

CARTOGRAPHIE DES EFFECTIFS EN FORMATION PROFESSIONNELLE EN PACA 2^E ÉDITION – DONNÉES 2012

> CAHIER FILIÈRE

3NA13 – TRAVAIL SOCIAL

La **cartographie des effectifs en formation professionnelle** en Provence – Alpes – Côte d'Azur est issue d'une commande de la commission « Suivi, évaluation du CPRDFP » du CCREFP. Elle propose un état des lieux structuré des personnes qui accèdent à la formation professionnelle. Son but est d'alimenter la réflexion sur les enjeux de complémentarité et d'articulation des voies de formation. Il s'agit d'un outil de suivi du premier axe du CPRDFP, celui de l'accès de tous à une première qualification et de l'élévation des niveaux de formation. Son élaboration résulte d'un travail partenarial dans le cadre du groupe technique multipartite (GTM).

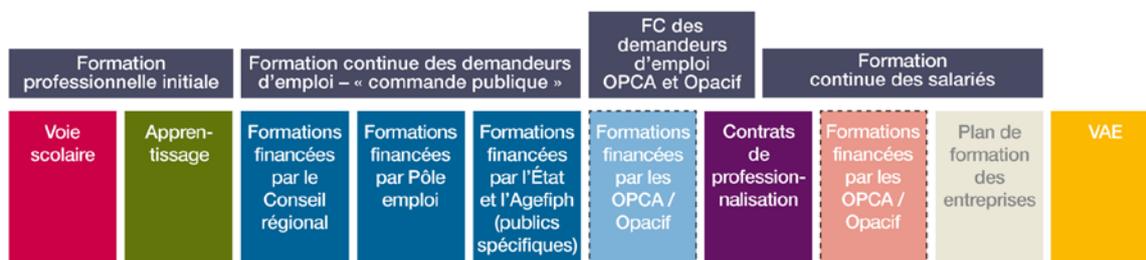
Ce cahier filière s'inscrit dans la deuxième édition de la cartographie, basée sur les données de l'année 2012 et enrichie de nouveaux éléments : des données d'évolution (2011-2012) d'une part, des approfondissements sur les dispositifs de formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés financés par les OPCA et Opacif d'autre part. Ces dernières concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions.

Cette nouvelle édition est composée de deux types de documents. Des cahiers par filières de formation, plus synthétiques que dans la version précédente, présentent les données essentielles sur les effectifs en formation professionnelle en 2012 dans les 19 filières définies au niveau régional, et leurs évolutions entre 2011 et 2012. Par ailleurs, un cahier global présente les données sur l'ensemble des filières de formation et sur les différents niveaux (niveau V, niveau IV, niveau III, niveaux II et I).

Les données présentées dans le présent document permettent entre autres :

- la mise en regard des différents dispositifs par rapport à un même indicateur ;
- le décompte des effectifs en formation (qui révèlent les ordres de grandeurs et conduisent à relativiser les interprétations possibles) ;
- la mesure des évolutions et de leur amplitude entre 2011 et 2012 ;
- la mise en perspective de données propres à la filière concernée avec les données portant sur l'ensemble des filières de formation.

Schéma des dispositifs de formation pris en compte dans la cartographie des effectifs en formation professionnelle



■ Données non disponibles dans cette version de la cartographie. ---- Données non exhaustives.

Note formation n° 1 – Octobre 2014

Directeur de publication : Philippe Guy

Réalisation : Pauline Gay-Fragneaud, Sonia Milliard,
Benoît Prache, Georges Guiraud et Adeline Petrovitch

www.orm-paca.org



La filière de formation « **3NA13 - Travail social** » rassemble les certifications relevant des spécialités de formation (NSF) suivantes :
330 - Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales.
332 - Travail social.

Elle isole les formations relatives au travail social en regroupant les diplômes dispensés par les *écoles du secteur sanitaire et social* et les autres certifications se rapportant au champ du social.

L'ESSENTIEL DE LA FILIÈRE

En 2012 comme en 2011, la filière de formation « Travail social » reste importante au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi (12 % des effectifs), malgré une sous-estimation du nombre de formés dans ce dispositif*. À l'inverse, elle demeure peu présente dans le cadre de l'apprentissage (2 %). Hormis les contrats de professionnalisation, les effectifs de la filière ont diminué dans tous les dispositifs de formation de manière plus ou moins marquée en un an : de -32 % dans le cadre de la voie scolaire à -6 % en apprentissage. Ces fortes diminutions s'expliquent essentiellement par la baisse du niveau V, liée à la suppression du BEP « carrières sanitaires et sociales » et du BEPA « services aux personnes », fortement présent au sein de la voie scolaire. C'est dans ce dispositif que la part du niveau V a le plus diminué (baisse supérieure à 20 %) au profit du niveau III ; ces deux niveaux rassemblent désormais chacun 40 % des élèves et étudiants. Dans les autres dispositifs, le premier niveau de qualification reste prédominant, concentrant de 91 % des demandeurs d'emploi en formation à 64 % des apprentis.

Cette filière reste très féminisée quel que soit le dispositif de formation : les femmes représentent de 84 % des signataires de contrat de professionnalisation à 94 % des demandeurs d'emploi en formation. Entre 2011 et 2012, leur part augmente au sein de la formation continue et diminue en formation initiale.

Au sein de la formation continue, les moins de 26 ans représentent au moins un formé sur deux. Parmi les demandeurs d'emploi en formation, la part des jeunes, déjà légèrement supérieure à l'ensemble des filières l'an passé, progresse encore en 2012. À l'inverse, parmi les signataires d'un contrat de professionnalisation, la part des moins de 26 ans, déjà faible par rapport aux autres filières du dispositif, se réduit fortement en un an (-4,6 points). Cette filière est toujours peu mobilisée par les travailleurs handicapés, presque exclusivement présents dans la formation continue des demandeurs d'emploi.

Comme en 2011, la filière est présente dans la plupart des zones d'emploi, hormis en apprentissage : tous les territoires sont couverts dans le cadre de la formation continue des demandeurs d'emploi et seules deux zones d'emploi sont dépourvues d'effectifs au sein des contrats de professionnalisation et trois pour la voie scolaire (dont la zone de Menton - Vallée de la Roya en 2012). Cette filière occupe une place importante dans la zone d'emploi de Draguignan dans tous les dispositifs (hors contrats de professionnalisation). Il en va de même pour les zones d'emploi de Cavillon - Apt, Salon-de-Provence, Arles dans le cadre de la formation continue des demandeurs d'emploi où la part de cette filière s'est accentuée depuis 2011.

Au sein de la formation initiale par voie scolaire, la diminution du nombre de formés se répercute sur l'ensemble des zones d'emploi. Dans les autres dispositifs, les évolutions sont plus contrastées d'un territoire à l'autre.

L'apprentissage reste peu utilisé dans cette filière même si sa part au sein de la formation initiale augmente entre 2011 et 2012. Cette augmentation est uniquement portée par le niveau V. Comme en 2011, l'apprentissage est développé dans les mêmes proportions chez les hommes et les femmes.

Au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi, la filière représente de 7 % des effectifs dans le dispositif des *publics spécifiques* à 44 % dans les préparations opérationnelles à l'emploi (POE). Elle est également fortement mobilisée dans la formation continue des salariés, notamment durant la période de professionnalisation où trois formations sur dix concernent cette filière. Dans tous les dispositifs de formation continue, les femmes sont très majoritaires dans cette filière.

* Dans cette filière de formation, toutes les personnes préparant une certification du ministère des Affaires sociales et de la Santé dans une des écoles du secteur sanitaire et social sont comptabilisées dans les effectifs en voie scolaire, hormis les apprentis. Ceci est dû à l'impossibilité de distinguer, parmi elles, celles qui relèvent de la formation initiale et celles qui relèvent de la formation continue des demandeurs d'emploi. Ce biais a pour effet de surestimer le nombre de formés de la voie scolaire et de sous-estimer le nombre de demandeurs d'emploi en formation. Parmi les 3 116 élèves ou étudiants en formation dans la filière « Travail social » au sein de la voie scolaire, 67 % relèvent des écoles du secteur sanitaire et social.

ÉTAT DES LIEUX ET MISE EN REGARD DES DIFFÉRENTES VOIES D'ACCÈS À LA QUALIFICATION

Tableau 1 : Grands volumes

3NA13 - Travail social	FI voie scolaire en dernière année	FI apprentissage en dernière année	FC demandeurs d'emploi	Contrat de professionnalisation
Effectifs 2012	3 116	265	1 709	357
Évolution des effectifs 2011-2012	- 32 %	- 6 %	- 8 %	+ 6 %
Part de la filière en 2012	7 %	2 %	12 %	5 %
Évolution de la part 2011-2012	- 2,2 pts	0,0 pt	- 0,5 pt	+ 1,1 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 3 116 élèves et étudiants en dernière année préparent une certification professionnelle de la filière « Travail social ». Leur nombre a connu une évolution de - 32 % par rapport à 2011. En 2012, cette filière concentre 7 % des élèves et étudiants de la région. Cette part a évolué de - 2,2 points en un an.

Tableau 2 : Effectifs et évolution par niveau de formation

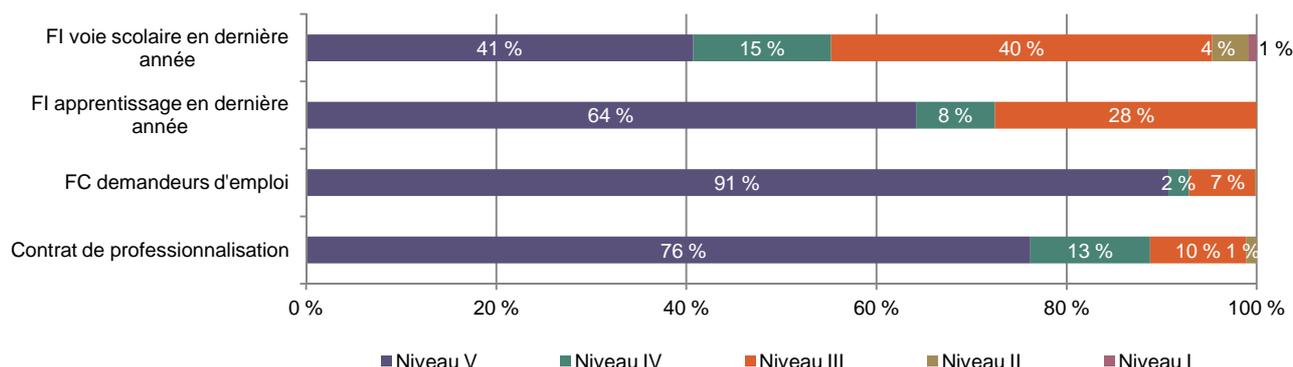
3NA13 - Travail social	FI voie scolaire en dernière année			FI apprentissage en dernière année			FC demandeurs d'emploi			Contrat de professionnalisation		
	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012
Niveau V	2 926	1 269	↘↘	174	170	↘	1 678	1 550	↘	211	272	↗↗
Niveau IV	295	452	↗↗	16	22	↗↗	40	s	↘	81	45	↘↘
Niveau III	1 144	1 249	↗	91	73	↘	99	119	↗↗	s	s	-
Niveau II	165	121	↘↘	-	-	-	6	s	↘↘	s	s	-
Niveau I	28	25	↘	-	-	-	32	-	↘↘	-	-	-
Total	4 558	3 116	- 32 %	281	265	- 6 %	1 855	1 709	- 8 %	336	357	+ 6 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 1 269 élèves de la filière « Travail social » préparent une certification professionnelle de niveau V. En 2011, ils étaient 2 926, soit une baisse supérieure à 20 %.

- ↗↗ hausse supérieure à 20 %
- ↗ hausse de 1 à 20 %
- évolution comprise entre + 0,9 % et - 0,9 %
- ↘ baisse de 1 à 20 %
- ↘↘ baisse supérieure à 20 %

Graphique 1 : Répartition des effectifs par niveau de formation (en 2012)



Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 41 % des effectifs de la filière « Travail social » préparent une certification professionnelle de niveau V.

Tableau 3 : Sexe

3NA13 - Travail social	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA13	Toutes filières	3NA13	Toutes filières	3NA13	Toutes filières	3NA13	Toutes filières
Effectifs femmes en 2012	2 806	22 602	233	4 590	1 514	6 296	299	3 958
Évolution 2011-2012	- 33 %	- 12 %	- 8 %	- 5 %	- 4 %	- 3 %	+ 8 %	- 16 %
Part des femmes en 2012	90 %	54 %	88 %	32 %	94 %	48 %	84 %	57 %
Évolution de la part des femmes 2011-2012	- 1,6 pt	- 0,7 pt	- 2,5 pts	- 0,6 pt	+ 1,2 pt	0,0 pt	+ 1,6 pt	+ 4,0 pts

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 2 806 femmes préparent une certification professionnelle de la filière « Travail social ». Leur nombre a connu une évolution de - 33 % par rapport à 2011. Dans ce dispositif, elles représentent 90 % des effectifs de la filière. Cette part a évolué de - 1,6 point en un an.

Tableau 4 : Âge

3NA13 - Travail social	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA13	Toutes filières	3NA13	Toutes filières	3NA13	Toutes filières	3NA13	Toutes filières
Effectifs moins de 26 ans en 2012			248	14 023	868	6 626	180	6 289
Évolution des moins de 26 ans 2011-2012			- 5 %	- 3 %	- 2 %	- 1 %	- 3 %	- 19 %
Part des moins de 26 ans en 2012			94 %	98 %	54 %	50 %	50 %	86 %
Évolution de la part des moins de 26 ans 2011-2012			+ 0,3 pt	0,0 pt	+ 1,9 pt	+ 1,0 pt	- 4,6 pts	- 0,7 pt
Effectifs 45 ans et plus en 2012		Données non disponibles	-	5	231	1 444	46	157
Évolution des 45 ans et plus 2011-2012			-	+ 67 %	- 1 %	- 4 %	+ 35 %	+ 1 %
Part des 45 ans et plus en 2012			-	0 %	14 %	11 %	13 %	2 %
Évolution de la part des 45 ans et plus 2011-2012			-	0,0 pt	+ 0,7 pt	- 0,1 pt	+ 2,8 pts	+ 0,4 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, dans la filière « Travail social », 248 apprentis ont moins de 26 ans. Leur nombre a connu une évolution de - 5 % par rapport à 2011. Ils représentent 94 % des apprentis de la filière. Cette part a évolué de + 0,3 point en un an.

Tableau 5 : Travailleurs handicapés (TH)

3NA13 - Travail social	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA13	Toutes filières	3NA13	Toutes filières	3NA13	Toutes filières	3NA13	Toutes filières
Effectifs TH en 2012			s	61	51	901	9	99
Évolution 2011-2012		Données non disponibles	-	- 9 %	- 23 %	+ 8 %	+ 29 %	- 31 %
Part des TH en 2012			0 %	0 %	3 %	7 %	3 %	1 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, 51 demandeurs d'emploi en formation dans la filière « Travail social » ont une reconnaissance de travailleur handicapé. Leur nombre a connu une évolution de - 23 % par rapport à 2011. Dans cette filière, ils représentent 3 % des effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi.

Tableau 6 : Effectifs et part de la filière par zone d'emploi (en 2012)

3NA13 - Travail social	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi		Contrat de professionnalisation	
	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière
Aix-en-Provence	256	5 %	14	1 %	116	13 %	16	2 %
Arles	66	9 %	28	9 %	85	25 %	7	10 %
Avignon	328	11 %	s	0 %	199	14 %	16	3 %
Briançon	s	2 %	-	-	9	6 %	-	-
Cannes - Antibes	29	1 %	-	-	90	11 %	52	7 %
Cavaillon - Apt	-	-	-	-	53	32 %	s	5 %
Digne-les-Bains	12	2 %	25	5 %	56	15 %	s	5 %
Draguignan	60	15 %	43	10 %	49	25 %	s	5 %
Fréjus - Saint-Raphaël	-	-	13	10 %	58	22 %	6	3 %
Gap	34	4 %	12	5 %	27	5 %	8	6 %
Istres - Martigues	123	13 %	-	-	85	7 %	s	2 %
Manosque	s	3 %	-	-	25	13 %	s	5 %
Marseille - Aubagne	1 124	9 %	71	2 %	404	10 %	95	5 %
Menton - Vallée de la Roya	-	-	-	-	16	13 %	s	3 %
Nice	622	10 %	50	3 %	179	13 %	66	6 %
Orange	28	5 %	-	-	41	22 %	-	-
Salon-de-Provence	74	8 %	-	-	50	29 %	7	6 %
Toulon	348	6 %	s	0 %	167	10 %	66	9 %
Total PACA	3 116	7 %	265	2 %	1 709	12 %	357	5 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

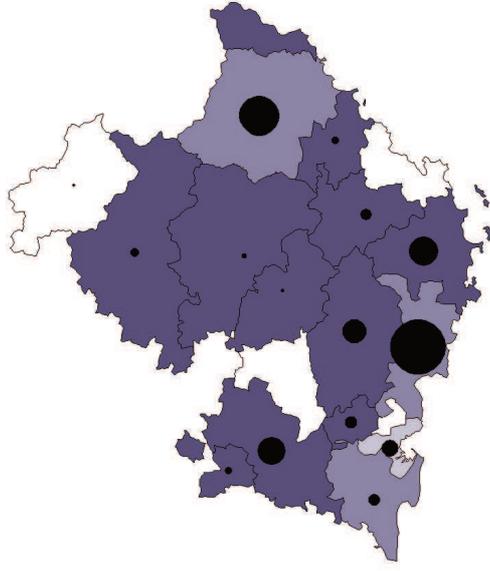
Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 1 124 élèves et étudiants préparant une certification professionnelle de la filière « Travail social » se situent dans un établissement de la zone d'emploi de Marseille - Aubagne. Ils représentent 9 % des élèves et étudiants de ce territoire.

Carte des zones d'emploi de la région Provence – Alpes – Côte d'Azur



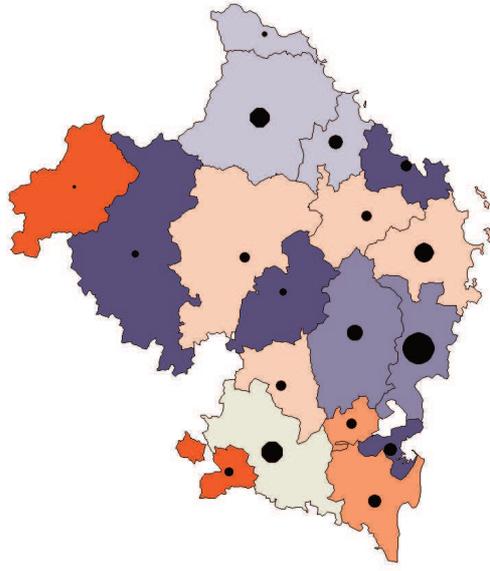
CARTE 1 : LOCALISATION ET ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE LA FILIÈRE PAR ZONE D'EMPLOI

Formation initiale voie scolaire*



Évolution régionale de la filière : - 32 % (3 116 personnes en 2012)

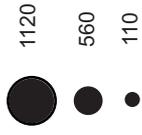
Formation continue des demandeurs d'emploi*



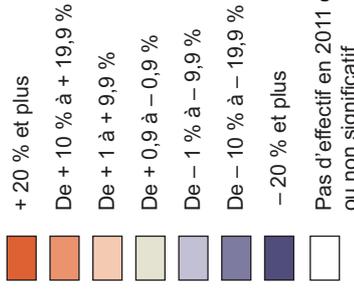
Évolution régionale de la filière : - 8 % (1 709 personnes en 2012)

* Localisation des effectifs au site de formation.

Effectifs 2012 de la filière



Évolution 2011-2012



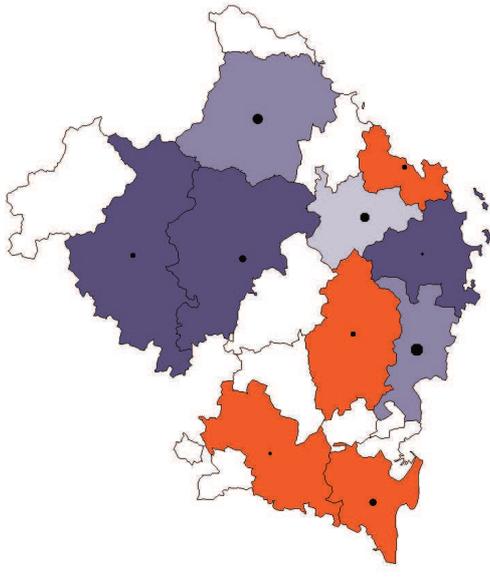
Ces deux indicateurs offrent une représentation de :

- la localisation géographique des effectifs en 2012 (cercles noirs) ;
- l'évolution des effectifs de la filière entre 2011 et 2012 par zone d'emploi (aplats de couleur).

Note de lecture :

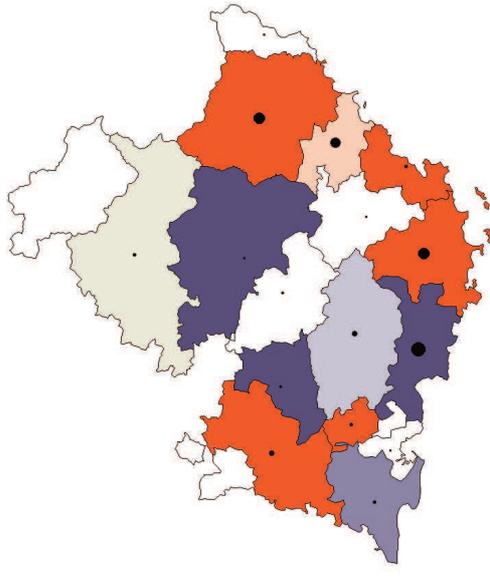
- En 2012, au sein de la formation initiale par voie scolaire, c'est dans la zone d'emploi de Marseille - Aubagne que les effectifs en formation dans la filière « Travail social » sont les plus importants.
- Entre 2011 et 2012, le nombre d'élèves et étudiants de la voie scolaire se formant dans la filière « Travail social » a connu, dans cette zone, une évolution comprise entre - 10 % et - 19,9 %.

Formation initiale apprentissage*



Évolution régionale de la filière : - 6 % (265 personnes en 2012)

Contrat de professionnalisation**



Évolution régionale de la filière : + 6 % (357 personnes en 2012)

Sources ①②③ - Traitement ORM.

** Localisation des effectifs au site de l'employeur.

APPROFONDISSEMENT PAR DISPOSITIF

Tableau 7 : Formation initiale (FI) – mise en perspective de la voie scolaire et de l'apprentissage

3NA13 - Travail social	2012		Évolution 2011-2012	
	3NA13	Toutes filières	3NA13	Toutes filières
Part de l'apprentissage dans la FI	8 %	26 %	+ 2,0 pts	+ 1,6 pt
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau V	12 %	47 %	↗	↗
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau IV	5 %	22 %	→	→
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau III	6 %	14 %	↘	↗
Part de l'apprentissage dans la FI aux niveaux II et I	-	12 %	→	→
Part de l'apprentissage dans la FI chez les hommes	9 %	34 %	↗	↗
Part de l'apprentissage dans la FI chez les femmes	8 %	17 %	↗	↗

Sources ① – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, parmi les personnes préparant une certification professionnelle de la filière « Travail social » en formation initiale, 8 % le font par la voie de l'apprentissage. Cette part de l'apprentissage a évolué de + 2 points par rapport à 2011.

Au niveau V, 12 % des effectifs en formation initiale sont des apprentis. Chez les hommes, les apprentis représentent 9 % des effectifs en formation initiale.

↗ hausse supérieure ou égale à 1 point
→ évolution comprise entre + 0,9 point et – 0,9 point
↘ baisse supérieure ou égale à 1 point

Dans les tableaux 8 et 9, les données sur les dispositifs financés par les OPCA et Opacif concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions de cette cartographie.

Tableau 8 : Formation continue des demandeurs d'emploi – mise en perspective des différents dispositifs

3NA13 - Travail social	Commande publique			Dispositifs financés par les OPCA et Opacif		
	Publics spécifiques (État, Agefiph)	AFC (Pôle emploi)	SPRFPA (Région)	CIF CDD	CSP	POE
Effectifs en 2012	22	95	1 592	20	14	32
Évolution 2011-2012	- 19 %	- 34 %	- 5 %	nd	nd	nd
Part de la filière en 2012	7 %	11 %	12 %	4 %	11 %	44 %
Part des femmes	73 %	nd	94 %	95 %	86 %	100 %
Part des moins de 26 ans	23 %	nd	54 %	15 %	7 %	34 %
Part des 45 ans et plus	18 %	nd	14 %	30 %	29 %	19 %

Sources ② ⑤ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre du SPRFPA, 1 592 demandeurs d'emploi préparent une certification professionnelle dans la filière « Travail social », soit une évolution de – 5 % par rapport à 2011. Cette filière concentre 12 % des effectifs du dispositif. 94 % de ces formés sont des femmes.

Tableau 9 : Formation continue des salariés – mise en perspective des différents dispositifs financés par les OPCA et Opacif (en 2012)

3NA13 - Travail social	CIF CDI	Période de professionnalisation	Formation hors temps de travail
Effectifs	110	141	5
Part de la filière	12 %	29 %	6 %
Part des femmes	88 %	93 %	100 %
Part des moins de 26 ans	-	16 %	40 %
Part des 45 ans et plus	37 %	35 %	-

Sources ⑥ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, 110 salariés préparent une certification professionnelle de la filière « Travail social » dans le cadre d'un CIF CDI financé par le Fongecif. Ils représentent 12 % des effectifs en CIF CDI. Parmi eux, 88 % sont des femmes, 0 % ont moins de 26 ans et 37 % ont 45 ans et plus.

Sources mobilisées dans ce document

Sources ① :

- Formation initiale (FI) voie scolaire :

EN-DEPP (BCP), Draaf, Drees

Effectifs inscrits en dernière année durant les années scolaires 2011-2012 et 2012-2013

- Formation initiale (FI) apprentissage :

Conseil régional

Effectifs apprentis inscrits en CFA au 31.12.2011 et au 31.12.2012

Sources ② :

- Formation continue des demandeurs d'emploi :

Conseil régional, DR AFPA, Pôle emploi

Effectifs entrés en formation qualifiante au cours des années civiles 2011 et 2012, dans le cadre :

- du Service public régional de formation professionnelle et d'apprentissage (SPRFPA) de la Région PACA
- d'une action de formation conventionnée (AFC) financée par Pôle emploi PACA
- d'une formation relevant du marché public spécifique financé par l'État ou l'Agefiph (et dispensée par l'AFPA PACA)

Source ③ :

- Contrats de professionnalisation :

Dares, Direccte PACA

Contrats de professionnalisation enregistrés au cours des années civiles 2011 et 2012

Sources ④ :

- Formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés (dispositifs financés par les OPCA et Opacif) :

Fongecif PACA, Agefos-PME PACA

Effectifs entrés dans une formation certifiante au cours de l'année 2012 dans le cadre :

- d'un congé individuel de formation (CIF) en CDD ou CDI
- d'une période de professionnalisation
- d'une préparation opérationnelle à l'emploi (POE)
- d'un contrat de sécurisation professionnelle (CSP)
- d'une formation hors temps de travail

Précautions méthodologiques à la lecture des données

Le secret statistique est appliqué sur les données des effectifs en formation présentées dans les tableaux. Ainsi les cases comprenant un effectif inférieur à 5 sont marquées d'un « s ». Le « - » présent dans les tableaux indique que l'effectif est égal à 0. Le « nd » signifie que la donnée est non disponible ou n'a pas été collectée.

Pour en savoir plus

- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., PRACHE B., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°17, octobre 2014.
- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., *Construction d'une nomenclature régionale des filières de formation : méthodes et enjeux*, ORM, « Mémo », n°60, avril 2014.
- MILLIARD S., PETROVITCH A., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°16, octobre 2013.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ RÉALISÉE DANS LE CADRE DU



PRÉFET DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES
CÔTE D'AZUR



Observatoire régional des métiers
41, La Canebière
13001 Marseille
04 96 11 56 56
www.orm-paca.org



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur