

## CARTOGRAPHIE DES EFFECTIFS EN FORMATION PROFESSIONNELLE EN PACA 2<sup>E</sup> ÉDITION – DONNÉES 2012

> CAHIER FILIÈRE

### 1NA01 - SCIENCES HUMAINES APPLIQUÉES

La **cartographie des effectifs en formation professionnelle** en Provence – Alpes – Côte d'Azur est issue d'une commande de la commission « Suivi, évaluation du CPRDFP » du CCREFP. Elle propose un état des lieux structuré des personnes qui accèdent à la formation professionnelle. Son but est d'alimenter la réflexion sur les enjeux de complémentarité et d'articulation des voies de formation. Il s'agit d'un outil de suivi du premier axe du CPRDFP, celui de l'accès de tous à une première qualification et de l'élévation des niveaux de formation. Son élaboration résulte d'un travail partenarial dans le cadre du groupe technique multipartite (GTM).

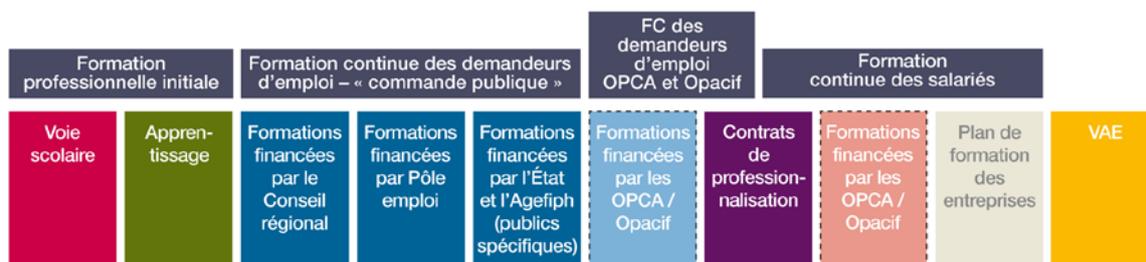
Ce cahier filière s'inscrit dans la deuxième édition de la cartographie, basée sur les données de l'année 2012 et enrichie de nouveaux éléments : des données d'évolution (2011-2012) d'une part, des approfondissements sur les dispositifs de formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés financés par les OPCA et Opacif d'autre part. Ces dernières concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions.

Cette nouvelle édition est composée de deux types de documents. Des cahiers par filières de formation, plus synthétiques que dans la version précédente, présentent les données essentielles sur les effectifs en formation professionnelle en 2012 dans les 19 filières définies au niveau régional, et leurs évolutions entre 2011 et 2012. Par ailleurs, un cahier global présente les données sur l'ensemble des filières de formation et sur les différents niveaux (niveau V, niveau IV, niveau III, niveaux II et I).

Les données présentées dans le présent document permettent entre autres :

- la mise en regard des différents dispositifs par rapport à un même indicateur ;
- le décompte des effectifs en formation (qui révèlent les ordres de grandeurs et conduisent à relativiser les interprétations possibles) ;
- la mesure des évolutions et de leur amplitude entre 2011 et 2012 ;
- la mise en perspective de données propres à la filière concernée avec les données portant sur l'ensemble des filières de formation.

#### **Schéma des dispositifs de formation pris en compte dans la cartographie des effectifs en formation professionnelle**



■ Données non disponibles dans cette version de la cartographie. ---- Données non exhaustives.

#### Note formation n° 1 – Octobre 2014

Directeur de publication : Philippe Guy

Réalisation : Pauline Gay-Fragneaud, Sonia Milliard, Benoît Prache, Georges Guiraud et Adeline Petrovitch

[www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)



La filière de formation « **1NA01 - Sciences humaines appliquées** » rassemble les certifications relevant des spécialités de formation (NSF) suivantes :

120 - Spécialités pluridisciplinaires, sciences humaines et droit.

121 - Géographie.

123 - Sciences sociales (y compris démographie et anthropologie).

124 - Psychologie.

125 - Linguistique.

127 - Philosophie, éthique et théologie.

Cette filière de formation regroupe des spécialités des domaines disciplinaires de la nomenclature NSF. Elle comprend uniquement des licences et des masters professionnels, appartenant principalement au champ de la psychologie (psychologie sociale, psychologie clinique, neuropsychologie) ou des sciences humaines et sociales. Contrairement aux autres filières, ce regroupement de diplômes professionnels ne correspond pas à une logique de filière en termes de parcours de formation comme de métiers.

## L'ESSENTIEL DE LA FILIÈRE

En 2012, la filière de formation « Sciences humaines appliquées » reste une filière minoritaire : la voie scolaire ne compte que 230 formés, les effectifs des autres dispositifs ne dépassent pas 21 personnes. Cette filière étant un regroupement de diplômes professionnels du deuxième et du troisième cycle universitaire (licence professionnelle, master professionnel 1 et 2), elle ne compte aucun effectif aux niveaux V à III. Par rapport à 2011, seul le nombre d'étudiants préparant une certification professionnelle de niveau II augmente. Dans tous les autres dispositifs et niveaux, les effectifs diminuent de manière plus marquée que dans l'ensemble des filières. Ceci est directement lié à la réforme en cours de l'enseignement supérieur qui transforme certains masters professionnels en masters indifférenciés ou en masters enseignement (tous les deux exclus du champ de la cartographie). Ceci implique une baisse des effectifs en master professionnel 1 et 2, fortement concentrés dans cette filière.

Les femmes demeurent largement majoritaires parmi les formés en 2012. Depuis 2011, leur part s'est accentuée dans la voie scolaire et dans la formation continue des demandeurs d'emploi alors qu'elle a diminué en apprentissage.

Comme en 2011, 100 % des apprentis de la filière ont moins de 26 ans et aucun travailleur handicapé n'est inscrit en formation dans cette filière.

Tout comme en 2011, les formés de la filière se concentrent essentiellement sur cinq zones d'emploi correspondant aux sites universitaires de la région : Aix-en-Provence, Gap, Marseille - Aubagne, Nice et Toulon. Dans le cadre de la voie scolaire, les territoires d'Aix-en-Provence et de Gap voient leurs effectifs augmenter. À Gap, cette filière rassemble désormais 6 % de l'ensemble des formés de la voie scolaire. Dans les autres dispositifs, seul le nombre de demandeurs d'emploi en formation croît à Marseille - Aubagne, mais reste très faible.

L'apprentissage – uniquement présent au niveau II – forme 8 % des effectifs en formation initiale de la filière, un taux qui reste inférieur à celui de l'ensemble des filières mais qui a augmenté plus fortement entre 2011 et 2012 que dans l'ensemble des filières (+ 2,2 points contre + 1,6 point). Cette évolution concerne autant les hommes que les femmes. Cette augmentation ne se traduit pas par un nombre plus important d'apprentis mais s'explique par le fait que le nombre d'apprentis a moins diminué que celui des formés de la voie scolaire.

Cette filière est très peu mobilisée dans le cadre de la formation continue des demandeurs ou des salariés quel que soit le mode de financement de la formation.

ÉTAT DES LIEUX ET MISE EN REGARD DES DIFFÉRENTES VOIES D'ACCÈS À LA QUALIFICATION

**Tableau 1 : Grands volumes**

1NA01 - Sciences humaines appliquées	FI voie scolaire en dernière année	FI apprentissage en dernière année	FC demandeurs d'emploi	Contrat de professionnalisation
Effectifs 2012	230	21	16	s
Évolution des effectifs 2011-2012	- 39 %	- 16 %	- 41 %	-
Part de la filière en 2012	1 %	0 %	0 %	0 %
Évolution de la part 2011-2012	- 0,3 pt	0,0 pt	- 0,1 pt	0,0 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 230 élèves et étudiants en dernière année préparent une certification professionnelle de la filière « Sciences humaines appliquées ». Leur nombre a connu une évolution de - 39 % par rapport à 2011. En 2012, cette filière concentre 1 % des élèves et étudiants de la région. Cette part a évolué de - 0,3 point en un an.

**Tableau 2 : Effectifs et évolution par niveau de formation**

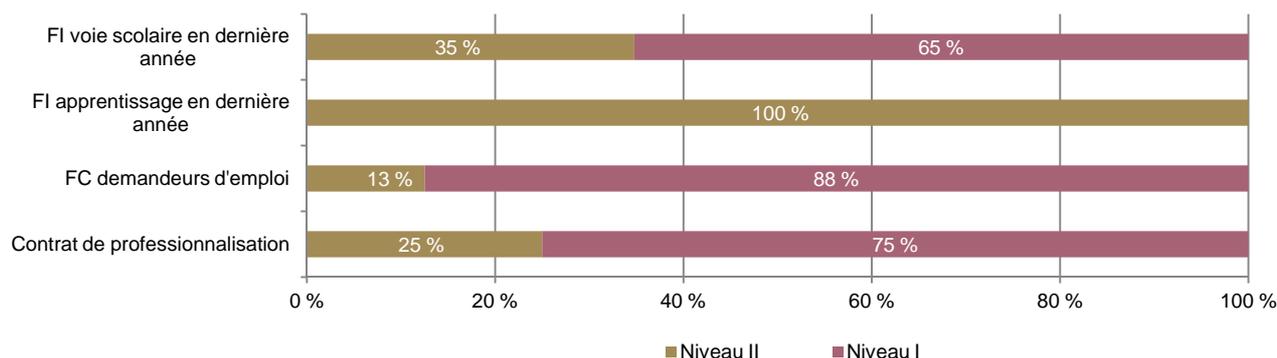
1NA01 - Sciences humaines appliquées	FI voie scolaire en dernière année			FI apprentissage en dernière année			FC demandeurs d'emploi			Contrat de professionnalisation		
	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Évolution 2011-2012
Niveau V	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau IV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau III	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau II	41	80	↗↗	25	21	↘	-	s	-	s	s	-
Niveau I	338	150	↘↘	-	-	-	27	s	↘↘	s	s	-
<b>Total</b>	<b>379</b>	<b>230</b>	<b>- 39 %</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>- 16 %</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>- 41 %</b>	<b>s</b>	<b>s</b>	<b>-</b>

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 80 étudiants de la filière « Sciences humaines appliquées » préparent une certification professionnelle de niveau II. En 2011, ils étaient 41, soit une hausse supérieure à 20 %.

↗↗ hausse supérieure à 20 %  
↗ hausse de 1 à 20 %  
→ évolution comprise entre + 0,9 % et - 0,9 %  
↘ baisse de 1 à 20 %  
↘↘ baisse supérieure à 20 %

**Graphique 1 : Répartition des effectifs par niveau de formation (en 2012)**



Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 35 % des effectifs de la filière « Sciences humaines appliquées » préparent une certification professionnelle de niveau II.

**Tableau 3 : Sexe**

	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	1NA01	Toutes filières	1NA01	Toutes filières	1NA01	Toutes filières	1NA01	Toutes filières
1NA01 - Sciences humaines appliquées								
Effectifs femmes en 2012	161	22 602	16	4 590	11	6 296	s	3 958
Évolution 2011-2012	- 36 %	- 12 %	- 24 %	- 5 %	- 39 %	- 3 %	-	- 16 %
Part des femmes en 2012	70 %	54 %	76 %	32 %	69 %	48 %	75 %	57 %
Évolution de la part des femmes 2011-2012	+ 3,8 pts	- 0,7 pt	- 7,8 pts	- 0,6 pt	+ 2,1 pts	0,0 pt	- 25,0 pts	+ 4,0 pts

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

\* Données hors Pôle emploi.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 161 femmes préparent une certification professionnelle de la filière « Sciences humaines appliquées ». Leur nombre a connu une évolution de - 36 % par rapport à 2011. Dans ce dispositif, elles représentent 70 % des effectifs de la filière. Cette part a évolué de + 3,8 points en un an.

**Tableau 4 : Âge**

	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	1NA01	Toutes filières	1NA01	Toutes filières	1NA01	Toutes filières	1NA01	Toutes filières
1NA01 - Sciences humaines appliquées								
Effectifs moins de 26 ans en 2012			21	14 023	s	6 626	s	6 289
Évolution des moins de 26 ans 2011-2012			- 16 %	- 3 %	-	- 1 %	-	- 19 %
Part des moins de 26 ans en 2012			100 %	98 %	19 %	50 %	50 %	86 %
Évolution de la part des moins de 26 ans 2011-2012			0,0 pt	0,0 pt	+ 11,3 pts	+ 1,0 pt	0,0 pt	- 0,7 pt
Effectifs 45 ans et plus en 2012		Données non disponibles	-	5	s	1 444	-	157
Évolution des 45 ans et plus 2011-2012			-	+ 67 %	-	- 4 %	-	+ 1 %
Part des 45 ans et plus en 2012			-	0 %	13 %	11 %	-	2 %
Évolution de la part des 45 ans et plus 2011-2012			-	0,0 pt	- 2,3 pts	- 0,1 pt	-	+ 0,4 pt

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

\* Données hors Pôle emploi.

**Note de lecture :** En 2012, dans la filière « Sciences humaines appliquées », 21 apprentis ont moins de 26 ans. Leur nombre a connu une évolution de - 16 % par rapport à 2011. Ils représentent 100 % des apprentis de la filière. Cette part a évolué de 0,0 point en un an.

**Tableau 5 : Travailleurs handicapés (TH)**

	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi*		Contrat de professionnalisation	
	1NA01	Toutes filières	1NA01	Toutes filières	1NA01	Toutes filières	1NA01	Toutes filières
1NA01 - Sciences humaines appliquées								
Effectifs TH en 2012								
Évolution 2011-2012		Données non disponibles						
Part des TH en 2012								

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

\* Données hors Pôle emploi.

Pas de travailleurs handicapés en formation dans cette filière en 2012

**Tableau 6 : Effectifs et part de la filière par zone d'emploi (en 2012)**

1NA01 - Sciences humaines appliquées	FI voie scolaire en dernière année		FI apprentissage en dernière année		FC demandeurs d'emploi		Contrat de professionnalisation	
	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière	Effectifs	Part de la filière
Aix-en-Provence	101	2 %	-	-	-	-	-	-
Arles	-	-	-	-	-	-	-	-
Avignon	-	-	-	-	s	0 %	-	-
Briançon	-	-	-	-	-	-	-	-
Cannes - Antibes	-	-	-	-	-	-	s	0 %
Cavaillon - Apt	-	-	-	-	-	-	-	-
Digne-les-Bains	-	-	-	-	-	-	-	-
Draguignan	-	-	-	-	-	-	-	-
Fréjus - Saint-Raphaël	-	-	-	-	-	-	-	-
Gap	44	6 %	-	-	-	-	-	-
Istres - Martigues	-	-	-	-	-	-	-	-
Manosque	-	-	-	-	-	-	-	-
Marseille - Aubagne	35	0 %	-	-	9	0 %	s	0 %
Menton - Vallée de la Roya	-	-	-	-	-	-	-	-
Nice	31	1 %	21	1 %	s	0 %	-	-
Orange	-	-	-	-	-	-	-	-
Salon-de-Provence	-	-	-	-	-	-	s	1 %
Toulon	19	0 %	-	-	s	0 %	-	-
<b>Total PACA</b>	<b>230</b>	<b>1 %</b>	<b>21</b>	<b>0 %</b>	<b>16</b>	<b>0 %</b>	<b>s</b>	<b>0 %</b>

Sources ① ② ③ – Traitement ORM.

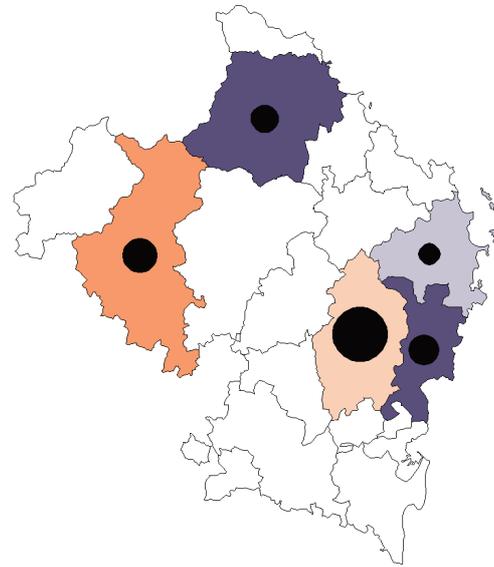
**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre de la formation initiale par voie scolaire, 101 élèves et étudiants préparant une certification professionnelle de la filière « Sciences humaines appliquées » se situent dans un établissement de la zone d'emploi de Aix-en-Provence. Ils représentent 2 % des élèves et étudiants de ce territoire.

**Carte des zones d'emploi de la région Provence – Alpes – Côte d'Azur**

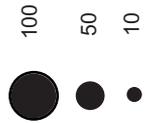


CARTE 1 : LOCALISATION ET ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE LA FILIÈRE PAR ZONE D'EMPLOI

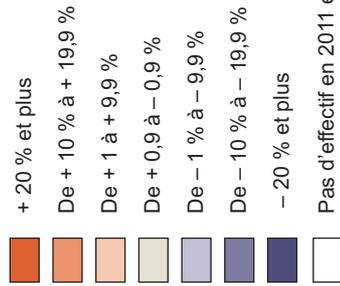
Formation initiale voie scolaire\*



Effectifs 2012 de la filière

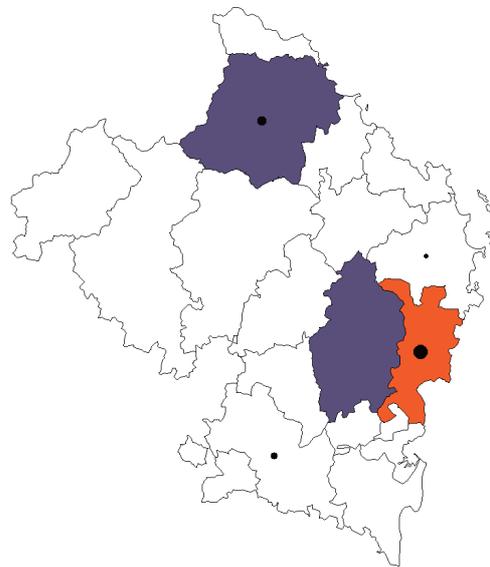


Évolution 2011-2012



Évolution régionale de la filière : - 39 % (230 personnes en 2012)

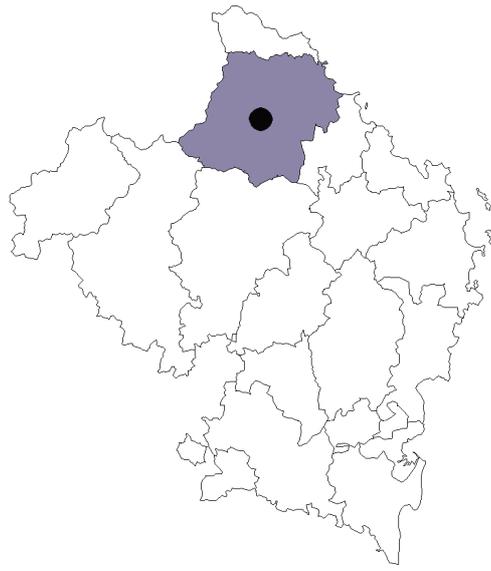
Formation continue des demandeurs d'emploi\*



Évolution régionale de la filière : - 41 % (16 personnes en 2012)

\* Localisation des effectifs au site de formation.

Formation initiale apprentissage\*



Évolution régionale de la filière : - 16 % (21 personnes en 2012)

Contrat de professionnalisation\*\*

Ces deux indicateurs offrent une représentation de :

- la localisation géographique des effectifs en 2012 (cercles noirs) ;
- l'évolution des effectifs de la filière entre 2011 et 2012 par zone d'emploi (aplats de couleur).

Note de lecture :

- En 2012, au sein de la formation initiale par voie scolaire, c'est dans la zone d'emploi d'Aix-en-Provence que les effectifs en formation dans la filière « Sciences humaines appliquées » sont les plus importants.
- Entre 2011 et 2012, le nombre d'élèves et étudiants de la voie scolaire se formant dans la filière « Sciences humaines appliquées » a connu, dans cette zone, une évolution comprise entre + 1 % et + 9,9 %.

Effectif soumis au secret statistique

Sources ①②③ - Traitement ORM.

\*\* Localisation des effectifs au site de l'employeur.

APPROFONDISSEMENT PAR DISPOSITIF

**Tableau 7 : Formation initiale (FI) – mise en perspective de la voie scolaire et de l'apprentissage**

1NA01 - Sciences humaines appliquées	2012		Évolution 2011-2012	
	1NA01	Toutes filières	1NA01	Toutes filières
Part de l'apprentissage dans la FI	8 %	26 %	+ 2,2 pts	+ 1,6 pt
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau V	-	47 %	-	↗
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau IV	-	22 %	-	→
Part de l'apprentissage dans la FI au niveau III	-	14 %	-	↗
Part de l'apprentissage dans la FI aux niveaux II et I	8 %	12 %	↗	→
Part de l'apprentissage dans la FI chez les hommes	7 %	34 %	↗	↗
Part de l'apprentissage dans la FI chez les femmes	9 %	17 %	↗	↗

Sources ① – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, parmi les personnes préparant une certification professionnelle de la filière « Sciences humaines appliquées » en formation initiale, 8 % le font par la voie de l'apprentissage. Cette part de l'apprentissage a évolué de + 2,2 points par rapport à 2011.

Aux niveaux II et I, 8 % des effectifs en formation initiale sont des apprentis. Chez les hommes, les apprentis représentent 7 % des effectifs en formation initiale.

↗ hausse supérieure ou égale à 1 point  
→ évolution comprise entre + 0,9 point et – 0,9 point  
↘ baisse supérieure ou égale à 1 point

Dans les tableaux 8 et 9, les données sur les dispositifs financés par les OPCA et Opacif concernent l'Agefos-PME et le Fongecif. Les données issues d'autres OPCA et Opacif pourront venir enrichir les prochaines éditions de cette cartographie.

**Tableau 8 : Formation continue des demandeurs d'emploi – mise en perspective des différents dispositifs**

1NA01 - Sciences humaines appliquées	Commande publique			Dispositifs financés par les OPCA et Opacif		
	Publics spécifiques (État, Agefiph)	AFC (Pôle emploi)	SPRFPA (Région)	CIF CDD	CSP	POE
Effectifs en 2012	-	-	16	s	-	-
Évolution 2011-2012	-	-	- 41 %	nd	nd	nd
Part de la filière en 2012	-	-	0 %	0 %	-	-
Part des femmes	-	nd	69 %	100 %	-	-
Part des moins de 26 ans	-	nd	19 %	-	-	-
Part des 45 ans et plus	-	nd	13 %	100 %	-	-

Sources ② ⑤ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, dans le cadre du SPRFPA, 16 demandeurs d'emploi préparent une certification professionnelle dans la filière « Sciences humaines appliquées », soit une évolution de – 41 % par rapport à 2011. Cette filière concentre 0 % des effectifs du dispositif. 69 % de ces formés sont des femmes.

**Tableau 9 : Formation continue des salariés – mise en perspective des différents dispositifs financés par les OPCA et Opacif (en 2012)**

1NA01 - Sciences humaines appliquées	CIF CDI	Période de professionnalisation	Formation hors temps de travail
Effectifs	s	-	s
Part de la filière	0 %	-	4 %
Part des femmes	100 %	-	100 %
Part des moins de 26 ans	-	-	-
Part des 45 ans et plus	-	-	33 %

Sources ⑤ – Traitement ORM.

**Note de lecture :** En 2012, 4 % des salariés en formation hors temps de travail préparent une certification professionnelle de la filière « Sciences humaines appliquées ». Parmi eux, 100 % sont des femmes et 33 % ont 45 ans et plus.

### Sources mobilisées dans ce document

#### Sources ① :

- Formation initiale (FI) voie scolaire :

EN-DEPP (BCP), Draaf, Drees

Effectifs inscrits en dernière année durant les années scolaires 2011-2012 et 2012-2013

- Formation initiale (FI) apprentissage :

Conseil régional

Effectifs apprentis inscrits en CFA au 31.12.2011 et au 31.12.2012

#### Sources ② :

- Formation continue des demandeurs d'emploi :

Conseil régional, DR AFPA, Pôle emploi

Effectifs entrés en formation qualifiante au cours des années civiles 2011 et 2012, dans le cadre :

- du Service public régional de formation professionnelle et d'apprentissage (SPRFPA) de la Région PACA
- d'une action de formation conventionnée (AFC) financée par Pôle emploi PACA
- d'une formation relevant du marché public spécifique financé par l'État ou l'Agefiph (et dispensée par l'AFPA PACA)

#### Source ③ :

- Contrats de professionnalisation :

Dares, Direccte PACA

Contrats de professionnalisation enregistrés au cours des années civiles 2011 et 2012

#### Sources ④ :

- Formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés (dispositifs financés par les OPCA et Opacif) :

Fongecif PACA, Agefos-PME PACA

Effectifs entrés dans une formation certifiante au cours de l'année 2012 dans le cadre :

- d'un congé individuel de formation (CIF) en CDD ou CDI
- d'une période de professionnalisation
- d'une préparation opérationnelle à l'emploi (POE)
- d'un contrat de sécurisation professionnelle (CSP)
- d'une formation hors temps de travail

### Précautions méthodologiques à la lecture des données

Le secret statistique est appliqué sur les données des effectifs en formation présentées dans les tableaux. Ainsi les cases comprenant un effectif inférieur à 5 sont marquées d'un « s ». Le « - » présent dans les tableaux indique que l'effectif est égal à 0. Le « nd » signifie que la donnée est non disponible ou n'a pas été collectée.

### Pour en savoir plus

- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., PRACHE B., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°17, octobre 2014.
- GAY-FRAGNEAUD P., MILLIARD S., *Construction d'une nomenclature régionale des filières de formation : méthodes et enjeux*, ORM, « Mémo », n°60, avril 2014.
- MILLIARD S., PETROVITCH A., *Cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle en PACA*, ORM, « Outils d'analyse », n°16, octobre 2013.

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ RÉALISÉE DANS LE CADRE DU



Observatoire régional des métiers  
41, La Canebière  
13001 Marseille  
04 96 11 56 56  
www.orm-paca.org



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur