

## CARTOGRAPHIE DES EFFECTIFS EN FORMATION PROFESSIONNELLE EN PACA 2<sup>E</sup> ÉDITION – DONNÉES 2012

> CAHIER FILIÈRE

### 2NA05 – MOTEURS ET MÉCANIQUE AUTO

La **cartographie des effectifs en formation professionnelle** en Provence – Alpes – Côte d'Azur est issue d'une commande de la commission « Suivi, évaluation du CPRDFP » du CCREFP. Elle propose un état des lieux structuré des personnes qui accèdent à la formation professionnelle. Son but est d'alimenter la réflexion sur les enjeux de complémentarité et d'articulation des voies de formation. Il s'agit d'un outil de suivi du premier axe du CPRDFP, celui de l'accès de tous à une première qualification et de l'élévation des niveaux de formation. Son élaboration résulte d'un travail partenarial dans le cadre du groupe technique multipartite (GTM).

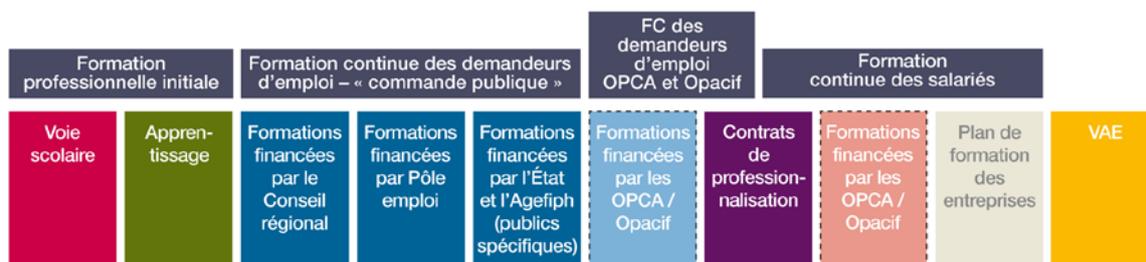
Ce cahier filière s'inscrit dans la deuxième édition de la cartographie, basée sur les données de l'année 2012 et enrichie de nouveaux éléments : des données d'évolution (2011-2012) d'une part, des approfondissements sur les dispositifs de formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés financés par les OPCA et Opacif d'autre part. Ces dernières concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions.

Cette nouvelle édition est composée de deux types de documents. Des cahiers par filières de formation, plus synthétiques que dans la version précédente, présentent les données essentielles sur les effectifs en formation professionnelle en 2012 dans les 19 filières définies au niveau régional, et leurs évolutions entre 2011 et 2012. Par ailleurs, un cahier global présente les données sur l'ensemble des filières de formation et sur les différents niveaux (niveau V, niveau IV, niveau III, niveaux II et I).

Les données présentées dans le présent document permettent entre autres :

- la mise en regard des différents dispositifs par rapport à un même indicateur ;
- le décompte des effectifs en formation (qui révèlent les ordres de grandeurs et conduisent à relativiser les interprétations possibles) ;
- la mesure des évolutions et de leur amplitude entre 2011 et 2012 ;
- la mise en perspective de données propres à la filière concernée avec les données portant sur l'ensemble des filières de formation.

#### Schéma des dispositifs de formation pris en compte dans la cartographie des effectifs en formation professionnelle



■ Données non disponibles dans cette version de la cartographie. ---- Données non exhaustives.

#### Note formation n° 1 – Octobre 2014

Directeur de publication : Philippe Guy  
Réalisation : Pauline Gay-Fragneaud, Sonia Milliard,  
Benoît Prache, Georges Guiraud et Adeline Petrovitch

[www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)



La filière de formation « **2NA05 - Moteurs et mécanique auto** » rassemble les certifications relevant de la spécialité de formation (NSF) suivante :

252 - Moteurs et mécanique auto.

Cette filière est constituée d'une seule NSF, dont les formations relèvent du champ bien défini d'une branche professionnelle.

## L'ESSENTIEL DE LA FILIÈRE

Entre 2011 et 2012, la filière de formation « Moteurs et mécanique auto » suit la tendance générale à la baisse des effectifs dans tous les dispositifs. Elle est particulièrement marquée parmi les effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi (-26 % contre -4 % toutes filières confondues) qui ne concentre plus que 160 formés en 2012. En formation initiale par voie scolaire (800 élèves) et en contrat de professionnalisation (30), la baisse est moins forte que dans l'ensemble des filières (respectivement -9 % contre -11 %, et -11 % contre -18%). Quel que soit le dispositif, la part de la filière demeure inchangée et c'est au sein de l'apprentissage qu'elle reste la plus élevée (5 %). Comme en 2011, il n'y a pas de formés au-delà du niveau III, voire au-delà du niveau IV dans le cadre de la formation continue des demandeurs d'emploi. Le nombre de formés au niveau V reste le plus important pour les apprentis et les demandeurs d'emploi en formation, même si, pour ces derniers, le nombre de formés à ce niveau se réduit de 20 % entre 2011 et 2012. La part du niveau IV, qui reste élevée en voie scolaire, diminue dans l'ensemble de la formation initiale (voie scolaire et apprentissage) au profit de la part niveau V. Dans les contrats de professionnalisation, la prédominance du niveau III s'accroît encore en 2012.

Les femmes sont toujours minoritaires dans cette filière : en 2012, leur part ne dépasse pas 4 % quel que soit le dispositif. Comme en 2011, la filière forme essentiellement des jeunes dans le cadre de l'apprentissage et des contrats de professionnalisation. Parmi les demandeurs d'emploi en formation, la part de jeunes n'est que de 49 %, elle a très fortement diminué en un an (-5,6 pts). Dans le même temps, la part des plus de 45 ans de ce dispositif a augmenté de plus de 4 points pour atteindre la même proportion dans l'ensemble des filières. Les travailleurs handicapés en formation restent peu présents dans cette filière, même si leur nombre a fortement augmenté au sein de la formation continue des demandeurs d'emploi (mais cela reste de faibles effectifs).

Comme en 2011, la filière est présente sur un grand nombre de territoires au sein de la voie scolaire. En revanche, le nombre de zones d'emploi présentant des effectifs tend à se réduire notamment dans la formation continue des demandeurs d'emploi où le nombre de territoires a pratiquement été divisé par deux (trois zones en moins) ; l'apprentissage perd également une zone d'emploi. Le territoire de Menton - Vallée de la Roya est dépourvu d'effectifs quel que soit le dispositif comme en 2011. En 2012, c'est également le cas de la zone d'emploi de Briançon.

Dans les territoires de Cavillon - Apt en voie scolaire et de Nice en apprentissage, la part de la filière, déjà élevée en 2011, progresse encore en 2012. Elle reste également importante à Manosque en voie scolaire et à Draguignan en apprentissage, même si les effectifs décroissent dans ces deux zones par rapport à 2011. Dans tous les dispositifs, la zone d'emploi de Toulon voit les effectifs de la filière augmenter (sauf en contrat de professionnalisation où les effectifs sont très réduits). À l'inverse, ils diminuent dans les territoires de Marseille - Aubagne, d'Istres - Martigues et de Gap, quand la filière est présente sur le territoire.

La filière continue à mobiliser plus fréquemment l'apprentissage que les autres, et cela quel que soit le niveau de formation (excepté aux niveaux II et I où il n'y a pas d'effectif en formation initiale). La part de l'apprentissage augmente en 2012 mais à un rythme légèrement moins fort que dans l'ensemble des filières. Cette croissance est uniquement portée par le niveau V. Entre 2011 et 2012, la part de l'apprentissage augmente chez les femmes alors qu'elle reste stable chez les hommes. Toutefois, l'évolution constatée chez les femmes repose sur des effectifs très faibles.

Au sein de la formation continue, les formations de cette filière sont essentiellement mises en œuvre dans le cadre de la formation continue des demandeurs d'emploi relevant de la commande publique. Très peu de personnes se forment dans le cadre d'un des dispositifs, observés ici, financés par les OPCA ou les Opacif.

ÉTAT DES LIEUX ET MISE EN REGARD DES DIFFÉRENTES VOIES D'ACCÈS À LA QUALIFICATION

**Tableau 1 : Grands volumes**

2NA05 - Moteurs et mécanique auto	FI voie scolaire en dernière année	FI apprentissage en dernière année	FC demandeurs d'emploi	Contrat de professionnalisation
Effectifs 2012	799	658	162	31
Évolution des effectifs 2011-2012	- 9 %	- 5 %	- 26 %	- 11 %
Part de la filière en 2012	2 %	5 %	1 %	0 %
Évolution de la part 2011-2012	0,0 pt	- 0,1 pt	- 0,3 pt	0,0 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 799 élèves et étudiants en dernière année préparent une certification professionnelle de la filière « Moteurs et mécanique auto ». Leur nombre a connu une évolution de - 9 % par rapport à 2011. En 2012, cette filière concentre 2 % des élèves et étudiants de la région. Cette part a évolué de 0,0 point en un an.

**Tableau 2 : Effectifs et évolution par niveau de formation**

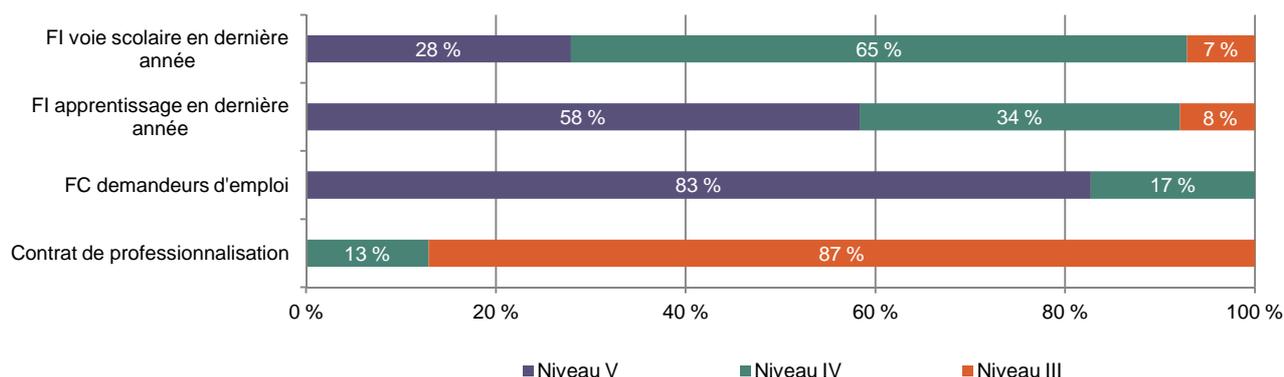
2NA05 - Moteurs et mécanique auto	FI voie scolaire en dernière année			FI apprentissage en dernière année			FC demandeurs d'emploi			Contrat de professionnalisation		
	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012
Niveau V	233	223	↘	367	384	↗	196	134	↘↘	s	-	-
Niveau IV	597	519	↘	276	222	↘	23	28	↗↗	s	s	-
Niveau III	51	57	↗	50	52	↗	-	-	-	24	s	↗
Niveau II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>881</b>	<b>799</b>	<b>- 9 %</b>	<b>693</b>	<b>658</b>	<b>- 5 %</b>	<b>219</b>	<b>162</b>	<b>- 26 %</b>	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>- 11 %</b>

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 223 élèves de la filière « Moteurs et mécanique auto » préparent une certification professionnelle de niveau V. En 2011, ils étaient 233, soit une évolution comprise entre - 1 % et - 20 %.

↗↗ hausse supérieure à 20 %  
↗ hausse de 1 à 20 %  
→ évolution comprise entre + 0,9 % et - 0,9 %  
↘ baisse de 1 à 20 %  
↘↘ baisse supérieure à 20 %

**Graphique 1 : Répartition des effectifs par niveau de formation (en 2012)**



Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 28 % des effectifs de la filière « Moteurs et mécanique auto » préparent une certification professionnelle de niveau V.

**Tableau 3 : Sexe**

	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation**	
	2NA05	Toutes filières	2NA05	Toutes filières	2NA05	Toutes filières	2NA05	Toutes filières
2NA05 - Moteurs et mécanique auto								
Effectifs femmes en 2012	15	22 602	9	4 590	6	6 296	-	3 958
Évolution 2011-2012	- 38 %	- 12 %	+ 29 %	- 5 %	- 25 %	- 3 %	-	- 16 %
Part des femmes en 2012	2 %	54 %	1 %	32 %	4 %	48 %	-	57 %
Évolution de la part des femmes 2011-2012	- 0,8 pt	- 0,7 pt	+ 0,4 pt	- 0,6 pt	- 0,9 pt	0,0 pt	-	+ 4,0 pts

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

\* Données hors Pôle emploi.

\*\* Pour 2 contrats de professionnalisation, la variable « sexe » n'est pas renseignée dans la filière « Moteurs et mécanique auto ».

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 15 femmes préparent une certification professionnelle de la filière « Moteurs et mécanique auto ». Leur nombre a connu une évolution de - 38 % par rapport à 2011. Dans ce dispositif, elles représentent 2 % des effectifs de la filière. Cette part a évolué de - 0,8 point en un an.

**Tableau 4 : Âge**

	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	2NA05	Toutes filières	2NA05	Toutes filières	2NA05	Toutes filières	2NA05	Toutes filières
2NA05 - Moteurs et mécanique auto								
Effectifs moins de 26 ans en 2012			654	14 023	79	6 626	29	6 289
Évolution des moins de 26 ans 2011-2012			- 5 %	- 3 %	- 16 %	- 1 %	- 15 %	- 19 %
Part des moins de 26 ans en 2012			99 %	98 %	49 %	50 %	94 %	86 %
Évolution de la part des moins de 26 ans 2011-2012			0,0 pt	0,0 pt	- 5,6 pts	+ 1,0 pt	- 3,6 pts	- 0,7 pt
Effectifs 45 ans et plus en 2012		Données non disponibles	-	5	19	1 444	-	157
Évolution des 45 ans et plus 2011-2012			-	+ 67 %	+ 46 %	- 4 %	-	+ 1 %
Part des 45 ans et plus en 2012			-	0 %	12 %	11 %	-	2 %
Évolution de la part des 45 ans et plus 2011-2012			-	0,0 pt	+ 4,2 pts	- 0,1 pt	-	+ 0,4 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

\* Données hors Pôle emploi.

**Note de lecture :** En 2012, dans la filière « Moteurs et mécanique auto », 654 apprentis ont moins de 26 ans. Leur nombre a connu une évolution de - 5 % par rapport à 2011. Ils représentent 99 % des apprentis de la filière. Cette part a évolué de 0,0 point en un an.

**Tableau 5 : Travailleurs handicapés (TH)**

	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	2NA05	Toutes filières	2NA05	Toutes filières	2NA05	Toutes filières	2NA05	Toutes filières
2NA05 - Moteurs et mécanique auto								
Effectifs TH en 2012			s	61	13	901	-	99
Évolution 2011-2012			-	- 9 %	+ 160 %	+ 8 %	-	- 31 %
Part des TH en 2012			0 %	0 %	8 %	7 %	-	1 %

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

\* Données hors Pôle emploi.

**Note de lecture :** En 2012, 13 demandeurs d'emploi en formation dans la filière « Moteurs et mécanique auto » ont une reconnaissance de travailleur handicapé. Leur nombre a connu une évolution de + 160 % par rapport à 2011. Dans cette filière, ils représentent 8 % des effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi.

**Tableau 6 : Effectifs et part de la filière par zone d'emploi (en 2012)**

2NA05 - Moteurs et mécanique auto	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi		Contrat de professionnalisation	
	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière
Aix-en-Provence	-	-	89	4 %	-	-	s	1 %
Arles	27	4 %	8	2 %	-	-	s	1 %
Avignon	86	3 %	104	5 %	43	3 %	6	1 %
Briançon	-	-	-	-	-	-	-	-
Cannes - Antibes	45	2 %	-	-	-	-	-	-
Cavaillon - Apt	45	13 %	-	-	-	-	-	-
Digne-les-Bains	27	4 %	20	4 %	-	-	-	-
Draguignan	26	6 %	52	12 %	-	-	-	-
Fréjus - Saint-Raphaël	28	4 %	-	-	-	-	s	1 %
Gap	39	5 %	21	8 %	-	-	s	1 %
Istres - Martigues	23	2 %	8	3 %	12	1 %	s	1 %
Manosque	23	8 %	-	-	-	-	s	2 %
Marseille - Aubagne	204	2 %	129	4 %	71	2 %	10	0 %
Menton - Vallée de la Roya	-	-	-	-	-	-	-	-
Nice	67	1 %	156	10 %	-	-	-	-
Orange	31	6 %	-	-	-	-	s	1 %
Salon-de-Provence	39	4 %	12	9 %	-	-	-	-
Toulon	89	2 %	59	3 %	36	2 %	s	0 %
<b>Total PACA</b>	<b>799</b>	<b>2 %</b>	<b>658</b>	<b>5 %</b>	<b>162</b>	<b>1 %</b>	<b>31</b>	<b>0 %</b>

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

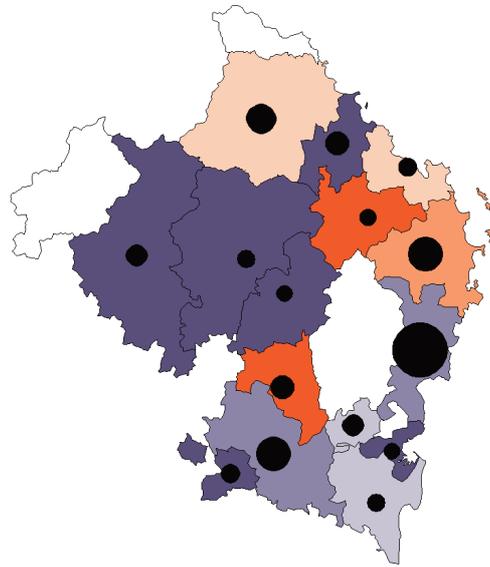
**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 204 élèves et étudiants préparant une certification professionnelle de la filière « Moteurs et mécanique auto » se situent dans un établissement de la zone d'emploi de Marseille - Aubagne. Ils représentent 2 % des élèves et étudiants de ce territoire.

**Carte des zones d'emploi de la région Provence – Alpes – Côte d'Azur**



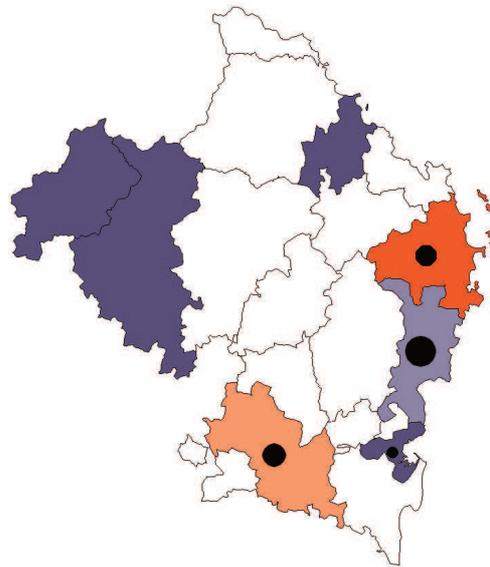
CARTE 1 : LOCALISATION ET ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE LA FILIÈRE PAR ZONE D'EMPLOI

Formation initiale voie scolaire\*



Évolution régionale de la filière : - 9 % (799 personnes en 2012)

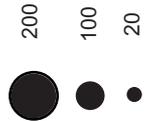
Formation continue des demandeurs d'emploi\*\*



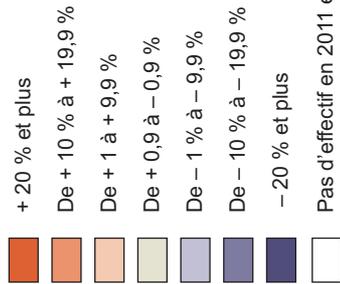
Évolution régionale de la filière : - 26 % (162 personnes en 2012)

\* Localisation des effectifs au site de formation.

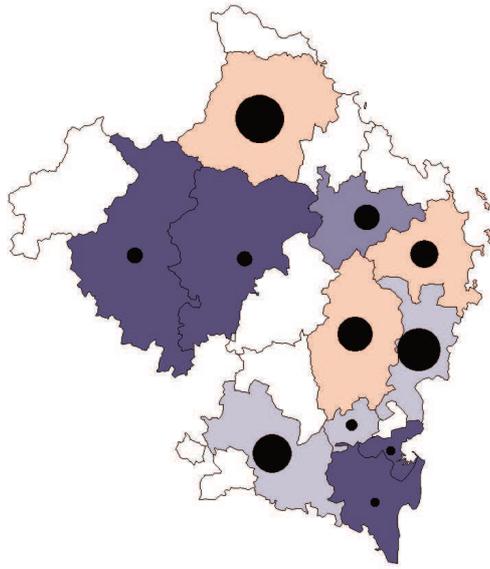
Effectifs 2012 de la filière



Évolution 2011-2012

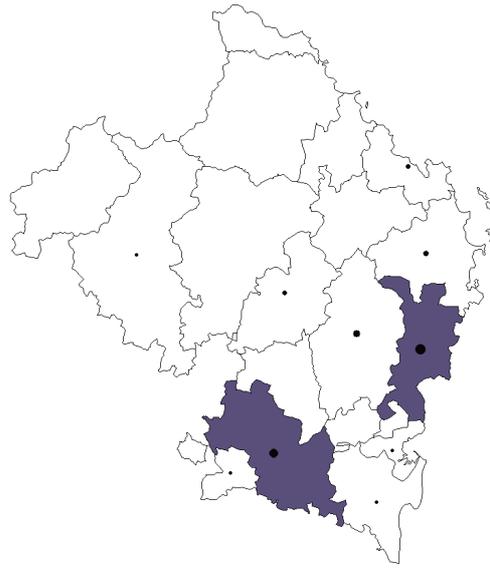


Formation initiale apprentissage\*



Évolution régionale de la filière : - 5 % (658 personnes en 2012)

Contrat de professionnalisation\*\*



Évolution régionale de la filière : - 11 % (31 personnes en 2012)

Ces deux indicateurs offrent une représentation de :

- la localisation géographique des effectifs en 2012 (cercles noirs) ;
- l'évolution des effectifs de la filière entre 2011 et 2012 par zone d'emploi (aplats de couleur).

Note de lecture :

- En 2012, au sein de la formation initiale par voie scolaire, c'est dans la zone d'emploi de Marseille - Aubagne que les effectifs en formation dans la filière « Moteurs et mécanique auto » sont les plus importants.
- Entre 2011 et 2012, le nombre d'élèves et étudiants de la voie scolaire se formant dans la filière « Moteurs et mécanique auto » a connu, dans cette zone, une évolution comprise entre - 10 % et - 19,9 %.

Sources ①②③ - Traitement ORM.

\*\* Localisation des effectifs au site de l'employeur.

APPROFONDISSEMENT PAR DISPOSITIF

**Tableau 7 : Formation initiale (FI) – mise en perspective de la voie scolaire et de l'apprentissage**

2NA05 - Moteurs et mécanique auto	2012		Évolution 2011-2012	
	2NA05	Toutes filières	2NA05	Toutes filières
Part de l'apprentissage dans la FI	45 %	26 %	+ 1,1 pt	+ 1,6 pt
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau V	63 %	47 %	↗	↗
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau IV	30 %	22 %	↘	→
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau III	48 %	14 %	↘	↗
Part de l'apprentissage dans la FI aux niveaux II et I	-	12 %	-	→
Part de l'apprentissage dans la FI chez les hommes	45 %	34 %	→	↗
Part de l'apprentissage dans la FI chez les femmes	38 %	17 %	↗	↗

Sources ① – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, parmi les personnes préparant une certification professionnelle de la filière « Moteurs et mécanique auto » en formation initiale, 45 % le font par la voie de l'apprentissage. Cette part de l'apprentissage a évolué de + 1,1 point par rapport à 2011.

Au niveau V, 63 % des effectifs en formation initiale sont des apprentis. Chez les hommes, les apprentis représentent 45 % des effectifs en formation initiale.

↗ hausse supérieure ou égale à 1 point  
→ évolution comprise entre + 0,9 point et – 0,9 point  
↘ baisse supérieure ou égale à 1 point

Dans les tableaux 8 et 9, les données sur les dispositifs financés par les OPCA et Opacif concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions de cette cartographie.

**Tableau 8 : Formation continue des demandeurs d'emploi – mise en perspective des différents dispositifs**

2NA05 - Moteurs et mécanique auto	Commande publique			Dispositifs financés par les OPCA et Opacif		
	Publics spécifiques (État, Agefiph)	AFC (Pôle emploi)	SPRFPA (Région)	CIF CDD	CSP	POE
Effectifs en 2012	9	-	153	s	s	-
Évolution 2011-2012	+ 50 %	- 100 %	- 8 %	nd	nd	nd
Part de la filière en 2012	3 %	-	1 %	0 %	1 %	-
Part des femmes	-	nd	4 %	-	-	-
Part des moins de 26 ans	11 %	nd	51 %	-	-	-
Part des 45 ans et plus	44 %	nd	10 %	-	-	-

Sources ② ⑤ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre du SPRFPA, 153 demandeurs d'emploi préparent une certification professionnelle dans la filière « Moteurs et mécanique auto », soit une évolution de – 8 % par rapport à 2011. Cette filière concentre 1 % des effectifs du dispositif. 4 % de ces formés sont des femmes.

**Tableau 9 : Formation continue des salariés – mise en perspective des différents dispositifs financés par les OPCA et Opacif (en 2012)**

2NA05 - Moteurs et mécanique auto	CIF CDI	Période de professionnalisation	Formation hors temps de travail
Effectifs	8	-	-
Part de la filière	1 %	-	-
Part des femmes	-	-	-
Part des moins de 26 ans	-	-	-
Part des 45 ans et plus	13 %	-	-

Sources ⑤ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, 8 salariés préparent une certification professionnelle de la filière « Moteurs et mécanique auto » dans le cadre d'un CIF CDI financé par le Fongecif. Ils représentent 1 % des effectifs en CIF CDI. Parmi eux, 0 % sont des femmes, 0 % ont moins de 26 ans et 13 % ont 45 ans et plus.

### Sources mobilisées dans ce document

#### Sources ① :

- *Formation initiale (FI) voie scolaire :*

EN-DEPP (BCP), Draaf, Drees

Effectifs inscrits en dernière année durant les années scolaires 2011-2012 et 2012-2013

- *Formation initiale (FI) apprentissage :*

Conseil régional

Effectifs apprentis inscrits en CFA au 31.12.2011 et au 31.12.2012

#### Sources ② :

- *Formation continue des demandeurs d'emploi :*

Conseil régional, DR AFPA, Pôle emploi

Effectifs entrés en formation qualifiante au cours des années civiles 2011 et 2012, dans le cadre :

- du Service public régional de formation professionnelle et d'apprentissage (SPRFPA) de la Région PACA
- d'une action de formation conventionnée (AFC) financée par Pôle emploi PACA
- d'une formation relevant du marché public spécifique financé par l'État ou l'Agefiph (et dispensée par l'AFPA PACA)

#### Source ③ :

- *Contrats de professionnalisation :*

Dares, Direccte PACA

Contrats de professionnalisation enregistrés au cours des années civiles 2011 et 2012

#### Sources ④ :

- *Formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés (dispositifs financés par les OPCA et Opacif) :*

Fongecif PACA, Agefos-PME PACA

Effectifs entrés dans une formation certifiante au cours de l'année 2012 dans le cadre :

- d'un congé individuel de formation (CIF) en CDD ou CDI
- d'une période de professionnalisation
- d'une préparation opérationnelle à l'emploi (POE)
- d'un contrat de sécurisation professionnelle (CSP)
- d'une formation hors temps de travail

### Précautions méthodologiques à la lecture des données

Le secret statistique est appliqué sur les données des effectifs en formation présentées dans les tableaux. Ainsi les cases comprenant un effectif inférieur à 5 sont marquées d'un « s ». Le « - » présent dans les tableaux indique que l'effectif est égal à 0. Le « nd » signifie que la donnée est non disponible ou n'a pas été collectée.

### Pour en savoir plus

- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., PRACHE B., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°17, octobre 2014.
- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., *Construction d'une nomenclature régionale des filières de formation : méthodes et enjeux*, ORM, « Mémo », n°60, avril 2014.
- MILLIARD S., PETROVITCH A., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°16, octobre 2013.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ RÉALISÉE DANS LE CADRE DU



PRÉFET DE LA RÉGION  
PROVENCE-ALPES  
CÔTE D'AZUR



Observatoire régional des métiers  
41, La Canebière  
13001 Marseille  
04 96 11 56 56  
www.orm-paca.org



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur