

CARTOGRAPHIE DES EFFECTIFS EN FORMATION PROFESSIONNELLE EN PACA 2^E ÉDITION – DONNÉES 2012

> CAHIER FILIÈRE

3NA12 – FONCTIONS TRANSVERSES DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS

La **cartographie des effectifs en formation professionnelle** en Provence – Alpes – Côte d'Azur est issue d'une commande de la commission « Suivi, évaluation du CPRDFP » du CCREFP. Elle propose un état des lieux structuré des personnes qui accèdent à la formation professionnelle. Son but est d'alimenter la réflexion sur les enjeux de complémentarité et d'articulation des voies de formation. Il s'agit d'un outil de suivi du premier axe du CPRDFP, celui de l'accès de tous à une première qualification et de l'élévation des niveaux de formation. Son élaboration résulte d'un travail partenarial dans le cadre du groupe technique multipartite (GTM).

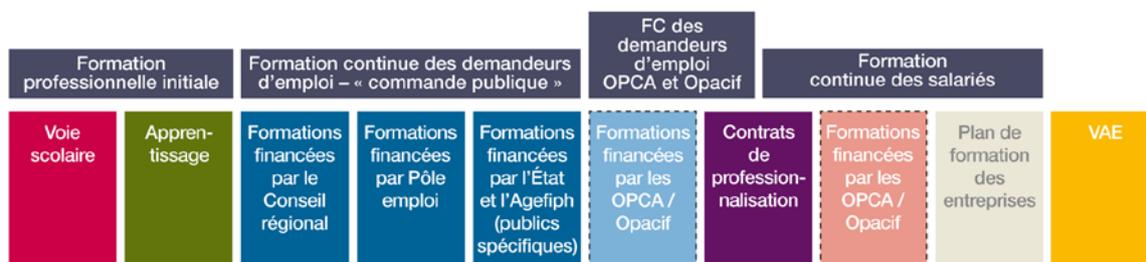
Ce cahier filière s'inscrit dans la deuxième édition de la cartographie, basée sur les données de l'année 2012 et enrichie de nouveaux éléments : des données d'évolution (2011-2012) d'une part, des approfondissements sur les dispositifs de formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés financés par les OPCA et Opacif d'autre part. Ces dernières concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions.

Cette nouvelle édition est composée de deux types de documents. Des cahiers par filières de formation, plus synthétiques que dans la version précédente, présentent les données essentielles sur les effectifs en formation professionnelle en 2012 dans les 19 filières définies au niveau régional, et leurs évolutions entre 2011 et 2012. Par ailleurs, un cahier global présente les données sur l'ensemble des filières de formation et sur les différents niveaux (niveau V, niveau IV, niveau III, niveaux II et I).

Les données présentées dans le présent document permettent entre autres :

- la mise en regard des différents dispositifs par rapport à un même indicateur ;
- le décompte des effectifs en formation (qui révèlent les ordres de grandeurs et conduisent à relativiser les interprétations possibles) ;
- la mesure des évolutions et de leur amplitude entre 2011 et 2012 ;
- la mise en perspective de données propres à la filière concernée avec les données portant sur l'ensemble des filières de formation.

Schéma des dispositifs de formation pris en compte dans la cartographie des effectifs en formation professionnelle



■ Données non disponibles dans cette version de la cartographie. - - - - Données non exhaustives.

Note formation n° 1 – Octobre 2014

Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : Pauline Gay-Fragneaud, Sonia Milliard,
Benoît Prache, Georges Guiraud et Adeline Petrovitch

www.orm-paca.org



La filière de formation « **3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations** » rassemble les certifications relevant des spécialités de formation (NSF) suivantes :

300 - Spécialités plurivalentes des services.

310 - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités).

314 - Comptabilité, gestion.

315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi.

333 - Enseignement, formation.

324 - Secrétariat, bureautique.

136 - Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales.

326 - Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données.

114 - Mathématiques.

128 - Droit, sciences politiques.

Cette filière regroupe les spécialités relevant des fonctions supports de l'activité des entreprises et des administrations, qu'elles soient externalisées ou internalisées (fonctions de gestion et administration). Elle comprend également des formations visant des services à technicité plus élevée (informatique, statistiques, appui juridique).

L'ESSENTIEL DE LA FILIÈRE

En 2012, la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » conserve un poids particulièrement fort dans l'ensemble des dispositifs de formation, à l'exception de l'apprentissage : elle représente 21 % des effectifs en voie scolaire ou en contrat de professionnalisation pour 7 % des apprentis. Elle constitue d'ailleurs la première filière en nombre de formés dans la voie scolaire (8 800 élèves et étudiants) et la formation continue des demandeurs d'emploi (2 400 personnes).

Quel que soit le dispositif, les effectifs de cette filière suivent de manière encore plus accrue la tendance à la baisse enregistrée entre 2011 et 2012. Elle est particulièrement importante au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi (- 16 % de formés en un an contre - 4 % toutes filières confondues) où la part de la filière a chuté de plus de 2 points en un an. En matière de niveaux de formation, seul le niveau IV présente une baisse des effectifs généralisée à l'ensemble des dispositifs ; cela concerne en premier lieu les bacs pro « Secrétariat » et « Comptabilité ». De fortes diminutions sont également observées au niveau I dans la voie scolaire ; au niveau II en apprentissage ; au niveau V en formation continue des demandeurs d'emploi et au niveau III en contrat de professionnalisation. En 2012, la filière reste avant tout centrée sur les niveaux supérieurs au bac qui rassemblent la majeure partie des effectifs dans tous les dispositifs, sauf dans la formation continue des demandeurs d'emploi où le niveau IV est prépondérant.

Les femmes demeurent largement majoritaires dans cette filière de formation. Depuis 2011, leur part a sensiblement augmenté au sein de l'apprentissage pour atteindre 61 % en 2012, part également observée dans la voie scolaire. Les femmes sont encore plus fortement représentées au sein de la formation continue (jusqu'à 76 % des effectifs au sein des contrats de professionnalisation). Les formés de la filière sont globalement plus âgés qu'en moyenne toutes filières. Les jeunes de moins de 26 ans restent toutefois majoritaires au sein de des contrats de professionnalisation (83 % des effectifs, mais cette part a diminué de 2 points), ainsi qu'en apprentissage. Cette filière reste très mobilisée par les travailleurs handicapés dans les dispositifs de formation continue, particulièrement au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi où ils représentent 16 % des effectifs, leur nombre ayant augmenté de 10 % en un an.

Comme en 2011, cette filière de formation présente des effectifs dans la plupart des zones d'emploi de la région, excepté en apprentissage où dix zones en sont dépourvues. Au sein de la voie scolaire, elle rassemble jusqu'à 50 % des formés dans la zone d'Aix-en-Provence même si le nombre d'élèves et étudiants a connu une baisse importante par rapport à 2011. Dans ce dispositif, seules les zones d'emploi de Nice et Toulon enregistrent une hausse des effectifs. De la même manière, au sein des contrats de professionnalisation, les effectifs diminuent dans toutes les zones à l'exception d'Arles et Salon-de-Provence (où les effectifs sont faibles). Les évolutions territoriales sont plus contrastées au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi et de l'apprentissage.

La part de l'apprentissage au sein de la formation initiale reste faible dans cette filière (10 % en 2012) et n'a pas connu d'évolution notable depuis 2011. Elle est particulièrement faible aux premiers niveaux de formation (aucun effectif en formation initiale au niveau V et très peu d'apprentis au niveau IV) ; c'est aux niveaux II et I qu'elle est la plus importante avec 13 % des étudiants. Comme en 2011, les hommes et les femmes mobilisent ce dispositif dans les mêmes proportions.

Cette filière est particulièrement bien représentée dans les dispositifs de formation continue, des demandeurs d'emploi comme des salariés : elle représente notamment 43 % des formations en direction des publics spécifiques, 45 % des formations hors temps de travail ou encore 22 % des CIF CDI. Dans l'ensemble de ces dispositifs, cette filière mobilise un public majoritairement féminin et présente une part souvent élevée de seniors.

ÉTAT DES LIEUX ET MISE EN REGARD DES DIFFÉRENTES VOIES D'ACCÈS À LA QUALIFICATION

Tableau 1 : Grands volumes

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	FI voie scolaire en dernière année	FI apprentissage en dernière année	FC demandeurs d'emploi	Contrat de professionnalisation
Effectifs 2012	8 821	935	2 372	1 512
Évolution des effectifs 2011-2012	- 13 %	- 7 %	- 16 %	- 20 %
Part de la filière en 2012	21 %	7 %	17 %	21 %
Évolution de la part 2011-2012	- 0,4 pt	- 0,2 pt	- 2,3 pts	- 0,5 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 8 821 élèves et étudiants en dernière année préparent une certification professionnelle de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations ». Leur nombre a connu une évolution de - 13 % par rapport à 2011. En 2012, cette filière concentre 21 % des élèves et étudiants de la région. Cette part a évolué de - 0,4 point en un an.

Tableau 2 : Effectifs et évolution par niveau de formation

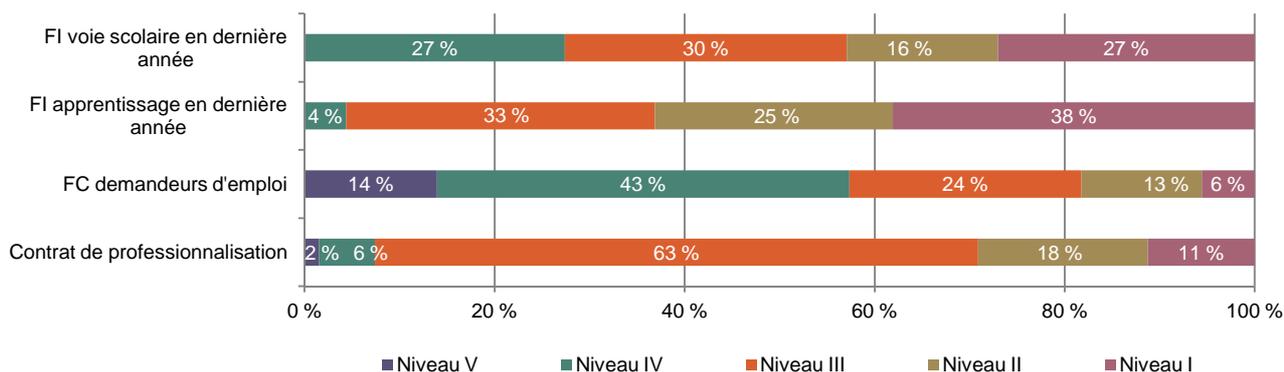
3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	FI voie scolaire en dernière année			FI apprentissage en dernière année			FC demandeurs d'emploi			Contrat de professionnalisation		
	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012
Niveau V	38	-	↘↘	-	-	-	551	331	↘↘	-	23	↗↗
Niveau IV	3 149	2 418	↘↘	50	41	↘	1 169	1 029	↘	136	89	↘↘
Niveau III	2 632	2 616	→	282	304	↗	640	579	↘	1 237	960	↘↘
Niveau II	1 311	1 403	↗	355	234	↘↘	333	301	↘	329	270	↘
Niveau I	2 993	2 384	↘↘	316	356	↗	123	132	↗	185	170	↘
Total	10 123	8 821	- 13 %	1 003	935	- 7 %	2 816	2 372	- 16 %	1 887	1 512	- 20 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 2 418 élèves de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » préparent une certification professionnelle de niveau IV. En 2011, ils étaient 3 149, soit une baisse supérieure à 20 %.

↗↗ hausse supérieure à 20 %
↗ hausse de 1 à 20 %
→ évolution comprise entre + 0,9 % et - 0,9 %
↘ baisse de 1 à 20 %
↘↘ baisse supérieure à 20 %

Graphique 1 : Répartition des effectifs par niveau de formation (en 2012)



Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 27 % des effectifs de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » préparent une certification professionnelle de niveau IV.

Tableau 3 : Sexe

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation**	
	3NA12	Toutes filières	3NA12	Toutes filières	3NA12	Toutes filières	3NA12	Toutes filières
Effectifs femmes en 2012	5 414	22 602	568	4 590	1 617	6 296	1 135	3 958
Évolution 2011-2012	- 14 %	- 12 %	+ 1 %	- 5 %	- 13 %	- 3 %	- 20 %	- 16 %
Part des femmes en 2012	61 %	54 %	61 %	32 %	69 %	48 %	76 %	57 %
Évolution de la part des femmes 2011-2012	- 1,1 pt	- 0,7 pt	+ 4,6 pts	- 0,6 pt	- 1,1 pt	0,0 pt	+ 1,1 pt	+ 4,0 pts

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

** Pour 24 contrats de professionnalisation, la variable « sexe » n'est pas renseignée dans la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations ».

Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 5 414 femmes préparent une certification professionnelle de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations ». Leur nombre a connu une évolution de - 14 % par rapport à 2011. Dans ce dispositif, elles représentent 61 % des effectifs de la filière. Cette part a évolué de - 1,1 point en un an.

Tableau 4 : Âge

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA12	Toutes filières	3NA12	Toutes filières	3NA12	Toutes filières	3NA12	Toutes filières
Effectifs moins de 26 ans en 2012			898	14 023	700	6 626	1 258	6 289
Évolution des moins de 26 ans 2011-2012			- 7 %	- 3 %	- 13 %	- 1 %	- 22 %	- 19 %
Part des moins de 26 ans en 2012			96 %	98 %	30 %	50 %	83 %	86 %
Évolution de la part des moins de 26 ans 2011-2012			+ 0,2 pt	0,0 pt	- 0,7 pt	+ 1,0 pt	- 2,1 pts	- 0,7 pt
Effectifs 45 ans et plus en 2012		Données non disponibles	s	5	373	1 444	35	157
Évolution des 45 ans et plus 2011-2012			-	+ 67 %	- 17 %	- 4 %	- 34 %	+ 1 %
Part des 45 ans et plus en 2012			0 %	0 %	16 %	11 %	2 %	2 %
Évolution de la part des 45 ans et plus 2011-2012			+ 0,1 pt	0,0 pt	- 1,0 pt	- 0,1 pt	- 0,5 pt	+ 0,4 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, dans la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations », 898 apprentis ont moins de 26 ans. Leur nombre a connu une évolution de - 7 % par rapport à 2011. Ils représentent 96 % des apprentis de la filière. Cette part a évolué de + 0,2 point en un an.

Tableau 5 : Travailleurs handicapés (TH)

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	3NA12	Toutes filières	3NA12	Toutes filières	3NA12	Toutes filières	3NA12	Toutes filières
Effectifs TH en 2012			4	61	367	901	43	99
Évolution 2011-2012			- 64 %	- 9 %	+ 10 %	+ 8 %	- 27 %	- 31 %
Part des TH en 2012			0 %	0 %	16 %	7 %	3 %	1 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

* Données hors Pôle emploi.

Note de lecture : En 2012, 367 demandeurs d'emploi en formation dans la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » ont une reconnaissance de travailleur handicapé. Leur nombre a connu une évolution de + 10 % par rapport à 2011. Dans cette filière, ils représentent 16 % des effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi.

Tableau 6 : Effectifs et part de la filière par zone d'emploi (en 2012)

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi		Contrat de professionnalisation	
	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière
Aix-en-Provence	2 581	50 %	345	17 %	279	32 %	183	23 %
Arles	169	24 %	15	5 %	52	15 %	15	21 %
Avignon	382	13 %	80	4 %	199	14 %	91	15 %
Briançon	11	6 %	-	-	19	12 %	s	5 %
Cannes - Antibes	350	14 %	-	-	55	7 %	163	21 %
Cavaillon - Apt	68	19 %	-	-	44	26 %	14	18 %
Digne-les-Bains	130	20 %	20	4 %	116	31 %	s	7 %
Draguignan	105	26 %	-	-	18	9 %	14	22 %
Fréjus - Saint-Raphaël	168	22 %	27	22 %	12	5 %	25	13 %
Gap	126	16 %	-	-	32	7 %	18	14 %
Istres - Martigues	161	17 %	-	-	164	14 %	31	22 %
Manosque	29	9 %	-	-	37	19 %	26	32 %
Marseille - Aubagne	1 735	14 %	133	5 %	753	19 %	477	23 %
Menton - Vallée de la Roya	73	22 %	-	-	-	-	8	13 %
Nice	1 405	24 %	231	15 %	343	26 %	249	21 %
Orange	44	8 %	-	-	26	14 %	11	12 %
Salon-de-Provence	109	12 %	-	-	27	16 %	28	22 %
Toulon	1 175	20 %	84	4 %	196	12 %	154	21 %
Total PACA	8 821	21 %	935	7 %	2 372	17 %	1 512	21 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

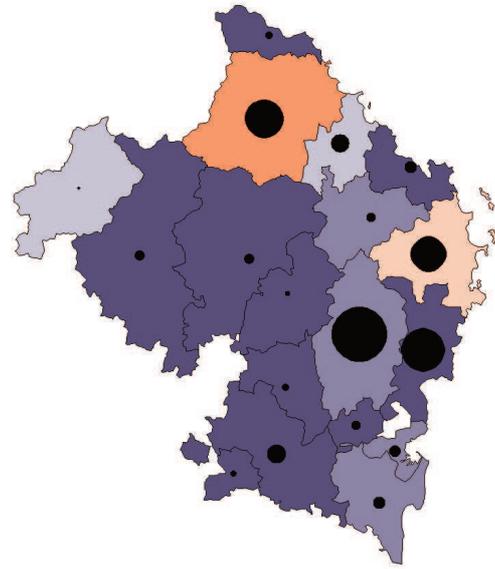
Note de lecture : En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 1 735 élèves et étudiants préparant une certification professionnelle de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » se situent dans un établissement de la zone d'emploi de Marseille - Aubagne. Ils représentent 14 % des élèves et étudiants de ce territoire.

Carte des zones d'emploi de la région Provence – Alpes – Côte d'Azur



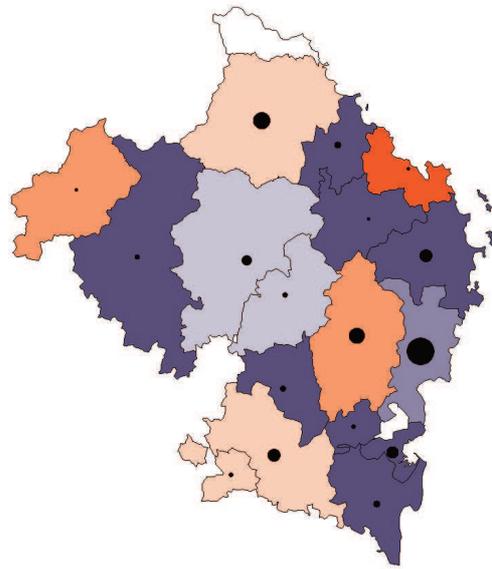
CARTE 1 : LOCALISATION ET ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE LA FILIÈRE PAR ZONE D'EMPLOI

Formation initiale voie scolaire*



Évolution régionale de la filière : - 13 % (8 821 personnes en 2012)

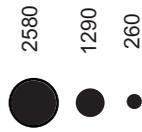
Formation continue des demandeurs d'emploi**



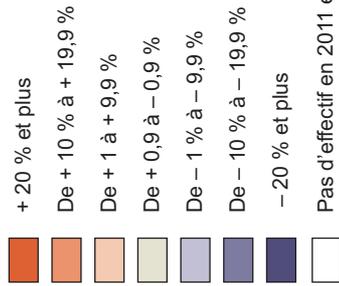
Évolution régionale de la filière : - 16 % (2 372 personnes en 2012)

* Localisation des effectifs au site de formation.

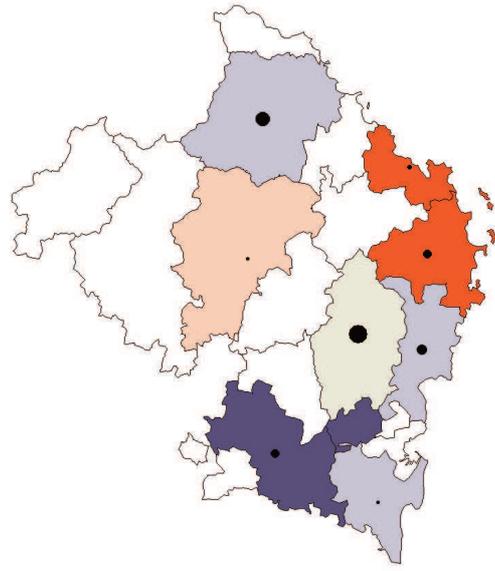
Effectifs 2012 de la filière



Évolution 2011-2012

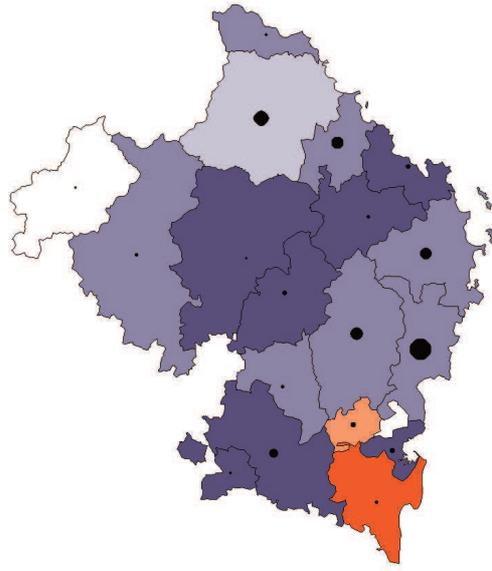


Formation initiale apprentissage*



Évolution régionale de la filière : - 7 % (935 personnes en 2012)

Contrat de professionnalisation**



Évolution régionale de la filière : - 20 % (1 512 personnes en 2012)

Ces deux indicateurs offrent une représentation de :

- la localisation géographique des effectifs en 2012 (cercles noirs) ;
- l'évolution des effectifs de la filière entre 2011 et 2012 par zone d'emploi (aplats de couleur).

Note de lecture :

- En 2012, au sein de la formation initiale par voie scolaire, c'est dans la zone d'emploi d'Aix-en-Provence que les effectifs en formation dans la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » sont les plus importants.
- Entre 2011 et 2012, le nombre d'élèves et étudiants se formant dans la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » a connu, dans cette zone, une évolution comprise entre - 10 % et - 19,9 %.

Sources ①②③ - Traitement ORM.

** Localisation des effectifs au site de l'employeur.

APPROFONDISSEMENT PAR DISPOSITIF

Tableau 7 : Formation initiale (FI) – mise en perspective de la voie scolaire et de l'apprentissage

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	2012		Évolution 2011-2012	
	3NA12	Toutes filières	3NA12	Toutes filières
Part de l'apprentissage dans la FI	10 %	26 %	+ 0,6 pt	+ 1,6 pt
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau V	-	47 %	-	↗
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau IV	2 %	22 %	→	→
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau III	10 %	14 %	→	↗
Part de l'apprentissage dans la FI aux niveaux II et I	13 %	12 %	→	→
Part de l'apprentissage dans la FI chez les hommes	10 %	34 %	→	↗
Part de l'apprentissage dans la FI chez les femmes	9 %	17 %	↗	↗

Sources ① – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, parmi les personnes préparant une certification professionnelle de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » en formation initiale, 10 % le font par la voie de l'apprentissage. Cette part de l'apprentissage a évolué de + 0,6 point par rapport à 2011.

Au niveau IV, 2 % des effectifs en formation initiale sont des apprentis. Chez les hommes, les apprentis représentent 10 % des effectifs en formation initiale.

↗ hausse supérieure ou égale à 1 point
→ évolution comprise entre + 0,9 point et - 0,9 point
↘ baisse supérieure ou égale à 1 point

Dans les tableaux 8 et 9, les données sur les dispositifs financés par les OPCA et Opacif concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions de cette cartographie.

Tableau 8 : Formation continue des demandeurs d'emploi – mise en perspective des différents dispositifs

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	Commande publique			Dispositifs financés par les OPCA et Opacif		
	Publics spécifiques (État, Agefiph)	AFC (Pôle emploi)	SPRFPA (Région)	CIF CDD	CSP	POE
Effectifs en 2012	132	35	2 205	92	25	12
Évolution 2011-2012	- 32 %	- 80 %	- 10 %	nd	nd	nd
Part de la filière en 2012	43 %	4 %	17 %	19 %	20 %	16 %
Part des femmes	74 %	nd	69 %	72 %	64 %	92 %
Part des moins de 26 ans	5 %	nd	31 %	14 %	-	-
Part des 45 ans et plus	44 %	nd	14 %	29 %	32 %	42 %

Sources ② ⑤ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, dans le cadre du SPRFPA, 2 205 demandeurs d'emploi préparent une certification professionnelle dans la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations », soit une évolution de - 10 % par rapport à 2011. Cette filière concentre 17 % des effectifs du dispositif. 69 % de ces formés sont des femmes.

Tableau 9 : Formation continue des salariés – mise en perspective des différents dispositifs financés par les OPCA et Opacif (en 2012)

3NA12 - Fonctions transverses des entreprises et des administrations	CIF CDI	Période de professionnalisation	Formation hors temps de travail
Effectifs	208	57	35
Part de la filière	22 %	12 %	45 %
Part des femmes	79 %	56 %	63 %
Part des moins de 26 ans	3 %	18 %	6 %
Part des 45 ans et plus	27 %	32 %	9 %

Sources ⑥ – Traitement ORM.

Note de lecture : En 2012, 208 salariés préparent une certification professionnelle de la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations » dans le cadre d'un CIF CDI financé par le Fongecif. Ils représentent 22 % des effectifs en CIF CDI. Parmi eux, 79 % sont des femmes, 3 % ont moins de 26 ans et 27 % ont 45 ans et plus.

Sources mobilisées dans ce document

Sources ① :

- Formation initiale (FI) voie scolaire :

EN-DEPP (BCP), Draaf, Drees

Effectifs inscrits en dernière année durant les années scolaires 2011-2012 et 2012-2013

- Formation initiale (FI) apprentissage :

Conseil régional

Effectifs apprentis inscrits en CFA au 31.12.2011 et au 31.12.2012

Sources ② :

- Formation continue des demandeurs d'emploi :

Conseil régional, DR AFPA, Pôle emploi

Effectifs entrés en formation qualifiante au cours des années civiles 2011 et 2012, dans le cadre :

- du Service public régional de formation professionnelle et d'apprentissage (SPRFPA) de la Région PACA
- d'une action de formation conventionnée (AFC) financée par Pôle emploi PACA
- d'une formation relevant du marché public spécifique financé par l'État ou l'Agefiph (et dispensée par l'AFPA PACA)

Source ③ :

- Contrats de professionnalisation :

Dares, Direccte PACA

Contrats de professionnalisation enregistrés au cours des années civiles 2011 et 2012

Sources ④ :

- Formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés (dispositifs financés par les OPCA et Opacif) :

Fongecif PACA, Agefos-PME PACA

Effectifs entrés dans une formation certifiante au cours de l'année 2012 dans le cadre :

- d'un congé individuel de formation (CIF) en CDD ou CDI
- d'une période de professionnalisation
- d'une préparation opérationnelle à l'emploi (POE)
- d'un contrat de sécurisation professionnelle (CSP)
- d'une formation hors temps de travail

Précautions méthodologiques à la lecture des données

Le secret statistique est appliqué sur les données des effectifs en formation présentées dans les tableaux. Ainsi les cases comprenant un effectif inférieur à 5 sont marquées d'un « s ». Le « - » présent dans les tableaux indique que l'effectif est égal à 0. Le « nd » signifie que la donnée est non disponible ou n'a pas été collectée.

Pour en savoir plus

- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., PRACHE B., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°17, octobre 2014.
- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., *Construction d'une nomenclature régionale des filières de formation : méthodes et enjeux*, ORM, « Mémo », n°60, avril 2014.
- MILLIARD S., PETROVITCH A., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°16, octobre 2013.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ RÉALISÉE DANS LE CADRE DU



PRÉFET DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES
CÔTE D'AZUR



Observatoire régional des métiers
41, La Canebière
13001 Marseille
04 96 11 56 56
www.orm-paca.org



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur