les-Bains	-	-	-	-	13	3 %	s	2 %
Draguignan	-	-	-	-	-	-	-	-
Fréjus - Saint-Raphaël	22	3 %	-	-	-	-	s	1 %
Gap	-	-	-	-	-	-	-	-
Istres - Martigues	-	-	5	2 %	29	2 %	s	2 %
Manosque	-	-	-	-	12	6 %	-	-
Marseille - Aubagne	566	5 %	53	2 %	85	2 %	23	1 %
Menton - Vallée de la Roya	-	-	-	-	-	-	-	-
Nice	131	2 %	6	0 %	9	1 %	10	1 %
Orange	-	-	-	-	-	-	-	-
Salon-de-Provence	-	-	-	-	-	-	-	-
Toulon	403	7 %	11	1 %	62	4 %	6	1 %
Total PACA	1 698	4 %	107	1 %	338	2 %	69	1 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

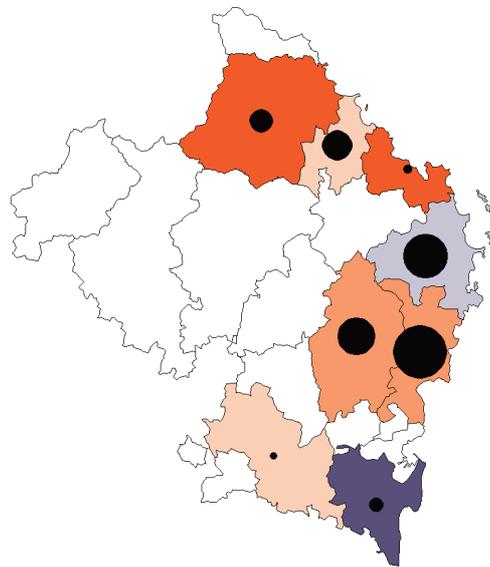
Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 566 élèves et étudiants préparant une certification professionnelle de la filière « Communication, information et culture » se situent dans un établissement de la zone d'emploi de Marseille - Aubagne. Ils représentent 5 % des élèves et étudiants de ce territoire.

Carte des zones d'emploi de la région Provence – Alpes – Côte d'Azur



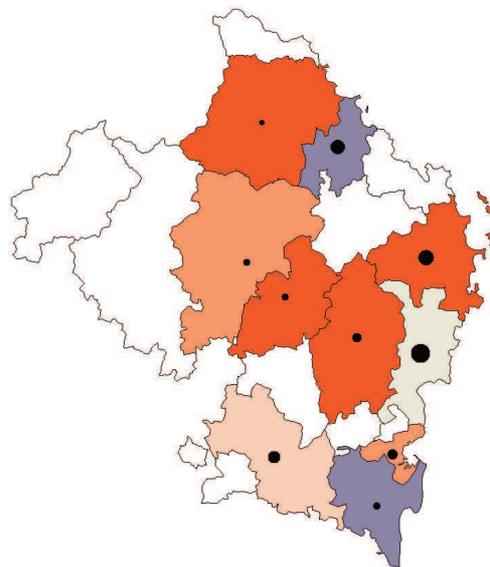
CARTE 1 : LOCALISATION ET ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE LA FILIÈRE PAR ZONE D'EMPLOI

Formation initiale voie scolaire*



Évolution régionale de la filière : + 4 % (1 698 personnes en 2012)

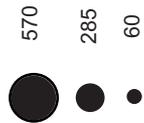
Formation continue des demandeurs d'emploi*



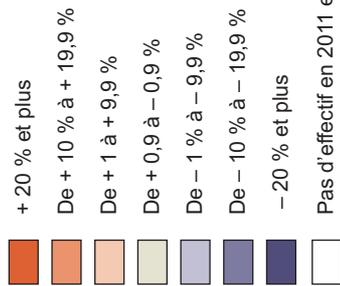
Évolution régionale de la filière : + 17 % (338 personnes en 2012)

* Localisation des effectifs au site de formation.

Effectifs 2012 de la filière



Évolution 2011-2012



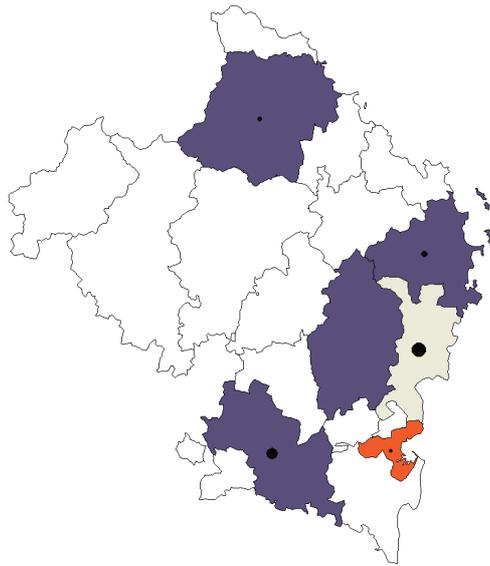
Ces deux indicateurs offrent une représentation de :

- la localisation géographique des effectifs en 2012 (cercles noirs) ;
- l'évolution des effectifs de la filière entre 2011 et 2012 par zone d'emploi (aplats de couleur).

Note de lecture :

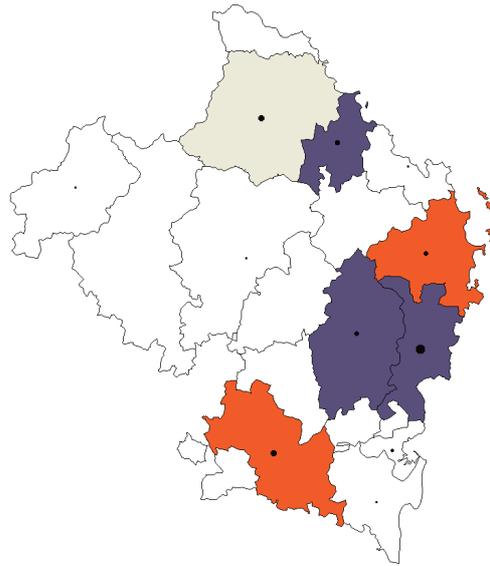
- En 2012, au sein de la formation initiale par voie scolaire, c'est dans la zone d'emploi de Marseille - Aubagne que les effectifs en formation dans la filière « Communication, information et culture » sont les plus importants.
- Entre 2011 et 2012, le nombre d'élèves et étudiants de la voie scolaire se formant dans la filière « Communication, information et culture » a connu, dans cette zone, une évolution comprise entre + 10 % et + 19,9 %.

Formation initiale apprentissage*



Évolution régionale de la filière : - 35 % (107 personnes en 2012)

Contrat de professionnalisation**



Évolution régionale de la filière : - 24 % (69 personnes en 2012)

Sources ①②③ - Traitement ORM.

** Localisation des effectifs au site de l'employeur.

APPROFONDISSEMENT PAR DISPOSITIF

Tableau 7 : Formation initiale (FI) – mise en perspective de la voie scolaire et de l'apprentissage

3NA17 - Communication, information et culture	2012		Évolution 2011-2012	
	3NA17	Toutes filières	3NA17	Toutes filières
Part de l'apprentissage dans la FI	6 %	26 %	- 3,2 pts	+ 1,6 pt
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau V	21 %	47 %	↘	↗
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau IV	26 %	22 %	↗	→
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau III	6 %	14 %	↘	↗
Part de l'apprentissage dans la FI aux niveaux II et I	0 %	12 %	↘	→
Part de l'apprentissage dans la FI chez les hommes	10 %	34 %	↘	↗
Part de l'apprentissage dans la FI chez les femmes	3 %	17 %	↘	↗

Sources ① – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, parmi les personnes préparant une certification professionnelle de la filière « Communication, information et culture » en formation initiale, 6 % le font par la voie de l'apprentissage. Cette part de l'apprentissage a évolué de - 3,2 points par rapport à 2011.

Au niveau V, 21 % des effectifs en formation initiale sont des apprentis. Chez les hommes, les apprentis représentent 10 % des effectifs en formation initiale.

↗ hausse supérieure ou égale à 1 point
→ évolution comprise entre + 0,9 point et - 0,9 point
↘ baisse supérieure ou égale à 1 point

Dans les tableaux 8 et 9, les données sur les dispositifs financés par les OPCA et Opacif concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions de cette cartographie.

Tableau 8 : Formation continue des demandeurs d'emploi – mise en perspective des différents dispositifs

3NA17 - Communication, information et culture	Commande publique			Dispositifs financés par les OPCA et Opacif		
	Publics spécifiques (État, Agefiph)	AFC (Pôle emploi)	SPRFPA (Région)	CIF CDD	CSP	POE
Effectifs en 2012	s	12	322	14	s	-
Évolution 2011-2012	- 33 %	-	+ 13 %	nd	nd	nd
Part de la filière en 2012	1 %	1 %	3 %	3 %	2 %	-
Part des femmes	25 %	nd	48 %	64 %	33 %	-
Part des moins de 26 ans	-	nd	62 %	29 %	-	-
Part des 45 ans et plus	50 %	nd	5 %	7 %	33 %	-

Sources ② ⑤ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre du SPRFPA, 322 demandeurs d'emploi préparent une certification professionnelle dans la filière « Communication, information et culture », soit une évolution de + 13 % par rapport à 2011. Cette filière concentre 3 % des effectifs du dispositif. 48 % de ces formés sont des femmes.

Tableau 9 : Formation continue des salariés – mise en perspective des différents dispositifs financés par les OPCA et Opacif (en 2012)

3NA17 - Communication, information et culture	CIF CDI	Période de professionnalisation	Formation hors temps de travail
Effectifs	15	-	s
Part de la filière	2 %	-	3 %
Part des femmes	40 %	-	-
Part des moins de 26 ans	-	-	-
Part des 45 ans et plus	47 %	-	-

Sources ⑤ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, 15 salariés préparent une certification professionnelle de la filière « Communication, information et culture » dans le cadre d'un CIF CDI financé par le Fongecif. Ils représentent 2 % des effectifs en CIF CDI. Parmi eux, 40 % sont des femmes, 0 % ont moins de 26 ans et 47 % ont 45 ans et plus.

Sources mobilisées dans ce document

Sources ① :

- Formation initiale (FI) voie scolaire :

EN-DEPP (BCP), Draaf, Drees

Effectifs inscrits en dernière année durant les années scolaires 2011-2012 et 2012-2013

- Formation initiale (FI) apprentissage :

Conseil régional

Effectifs apprentis inscrits en CFA au 31.12.2011 et au 31.12.2012

Sources ② :

- Formation continue des demandeurs d'emploi :

Conseil régional, DR AFPA, Pôle emploi

Effectifs entrés en formation qualifiante au cours des années civiles 2011 et 2012, dans le cadre :

- du Service public régional de formation professionnelle et d'apprentissage (SPRFPA) de la Région PACA
- d'une action de formation conventionnée (AFC) financée par Pôle emploi PACA
- d'une formation relevant du marché public spécifique financé par l'État ou l'Agefiph (et dispensée par l'AFPA PACA)

Source ③ :

- Contrats de professionnalisation :

Dares, Direccte PACA

Contrats de professionnalisation enregistrés au cours des années civiles 2011 et 2012

Sources ④ :

- Formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés (dispositifs financés par les OPCA et Opacif) :

Fongecif PACA, Agefos-PME PACA

Effectifs entrés dans une formation certifiante au cours de l'année 2012 dans le cadre :

- d'un congé individuel de formation (CIF) en CDD ou CDI
- d'une période de professionnalisation
- d'une préparation opérationnelle à l'emploi (POE)
- d'un contrat de sécurisation professionnelle (CSP)
- d'une formation hors temps de travail

Précautions méthodologiques à la lecture des données

Le secret statistique est appliqué sur les données des effectifs en formation présentées dans les tableaux. Ainsi les cases comprenant un effectif inférieur à 5 sont marquées d'un « s ». Le « - » présent dans les tableaux indique que l'effectif est égal à 0. Le « nd » signifie que la donnée est non disponible ou n'a pas été collectée.

Pour en savoir plus

- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., PRACHE B., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°17, octobre 2014.
- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., *Construction d'une nomenclature régionale des filières de formation : méthodes et enjeux*, ORM, « Mémo », n°60, avril 2014.
- MILLIARD S., PETROVITCH A., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°16, octobre 2013.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ RÉALISÉE DANS LE CADRE DU



PRÉFET DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES
CÔTE D'AZUR



Observatoire régional des métiers
41, La Canebière
13001 Marseille
04 96 11 56 56
www.orm-paca.org



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur