

## CARTOGRAPHIE DES EFFECTIFS EN FORMATION PROFESSIONNELLE EN PACA 2<sup>E</sup> ÉDITION – DONNÉES 2012

> CAHIER FILIÈRE

### 3NA15 - ACCUEIL, HÔTELLERIE, TOURISME

La **cartographie des effectifs en formation professionnelle** en Provence – Alpes – Côte d'Azur est issue d'une commande de la commission « Suivi, évaluation du CPRDFP » du CCREFP. Elle propose un état des lieux structuré des personnes qui accèdent à la formation professionnelle. Son but est d'alimenter la réflexion sur les enjeux de complémentarité et d'articulation des voies de formation. Il s'agit d'un outil de suivi du premier axe du CPRDFP, celui de l'accès de tous à une première qualification et de l'élévation des niveaux de formation. Son élaboration résulte d'un travail partenarial dans le cadre du groupe technique multipartite (GTM).

Ce cahier filière s'inscrit dans la deuxième édition de la cartographie, basée sur les données de l'année 2012 et enrichie de nouveaux éléments : des données d'évolution (2011-2012) d'une part, des approfondissements sur les dispositifs de formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés financés par les OPCA et Opacif d'autre part. Ces dernières concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions.

Cette nouvelle édition est composée de deux types de documents. Des cahiers par filières de formation, plus synthétiques que dans la version précédente, présentent les données essentielles sur les effectifs en formation professionnelle en 2012 dans les 19 filières définies au niveau régional, et leurs évolutions entre 2011 et 2012. Par ailleurs, un cahier global présente les données sur l'ensemble des filières de formation et sur les différents niveaux (niveau V, niveau IV, niveau III, niveaux II et I).

Les données présentées dans le présent document permettent entre autres :

- la mise en regard des différents dispositifs par rapport à un même indicateur ;
- le décompte des effectifs en formation (qui révèlent les ordres de grandeurs et conduisent à relativiser les interprétations possibles) ;
- la mesure des évolutions et de leur amplitude entre 2011 et 2012 ;
- la mise en perspective de données propres à la filière concernée avec les données portant sur l'ensemble des filières de formation.

#### Schéma des dispositifs de formation pris en compte dans la cartographie des effectifs en formation professionnelle



■ Données non disponibles dans cette version de la cartographie. ---- Données non exhaustives.

#### Note formation n° 1 – Octobre 2014

Directeur de publication : Philippe Guy  
Réalisation : Pauline Gay-Fragneaud, Sonia Milliard,  
Benoît Prache, Georges Guiraud et Adeline Petrovitch

[www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)



La filière de formation « **3NA15 – Accueil, hôtellerie, tourisme** » rassemble les certifications relevant de la spécialité de formation (NSF) suivante :

334 - Accueil, hôtellerie, tourisme.

Cette filière regroupe les formations du champ de l'hôtellerie-restauration (accueil, réception, service, gestion hôtelière...) ainsi que du tourisme (conseil, animation touristique, vente de produits touristiques, management de projet touristique, économie du tourisme...).

## L'ESSENTIEL DE LA FILIÈRE

En 2012 comme en 2011, la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » rassemble de 4 % à 6 % des formés de la région selon les dispositifs. Avec 1 890 élèves ou étudiants en dernière année, la voie scolaire reste la voie d'accès à la qualification la plus mobilisée par cette filière en 2012. Ce dispositif perd toutefois des effectifs dans la filière (- 7 % en un an) mais dans une moindre proportion que dans l'ensemble des filières (- 11 %). Dans cette voie d'accès à la qualification, les évolutions par niveau sont contrastées : les effectifs affichent de fortes diminutions aux niveaux V et I mais des augmentations aux autres niveaux de formation. La diminution observée dans les contrats de professionnalisation (- 17 %) se répercute en revanche sur l'ensemble des niveaux de formation couverts par le dispositif. L'apprentissage voit, quant à lui, ses effectifs croître (+ 8 %) dans un contexte de baisse du nombre d'apprentis toutes filières confondues (- 3 %). Cette hausse est toutefois exclusivement portée par le niveau V. Le nombre de demandeurs d'emploi en formation reste globalement stable, la baisse observée aux niveaux IV et III étant compensée par la hausse au niveau V. Au final, la part du niveau V augmente dans tous les dispositifs, hormis au sein de la voie scolaire où elle baisse fortement (- 14 points en un an). Dans les contrats de professionnalisation, la part des formations de niveau IV se réduit de manière notable (- 8 points en un an), entre autres au profit du niveau III dont l'importance, déjà perçue en 2011, s'amplifie en 2012.

La filière demeure plus féminisée que l'ensemble des filières hormis dans les contrats de professionnalisation, où la part des femmes baisse fortement entre 2011 et 2012 (- 9,6 points). Les formés de la filière sont plus jeunes que dans l'ensemble des filières, dans toutes les voies d'accès à la qualification observées. Ce constat s'amplifie en 2012, en particulier dans les deux dispositifs de formation continue où la part des moins de 26 ans croît de manière notable (+ 1,5 point dans les contrats de professionnalisation et + 5 points en formation continue des demandeurs d'emploi). Les travailleurs handicapés restent peu nombreux dans la filière et sont surtout présents en formation continue des demandeurs d'emploi, où leur nombre a légèrement augmenté depuis 2011.

En 2012 comme en 2011, la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » couvre entièrement le territoire régional dans les contrats de professionnalisation, même s'il s'agit souvent de faibles effectifs. Dans la voie scolaire, seules les zones d'emploi de Briançon et de Digne-les-Bains sont dépourvues d'élèves et d'étudiants dans la filière. Dans ces deux voies d'accès à la qualification, c'est de nouveau la zone de Nice qui concentre les plus forts effectifs. En apprentissage et en formation continue des demandeurs d'emploi, la répartition territoriale des effectifs demeure moins diffuse (avec respectivement six et sept zones sans effectifs). C'est dans la zone d'Avignon que le nombre d'apprentis reste le plus élevé dans la filière. Il en va de même pour Istres - Martigues concernant le nombre de demandeurs d'emploi en formation. Même si le nombre de personnes concernées est plus faible, la filière est particulièrement représentée dans les zones de Fréjus - Saint-Raphaël, Menton - Vallée de la Roya (avec respectivement 32 % et 31 % des demandeurs d'emploi en formation dans la filière) et Manosque (où 30 % des apprentis se forment dans la filière).

Entre 2011 et 2012, au sein de la voie scolaire, de la formation continue des demandeurs d'emploi et des contrats de professionnalisation, de nombreuses zones d'emploi connaissent des baisses d'effectifs, parfois importantes, dans la filière. Dans ces trois voies d'accès à la qualification, seuls quelques territoires voient leurs effectifs augmenter comme Nice, en voie scolaire et en formation continue des demandeurs d'emploi, ou Cannes - Antibes, dans les contrats de professionnalisation et la voie scolaire. Dans le cadre de l'apprentissage, en revanche, la plupart des zones d'emploi couvertes par la filière présentent une croissance du nombre d'apprentis.

En 2012, la part de l'apprentissage augmente sensiblement au sein de la formation initiale (+ 2,8 points) mais reste proche de celle observée dans l'ensemble des filières. Cette augmentation est uniquement portée par les formations de niveau V. À ce niveau de formation, l'apprentissage est désormais plus développé dans la filière que dans l'ensemble des filières (53 % contre 47 %). Concernant les formations de niveau III, ce même constat, déjà observé en 2011, reste d'actualité en 2012. La part de l'apprentissage demeure supérieure à celle observée dans l'ensemble des filières chez les femmes (23 % contre 17 %). Chez les hommes, la part d'apprentis augmente fortement (+ 4 points) : elle est désormais identique à la part toutes filières confondues.

En 2012, la part de la filière est très variable au sein des dispositifs de formation continue financés par les OPCA et Opacif mais concerne le plus souvent de faibles volumes de formés. Elle s'échelonne de 1 % en CIF CDI à 18 % dans les préparations opérationnelles à l'emploi (POE). Les femmes sont très majoritaires quel que soit le dispositif concerné. Les 45 ans et plus regroupent entre un quart et la moitié des effectifs.

ÉTAT DES LIEUX ET MISE EN REGARD DES DIFFÉRENTES VOIES D'ACCÈS À LA QUALIFICATION

**Tableau 1 : Grands volumes**

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	FI voie scolaire en dernière année	FI apprentissage en dernière année	FC demandeurs d'emploi	Contrat de professionnalisation
Effectifs 2012	1 888	690	843	318
Évolution des effectifs 2011-2012	- 7 %	+ 8 %	0 %	- 17 %
Part de la filière en 2012	5 %	5 %	6 %	4 %
Évolution de la part 2011-2012	+ 0,2 pt	+ 0,5 pt	+ 0,3 pt	+ 0,1 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 1 888 élèves et étudiants en dernière année préparent une certification professionnelle de la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme ». Leur nombre a connu une évolution de - 7 % par rapport à 2011. En 2012, cette filière concentre 5 % des élèves et étudiants de la région. Cette part a évolué de + 0,2 point en un an.

**Tableau 2 : Effectifs et évolution par niveau de formation**

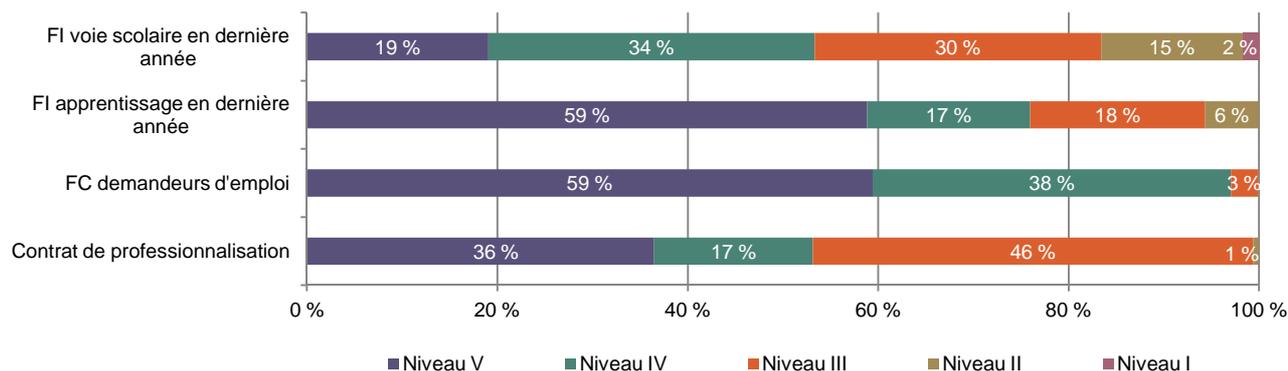
3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	FI voie scolaire en dernière année			FI apprentissage en dernière année			FC demandeurs d'emploi			Contrat de professionnalisation		
	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012
Niveau V	672	360	↘↘	327	406	↗↗	464	501	↗	126	116	↘
Niveau IV	564	647	↗	130	118	↘	335	317	↘	95	s	↘↘
Niveau III	548	568	↗	133	127	↘	29	s	↘	161	147	↘
Niveau II	183	281	↗↗	51	39	↘↘	s	s	-	-	s	-
Niveau I	64	32	↘↘	-	-	-	s	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>2 031</b>	<b>1 888</b>	<b>- 7 %</b>	<b>641</b>	<b>690</b>	<b>+ 8 %</b>	<b>839</b>	<b>843</b>	<b>0 %</b>	<b>382</b>	<b>318</b>	<b>- 17 %</b>

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 360 élèves de la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » préparent une certification professionnelle de niveau V. En 2011, ils étaient 672, soit une baisse supérieure à 20 %.

↗↗ hausse supérieure à 20 %  
↗ hausse de 1 à 20 %  
→ évolution comprise entre + 0,9 % et - 0,9 %  
↘ baisse de 1 à 20 %  
↘↘ baisse supérieure à 20 %

**Graphique 1 : Répartition des effectifs par niveau de formation (en 2012)**



Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 19 % des effectifs de la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » préparent une certification professionnelle de niveau V.

**Tableau 3 : Sexe**

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA15	Toutes filières	3NA15	Toutes filières	3NA15	Toutes filières	3NA15	Toutes filières
Effectifs femmes en 2012	1 267	22 602	369	4 590	543	6 296	151	3 958
Évolution 2011-2012	- 6 %	- 12 %	+ 5 %	- 5 %	+ 1 %	- 3 %	- 31 %	- 16 %
Part des femmes en 2012	67 %	54 %	53 %	32 %	64 %	48 %	47 %	57 %
Évolution de la part des femmes 2011-2012	+ 0,9 pt	- 0,7 pt	- 1,1 pt	- 0,6 pt	+ 0,2 pt	0,0 pt	- 9,6 pts	+ 4,0 pts

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

\* Données hors Pôle emploi.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 1 267 femmes préparent une certification professionnelle de la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme ». Leur nombre a connu une évolution de - 6 % par rapport à 2011. Dans ce dispositif, elles représentent 67 % des effectifs de la filière. Cette part a évolué de + 0,9 point en un an.

**Tableau 4 : Âge**

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA15	Toutes filières	3NA15	Toutes filières	3NA15	Toutes filières	3NA15	Toutes filières
Effectifs moins de 26 ans en 2012			687	14 023	476	6 626	307	6 289
Évolution des moins de 26 ans 2011-2012			+ 8 %	- 3 %	+ 10 %	- 1 %	- 15 %	- 19 %
Part des moins de 26 ans en 2012			100 %	98 %	56 %	50 %	97 %	86 %
Évolution de la part des moins de 26 ans 2011-2012			+ 0,5 pt	0,0 pt	+ 5,0 pts	+ 1,0 pt	+ 1,5 pt	- 0,7 pt
Effectifs 45 ans et plus en 2012		Données non disponibles	-	5	118	1 444	s	157
Évolution des 45 ans et plus 2011-2012			-	+ 67 %	+ 19 %	- 4 %	-	+ 1 %
Part des 45 ans et plus en 2012			-	0 %	14 %	11 %	0 %	2 %
Évolution de la part des 45 ans et plus 2011-2012			-	0,0 pt	+ 2,2 pts	- 0,1 pt	- 0,7 pt	+ 0,4 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

\* Données hors Pôle emploi.

**Note de lecture :** En 2012, dans la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme », 687 apprentis ont moins de 26 ans. Leur nombre a connu une évolution de + 8 % par rapport à 2011. Ils représentent 100 % des apprentis de la filière. Cette part a évolué de + 0,5 point en un an.

**Tableau 5 : Travailleurs handicapés (TH)**

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA15	Toutes filières	3NA15	Toutes filières	3NA15	Toutes filières	3NA15	Toutes filières
Effectifs TH en 2012			s	61	38	901	s	99
Évolution 2011-2012			-	- 9 %	+ 3 %	+ 8 %	- 43 %	- 31 %
Part des TH en 2012			0 %	0 %	5 %	7 %	1 %	1 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

\* Données hors Pôle emploi.

**Note de lecture :** En 2012, 38 demandeurs d'emploi en formation dans la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » ont une reconnaissance de travailleur handicapé. Leur nombre a connu une évolution de + 3 % par rapport à 2011. Dans cette filière, ils représentent 5 % des effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi.

**Tableau 6 : Effectifs et part de la filière par zone d'emploi (en 2012)**

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi		Contrat de professionnalisation	
	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière
Aix-en-Provence	122	2 %	64	3 %	12	1 %	36	5 %
Arles	28	4 %	24	7 %	-	-	s	4 %
Avignon	100	3 %	172	8 %	100	7 %	19	3 %
Briançon	-	-	-	-	-	-	s	5 %
Cannes - Antibes	149	6 %	73	5 %	59	7 %	43	5 %
Cavaillon - Apt	39	11 %	-	-	-	-	s	4 %
Digne-les-Bains	-	-	58	12 %	5	1 %	s	5 %
Draguignan	28	7 %	33	8 %	-	-	s	6 %
Fréjus - Saint-Raphaël	34	4 %	12	10 %	84	32 %	12	6 %
Gap	71	9 %	7	3 %	28	6 %	s	2 %
Istres - Martigues	8	1 %	-	-	237	20 %	s	1 %
Manosque	26	8 %	8	30 %	-	-	s	2 %
Marseille - Aubagne	359	3 %	128	4 %	115	3 %	73	3 %
Menton - Vallée de la Roya	57	17 %	-	-	39	31 %	9	15 %
Nice	451	8 %	58	4 %	105	8 %	79	7 %
Orange	53	10 %	-	-	-	-	s	3 %
Salon-de-Provence	9	1 %	-	-	-	-	s	2 %
Toulon	354	6 %	53	3 %	59	4 %	21	3 %
<b>Total PACA</b>	<b>1 888</b>	<b>5 %</b>	<b>690</b>	<b>5 %</b>	<b>843</b>	<b>6 %</b>	<b>318</b>	<b>4 %</b>

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

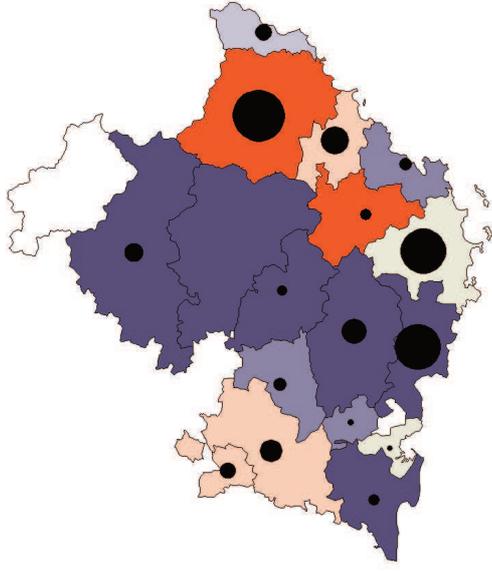
**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 359 élèves et étudiants préparant une certification professionnelle de la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » se situent dans un établissement de la zone d'emploi de Marseille - Aubagne. Ils représentent 3 % des élèves et étudiants de ce territoire.

**Carte des zones d'emploi de la région Provence – Alpes – Côte d'Azur**



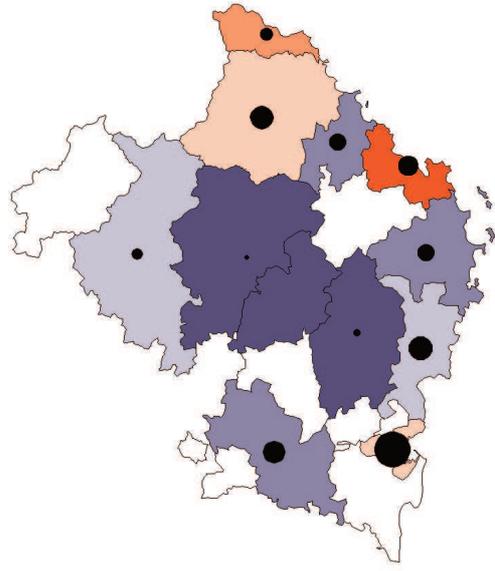
CARTE 1 : LOCALISATION ET ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE LA FILIÈRE PAR ZONE D'EMPLOI

Formation initiale voie scolaire\*



Évolution régionale de la filière : - 7 % (1 888 personnes en 2012)

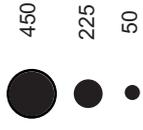
Formation continue des demandeurs d'emploi\*



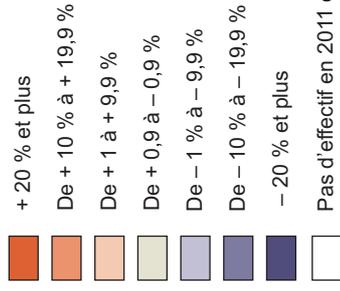
Évolution régionale de la filière : 0 % (843 personnes en 2012)

\* Localisation des effectifs au site de formation.

Effectifs 2012 de la filière



Évolution 2011-2012



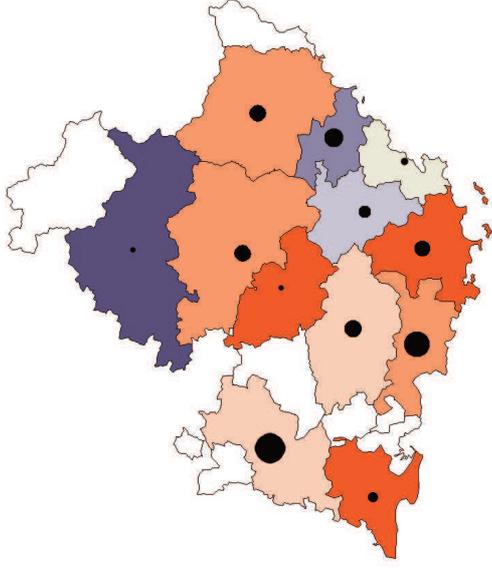
Ces deux indicateurs offrent une représentation de :

- la localisation géographique des effectifs en 2012 (cercles noirs) ;
- l'évolution des effectifs de la filière entre 2011 et 2012 par zone d'emploi (aplats de couleur).

Note de lecture :

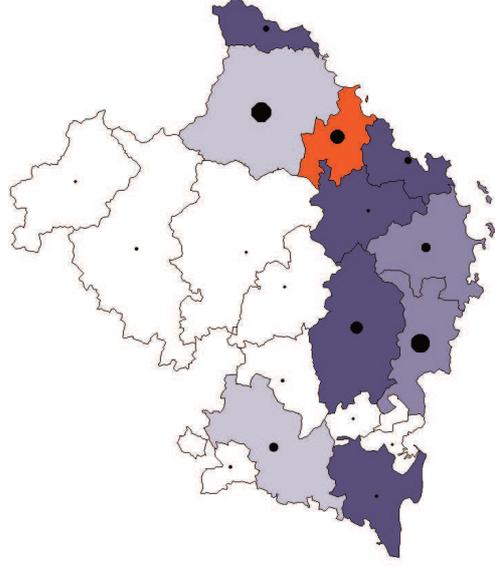
- En 2012, au sein de la formation initiale par voie scolaire, c'est dans la zone d'emploi de Nice que les effectifs en formation dans la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » sont les plus importants.
- Entre 2011 et 2012, le nombre d'élèves et étudiants de la voie scolaire se formant dans la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » a connu, dans cette zone, une hausse supérieure à 20 %.

Formation initiale apprentissage\*



Évolution régionale de la filière : + 8 % (690 personnes en 2012)

Contrat de professionnalisation\*\*



Évolution régionale de la filière : - 17 % (318 personnes en 2012)

Sources ①②③ - Traitement ORM.

\*\* Localisation des effectifs au site de l'employeur.

APPROFONDISSEMENT PAR DISPOSITIF

**Tableau 7 : Formation initiale (FI) – mise en perspective de la voie scolaire et de l'apprentissage**

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	2012		Évolution 2011-2012	
	3NA15	Toutes filières	3NA15	Toutes filières
Part de l'apprentissage dans la FI	27 %	26 %	+ 2,8 pts	+ 1,6 pt
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau V	53 %	47 %	↗	↗
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau IV	15 %	22 %	↘	→
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau III	18 %	14 %	↘	↗
Part de l'apprentissage dans la FI aux niveaux II et I	11 %	12 %	↘	→
Part de l'apprentissage dans la FI chez les hommes	34 %	34 %	↗	↗
Part de l'apprentissage dans la FI chez les femmes	23 %	17 %	↗	↗

Sources ① – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, parmi les personnes préparant une certification professionnelle de la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » en formation initiale, 27 % le font par la voie de l'apprentissage. Cette part de l'apprentissage a évolué de + 2,8 points par rapport à 2011.

Au niveau V, 53 % des effectifs en formation initiale sont des apprentis. Chez les hommes, les apprentis représentent 34 % des effectifs en formation initiale.

↗ hausse supérieure ou égale à 1 point  
→ évolution comprise entre + 0,9 point et – 0,9 point  
↘ baisse supérieure ou égale à 1 point

Dans les tableaux 8 et 9, les données sur les dispositifs financés par les OPCA et Opacif concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions de cette cartographie.

**Tableau 8 : Formation continue des demandeurs d'emploi – mise en perspective des différents dispositifs**

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	Commande publique			Dispositifs financés par les OPCA et Opacif		
	Publics spécifiques (État, Agefiph)	AFC (Pôle emploi)	SPRFPA (Région)	CIF CDD	CSP	POE
Effectifs en 2012	24	-	819	25	s	13
Évolution 2011-2012	- 27 %	-	+ 2 %	nd	nd	nd
Part de la filière en 2012	8 %	-	6 %	5 %	3 %	18 %
Part des femmes	46 %	nd	65 %	64 %	75 %	85 %
Part des moins de 26 ans	42 %	nd	57 %	12 %	-	54 %
Part des 45 ans et plus	21 %	nd	14 %	28 %	50 %	23 %

Sources ② ⑤ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre du SPRFPA, 819 demandeurs d'emploi préparent une certification professionnelle dans la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme », soit une évolution de + 2 % par rapport à 2011. Cette filière concentre 6 % des effectifs du dispositif. 65 % de ces formés sont des femmes.

**Tableau 9 : Formation continue des salariés – mise en perspective des différents dispositifs financés par les OPCA et Opacif (en 2012)**

3NA15 - Accueil, hôtellerie, tourisme	CIF CDI	Période de professionnalisation	Formation hors temps de travail
Effectifs	6	-	-
Part de la filière	1 %	-	-
Part des femmes	67 %	-	-
Part des moins de 26 ans	-	-	-
Part des 45 ans et plus	50 %	-	-

Sources ⑤ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, 6 salariés préparent une certification professionnelle de la filière « Accueil, hôtellerie, tourisme » dans le cadre d'un CIF CDI financé par le Fongecif. Ils représentent 1 % des effectifs en CIF CDI. Parmi eux, 67 % sont des femmes, 0 % ont moins de 26 ans et 50 % ont 45 ans et plus.

### Sources mobilisées dans ce document

#### Sources ① :

- Formation initiale (FI) voie scolaire :

EN-DEPP (BCP), Draaf, Drees

Effectifs inscrits en dernière année durant les années scolaires 2011-2012 et 2012-2013

- Formation initiale (FI) apprentissage :

Conseil régional

Effectifs apprentis inscrits en CFA au 31.12.2011 et au 31.12.2012

#### Sources ② :

- Formation continue des demandeurs d'emploi :

Conseil régional, DR AFPA, Pôle emploi

Effectifs entrés en formation qualifiante au cours des années civiles 2011 et 2012, dans le cadre :

- du Service public régional de formation professionnelle et d'apprentissage (SPRFPA) de la Région PACA
- d'une action de formation conventionnée (AFC) financée par Pôle emploi PACA
- d'une formation relevant du marché public spécifique financé par l'État ou l'Agefiph (et dispensée par l'AFPA PACA)

#### Source ③ :

- Contrats de professionnalisation :

Dares, Direccte PACA

Contrats de professionnalisation enregistrés au cours des années civiles 2011 et 2012

#### Sources ④ :

- Formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés (dispositifs financés par les OPCA et Opacif) :

Fongecif PACA, Agefos-PME PACA

Effectifs entrés dans une formation certifiante au cours de l'année 2012 dans le cadre :

- d'un congé individuel de formation (CIF) en CDD ou CDI
- d'une période de professionnalisation
- d'une préparation opérationnelle à l'emploi (POE)
- d'un contrat de sécurisation professionnelle (CSP)
- d'une formation hors temps de travail

### Précautions méthodologiques à la lecture des données

Le secret statistique est appliqué sur les données des effectifs en formation présentées dans les tableaux. Ainsi les cases comprenant un effectif inférieur à 5 sont marquées d'un « s ». Le « - » présent dans les tableaux indique que l'effectif est égal à 0. Le « nd » signifie que la donnée est non disponible ou n'a pas été collectée.

### Pour en savoir plus

- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., PRACHE B., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°17, octobre 2014.
- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., *Construction d'une nomenclature régionale des filières de formation : méthodes et enjeux*, ORM, « Mémo », n°60, avril 2014.
- MILLIARD S., PETROVITCH A., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°16, octobre 2013.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ RÉALISÉE DANS LE CADRE DU



PRÉFET DE LA RÉGION  
PROVENCE-ALPES  
CÔTE D'AZUR



Observatoire régional des métiers  
41, La Canebière  
13001 Marseille  
04 96 11 56 56  
www.orm-paca.org



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur